

Referat fra Delegeretmøde 10. juni 2021

Mødet blev afholdt i Svendborg.

1. Mødets åbning

Mødet blev åbnet af formanden. Lars Bonde Eriksen

2. Navneopråb

Formanden foretog navneopråb. Alle tilmeldte delegerede og HB var til stede.

3. Vedtagelse af forretningsorden

HB's udsendte indstilling til forretningsorden blev godkendt

4. Valg af dirigent

HB's indstillede, Mariann Skovgaard blev valgt til dirigent.

Dirigenten henviste til at vedtægternes bestemmelser om frister for indkaldelse og indstillinger var overholdt og konstaterede mødets lovlighed.

5. Beretning

Hovedbestyrelsens skriftlige beretning blev præsenteret og suppleret med formandens mundtlige beretning, her gengivet i hovedpunkter;

'At afholde beretning bliver aldrig en rutine sag, også selvom jeg har gjort det 7 gange. Der er altid den lille sommerfugl i maven, der skal være der for at man troværdigt kan leve op til det at være formand for foreningen.

Emnerne i beretningen er følgende:

- Hovedbestyrelsen: I bestyrelsen har vi afholdt de møder der har været foreskrevet vi skal og tonen har været åben og konstruktiv. Der har ikke været afstemning, men alle løsninger er fundet ved dialog.
- Formandskabet og de ansatte: Formandskabet har afholdt møder (gerne morgenmøder) med sekretariatet enten fysiske møder og/eller skypemøder. Næstformanden er den daglige personaleleder og har den side af ansvar i forhold til de ansatte.
- CO10: TAT har gennem mere end 20 år været repræsenteret i centralorganisationens bestyrelse. Dette også i den nuværende valgperiode. TATs mandat er på vegne af de små organisationer i CO10. Der er jævnlige møder med de små organisationer og et godt samarbejde i CO10s bestyrelse. TAT er valgt til at være repræsentant i CFU's bestyrelse. Samarbejdet med centralorganisationen er meget godt og løsningsorienteret – der er stor hjælp at hente, når sagerne løber i hårdknude.
- FH: TATs bindeled til vores hovedorganisation går via Bente Sorgenfrey, der har samlet de små statslige organisationer op under sