

## Ordinært Delegeretmøde 2009

### Mundtlig beretning

Alle har haft lejlighed til at læse den skriftlige beretning, som hovedbestyrelsen har udsendt om foreningens virksomhed i årene 2006-2009. Der er ikke meget at føje til.

Men jeg vil alligevel benytte lejligheden til at komme med enkelte supplerende bemærkninger.

#### *1. Obligatorisk overgang til nyt lønsystem pr. 1. april 2008*

I forbindelse med aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2008 blev det aftalt, at samtlige ansatte inden for TAT's aftale- og forhandlingsområde skulle overgå til det ny lønsystem med virkning fra den 1. april 2008.

Samtidig blev det aftalt, at der med virkning fra den 1. oktober 2008 skulle gennemføres en forhøjelse af basislønningerne i lønsystemet på mellem 5.000 og 5.600 kr. i årligt grundbeløb 1.10.1997. Det svarer til en lønforbedring på mellem 6.318 og 7.076 kr. årligt – eller 526 og 590 kr. pr. måned i niveau 1.4.2008.

Det har af flere årsager trukket ud med at få aftalen i hus. Forhandlingerne om *indholdet* blev afsluttet i februar 2008, men først her i marts ser sagen ud til at være løst. Et af problemerne har været, at TAT opererer med såvel åbne som lukkede tjenestemandsgupper, og at ny lønaftalen derfor skal indeholde en henvisende pensionsbestemmelse for begge grupper.

En del tjenestesteder har ønsket at afvente den ny aftale før man gik i gang med at overføre jer til ny-lønaftalen.

Jeg skal gøre opmærksom på, at I skal overføres til aftalen med tilbagevirkende kraft fra den 1. april 2008, idet alle medlemmer uden undtagelse skal have den ekstraordinære lønforbedring, som jeg omtalte før. Det er der simpelthen betalt for. Og det skal være med tilbagevirkende kraft fra den 1. oktober sidste år.

#### *2. Skibsofficerer m.fl. i Fiskeridirektoratet skibe er en åben gruppe*

I forbindelse med etablering af en lokalaftale for skibsofficererne i Fiskeridirektoratets skibe skete der et "teknisk uheld", fordi en medarbejder i direktoratet fik fremsendt kopi af udkastet til aftale til Finansministeriet, fordi der skulle frigøres nogle midler til omklassificering af nogle stillinger som vedligeholdelseschef og som styrmænd. Trods ihærdige forsøg fra CO II's side lykkedes det ikke at få Personalestyrelsen til at frigive midlerne, fordi man mente, at "aftalen var for gunstig" set i forhold til lignende grupper andetsteds. Personalestyrelsen mente i øvrigt, at officererne – og her måske hovedsageligt

maskinfolkene – ikke kunne være tjenestemænd i den åbne gruppe således som det fremgår af bekendtgørelsen om anvendelse af ansættelsesformer fra december 2000.

TAT har rejst sagen over for CO II på et meget tidligt tidspunkt, men på grund af aftaleforhandlingerne 2008 blev sagen sat i bero, idet den kunne risikere at komme i fokus i forbindelse med en mere overordnet diskussion om tjenestemandssystemet.

Samme dag, som CO II kunne fejre sin 100-års fødselsdag med en festmiddag i Håndværkerforeningen i København, fik vi imidlertid meddelelse om, at Personalestyrelsen nu var enig i, at officersgruppen er en åben gruppe, hvori der fortsat kan ske tjenestemandsansættelse.

Derfor sætter vi nu turbo på med hensyn til at få bragt en række langvarige konstitutioner til ophør ved, at de pågældende medlemmer udnævnes varigt i de nævnte stillinger.

### *3. Pas på ved overgang til efterløn!*

I skal passe på ved overgang til efterløn efter det fyldte 62. år. Som reglerne er skruet sammen, optjener personer, der er medlem af efterlønsordningen, en bonus for hver 481 timers lønnet arbejde *efter det fyldte 62. år*.

Et af foreningens medlemmer havde planlagt at overgå til efterløn således, at hun - da hun fyldte 65 år - ville få udbetalt en skattefri bonus for 4 kvartaler (dvs. 4 x 10.967,00 kr. = 43.868,00 kr.) svarende til 1.924 timer. Hun havde kontaktet FTF-A for at få en skriftlig bekræftelse af, at hun med 1.929,1 arbejdstimer, var berettiget til den ovennævnte bonus.

FTF-A bekræftede dette i en e-mail. Da hun fyldte 65 år modtog hun imidlertid kun 3 bonusportioner, og hun gjorde derfor indsigelser, eftersom hun mente sig berettiget til 4 bonusportioner.

FTF-A forelagde sagen for Arbejdsdirektoratet med en indstilling om, at man fik tilladelse til at udbetale den 4. bonusportion.

Arbejdsdirektoratet meddelte imidlertid, at der ikke var grundlag for udbetaling af den fjerde portion, idet hun havde fået udbetalt efterlønsydelse for 3.853,65 timer. Herefter resterer kun 1.918,35 timer til bonus af de i alt 5.772 timer, der er i 3-årsperioden, hvor bonus optjenes.

TAT har drøftet sagen med FTF's jurister, der har oplyst, at afgørelsen er korrekt, men at der formentlig er grundlag for et eventuelt sagsanlæg mod arbejdsløsheds-kassen for rådgiveransvar. Vi har derfor rådet medlemmet til at anke Arbejdsdirektoratets afgørelse til Ankenævnet, selvom hun formentlig ikke får medhold, men derved dokumenteres det, at sagen er ført helt til tops i systemet.

Vi kan konstatere, at efterløunnerne lever livet farligt, fordi de i virkeligheden skal føre dobbelt regnskab med, hvor mange timer, de har arbejdet efter det fyldte 62. år og indtil de overgår til efterløn, og med, hvor mange timer, de frem til det fyldte 65. år modtager i efterlønsydelse.

Jeg kan oplyse, at hovedbestyrelsen har besluttet, at vi – når Ankenævnets afgørelse foreligger – vil rette henvendelse til FTF-A med krav om, at den fjerde bonusportion udbetales, da der efter vores opfattelse ligger et klart rådgiveransvar på FTF-A som følge af mangelfuld rådgivning.

#### *4. Administrative service Centre i staten mv.*

Arbejdet med etablering af det administrative service center på økonomiområdet (ØSC), er i fuld gang. Det kommer som bekendt til at ligge som en afdeling af Økonomistyrelsen i Landgreven. De første er kommet over, de næste kommer 1. april, og således implementeres de forskellige områder i bøger frem til 1. halvår 2010. Indtil videre tyder alt på, at dette område kommer til at køre planmæssigt.

Så nemt går det ikke med etableringen af Statens IT. Det har vist sig, at der er højere omkostninger end forventet. Samtidig har det vist sig, at det er et komplekst projekt, og der er opstået tvivl om, hvor store gevinster der kan opnås med projektet. Skatteministeriet og Finansministeriet har imidlertid ikke besluttet at droppe projektet. De vil revurdere det for at se, om det foreliggende projekt kan gennemføres trinvist og med lavere omkostninger. Men der er ingen tvivl om, at et evt. revurderet projekt ikke vil kunne blive gennemført indenfor den oprindelige tidsplan.

Vi følger begge projekter nøje. Jeg sidder med på en CFU-plads i en følgegruppe i Personalestyrelsen og vil sørge for at holde jer underrettet, når der er nyt.

#### *5. Vanskeligheder med at fastholde tillidsrepræsentanter på små tjenestesteder*

Som følge af, at TAT's medlemstal er faldende har vi, som det er beskrevet i beretningen, svært ved at fastholde tillidsrepræsentanter på alle tjenestesteder, fordi vi ofte kommer under 5 medlemmer på hvert tjenestested.

Vi kan konstatere, at ledelserne på de enkelte tjenestesteder af og til geråder i den vildfarelse, at man så "bare" kan anmode fx HK's tillidsrepræsentant om at indgå aftaler for TAT'erne. Men det går ikke!

Det er ikke de lokale arbejdsgivere, der har indflydelse på, hvem der skal forhandle for TAT's medlemmer. Så længe TAT eksisterer, er det TAT, der forvalter sin aftale- og forhandlingsret, og de pågældende institutioner skal derfor rette henvendelse direkte til TAT's sekretariatet med henblik på forhandling og indgåelse af aftaler.

I enkelte tilfælde indgår TAT aftale med en anden (CO II- eller FTF-) organisation om at forhandle på vore vegne, men det sker altid med afsæt i de aftaler, fx om ny løn, der er gældende på TAT's område og på en sådan måde, at det er TAT's

hovedbestyrelse v/sekretariatet, der indgår disse aftaler om fx løn- og ansættelsesforhold for vore medlemmer.

Jeg skal i denne forbindelse ikke undlade at oplyse, at TAT's hovedbestyrelse på sit møde i februar 2009 har truffet beslutning om også at delegere aftaleret for så vidt angår chefløn til de lokale tillidsrepræsentanter (findes en sådan ikke, er det fortsat sekretariatet, der indgår aftalerne). Denne ændring træder i kraft pr. 1. april 2009, og der udsendes en tilsvarende meddelelse herom. Meddelelsen vil indeholde en passus om, at I som tillidsrepræsentanter opfordres til at aflevere en kopi af meddelelsen til jeres respektive personalekontorer.

#### *6. Jobcenterklubbens særlige problemer omkring kommunalisering*

I 2008 indgik regeringen sammen med Dansk Folkeparti og Liberal Alliance et forlig om finansloven for 2009. Dette forlig indebærer, at der med virkning fra den 1. august 2009 skabes et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem, og at en række statsansatte samtidig overføres til kommunal ansættelse.

Denne sag har optaget såvel Jobcenterklubben som hovedbestyrelsen og sekretariatet i snart mange måneder, og sagen er på nuværende tidspunkt ikke endeligt afklaret.

Hovedparten af Jobcenterklubbens medlemmer er omfattet af et ansættelsesregulativ for den offentlige arbejdsanvisning fra 1948. Efter dette regulativ kan de pågældende tjenestemænd kun beskæftiges inden for de offentlige arbejdsanvisningskontorer, hvilket i praksis i dag formentlig kan udlægges som den offentlige beskæftigelsesindsats, herunder de (kommunale) jobcentre.

Herudover er 77 stillinger som jobcenterchef i spil; hovedparten af disse er "kongeligt udnævnt", og dette skulle efter Grundlovens § 27 give dem særlige rettigheder, men disse er for tiden noget omstridte, og der er endnu i skrivende stund tale om en afklaring.

I forbindelse med kommunaliseringen har Beskæftigelsesministeriet udarbejdet et lovkompleks, der er sendt til høring blandt de kommunale institutioner og organisationer, herunder KTO, men af uransagelige veje ikke til CFU. KTO har afgivet et høringssvar, som CFU har erklæret sig enig i, og deri er der peget bl.a. på spørgsmålet om rækkevidden af 1948-reglementet for så vidt angår ansættelsesområdet omfang, på de kongeligt udnævnte tjenestemænds særlige status og på den omstændighed, at stillingerne som (statslig) jobcenterchef – også efter TAT's opfattelse – må betragtes som de facto nedlagte, eftersom de opgaver, de statslige jobcenterchefer skulle varetage, ikke længere eksisterer, når overførslen til kommunerne har fundet sted.

Men der er helt klart problemer omkring overførslen til kommunerne, og Beskæftigelsesministeriet er formentlig allerede nu ved at være i tidnød, når loven skal gennemføres inden sommerferien. De ender nok med, at tidspunktet udsættes på samme måde som det skete i SKAT.

I forbindelse med de kommende tilpasningsforhandlinger er det således, at det er de modtagende organisationer, der indgår i tilpasningsforhandlinger med KL med henblik på at få "de overførtes" rettigheder indpasset i allerede eksisterende overenskomster. (Det tilsvarende gjorde sig gældende på statsområdet i forbindelse med kommunalreformen 2007, hvor det var CO II/TAT der indgik i tilpasningsforhandlinger med Personalestyrelsen). Det betyder altså, at TAT *ikke* er med ved "bordet", når tilpasningsforhandlingerne kommer til at foregå.

#### *7. Faglige foreningers fremtidige handlingsrum, samarbejdsklima, involvering m.v.*

Det er blevet mere og mere tydeligt, at de faglige foreninger/ fagforeningerne bliver mere og mere trængte ikke bare af faldende medlemstal/svigtende interesse for fagligt arbejde, men også arbejdsgiversiden bliver mere og mere kynisk i den måde man behandler samarbejdet på.

Hvis man i Danmark er så stolt af den "danske model" skal man også fra arbejdsgiverside snart vise en mere respektfuld og involverende side, da den konfrontatoriske stil ikke lever op til de mange flotte ord.

At man via fx finanslovsforhandlingerne i lukkede politiske rum lovgiver på områder, hvor arbejdsmarkedets parter burde være med ind over, ikke mindst af hensyn til de involverede medarbejdere, er blot et af mange eksempler på, at man trækker energien ud af de processer, hvor der burde være et samarbejde.

Et andet eksempel er de mange store projekter omkring centralisering/effektivisering i staten, hvor organisationerne kommer med ind, når det ikke længere er muligt at holde os ude, og viljen til at lukke os helt og fuldt med ind synes ikke at stå øverst på dagsordenen.

