



Arbejdstilsynet

# Evaluering af initiativer i Arbejds miljøaftalen

Partsfølgegruppemøde den 25. maj 2021

# Evaluering af arbejdsmiljøaftalen

Med arbejdsmiljøaftalen skal analyser og datagrundlag udnyttes bedre til at måle effekten af indsatser og virkemidler for at få viden om, hvad der virker i tilsynsindsatsen

## Fokus på anvendelsesorienteret viden

- Arbejdstilsynet følger op på størstedelen af aftalens initiativer med enten *evaluering* eller *vidensopsamling*.
- Vidensarbejdet har fokus på effekt og anvendelsesorienteret viden, der bidrager til justering og nyudvikling af indsatser, og samtidig giver størst muligt løft i arbejdsmiljøet.

## Status på arbejdet med evalueringer og vidensopsamling

- Der er igangværende eller færdiggjorte evalueringer og vidensopsamlinger på 10 af aftalens 26 initiativer.
- Få justeringer og udskydelser af evalueringsplaner som følge af COVID-19
- Første evalueringresultater forventes fra ultimo 2021 og fremefter

## Initiativer med evaluering i Arbejdsmiljøaftalen

- Af aftalen fremgår det, at fire initiativer skal evalueres, jf. tabel.
- Aftaleforløb og Kompetencepåbud opstartes i efteråret 2021
- Partsinddragelse i evalueringsprocessen fra A-Z

Initiativ	Tidspunkt for evaluering, jf. aftalen
<b>6: Mulighed for aftaler om forbedring af arbejdsmiljøet</b>	Første resultater evalueres efter to år, dvs. 2022
<b>7: Rådgivningspåbud justeres</b>	Første resultater evalueres efter to år, dvs. 2023
<b>18: Gebyr for skærpet tilsyn</b>	Et-to år efter virkningen er trådt fuldt i kraft, dvs. 2024-2025
<b>19: Skærpede bøder</b>	Evalueres efter fire år når fuldt indfaset, dvs. evaluering igangsættes i 2024