Det vækker naturligvis bekymring og kalder på en fagbevægelse, der på tværs af diverse personalegrupper snart må sætte sig sammen og finde en ramme for, hvad vi vil acceptere, for at vi kan stå inde for den "danske model".

#### *8. Hjemmeside – identitet m.v.*

Som det er beskrevet i beretningen er foreningens hjemmeside med til at skabe TAT's identitet. Vi får mange positive tilkendegivelser fra medlemmer og eksterne samarbejdspartnere om den.

Vi har på hjemmesiden - som et forsøg på at styrke TAT's identitet - påbegyndt præsentationen af en række "TAT-arbejdspladser". indtil nu har vi præsenteret Erhvervs- og Selskabsstyrelsen og Undervisningsministeriet, og for tiden præsenteres Økonomistyrelsen som en TAT-arbejdsplads.

Det er vigtigt, at I er bevidste om, at hjemmesiden eksisterer og at I benytter den i dagligdagen. Vi søger til stadighed at opdatere hjemmesiden med artikler, udsendelse af tat?meddelelser, nyhedsmails mv. for at informere om foreningens virksomhed.

Nu, hvor hovedbestyrelsen har besluttet at indstille udgivelsen af TAT'en med det nummer, der udkommer snarest efter delegeretmødet, er det endnu vigtigere at I holder jer orienteret via hjemmesiden, der fremover vil være den primære kanal for distribution af orienterende materiale mv.

Er I ikke allerede tilmeldt foreningens nyhedsagent via hjemmesiden, så gør det hellere i dag end i morgen!

#### *9. Fortsat forsøg på at finde samarbejdspartnere*

I skal ikke være i tvivl om, at det har været en skuffelse for hovedbestyrelsen, at det ikke har været muligt at finde grundlag for et sekretariatsfællesskab eller en fusion med andre (mindre) CO II-organisationer i den forløbne periode. Forsøget med at etablere et sekretariatsmæssigt samarbejde med Sammensluttede Funktionærorganisation (SAFU) led desværre også i 11. time skibbrud, da det viste sig, at organisationen og bestyrelsen var kommet i en situation, hvor den havde svært ved at træffe beslutninger om et sådant samarbejde.

At vi har set rigtigt med tanken om samling, er jeg ganske overbevist om, og at det materiale vi lavede i forbindelse med vores indbydelse til workshop om emnet vil vise sig endnu mere relevant, som tiden går.

På centralorganisationsniveau er man nu også i gang med tanker om sammenlægning og effektiviseringer. Sådanne planer vil tvinge en proces i gang nedad i systemet, da de politiske strukturer vil ændre sig, og der vil rejse sig øget krav til repræsentation i de politiske organer. En sådan situation vil tvinge organisationerne til at tænke nyt og søge sammen. Så tiden modner behovet for samarbejde.

Delegeretmødet og medlemmerne skal ikke være i tvivl om, at hovedbestyrelsen vil fortsætte arbejdet med at sikre TAT's identitet og mulige overlevelse. Vi vil i den kommende delegeretmødeperiode arbejde videre med disse problemstillinger.

I kan jo ikke være i tvivl om, at vi befinder os i en vanskelig situation, og at det er denne situation, der har begrundet de triste beslutninger om at opsiges to medarbejdere, der har været ansat i en lang årrække. Vi håber på denne måde at have sikret, at medlemmerne også i de kommende år fortsat kan opnå faglig vejledning mv. af høj kvalitet.

#### *Afsluttende bemærkninger*

På dette sted er det på sin plads at fremføre en tak til de delegerede og medlemmerne for en solid opbakning om TAT, og det, som vi står for. Hovedbestyrelsen skal have tak for en stor indsats for foreningens medlemmer og for det arbejde, der er gjort. Jeg håber, at det gode samarbejde og sammenhold, som det er lykkedes at skabe i hovedbestyrelsen i de forløbne tre år også må videreføres i de kommende år.

En særlig tak også til næstformanden, der har været min nærmeste fagpolitiske medarbejder. Du har støttet op om de initiativer, der er lagt frem – også på ofte ubelejlige tidspunkter af døgnet.

Afslutningsvis skal sekretariatet også have en stor tak for en trofast, loyal og aldrig svigtende indsats for TAT og medlemmerne. Hovedbestyrelsen håber og tror på, at I, der bliver tilbage også i de kommende år vil bruge jeres kræfter og ildhu i foreningens og medlemmernes tjeneste.

Hermed overlader jeg beretningen til delegeretmødets velvillige behandling.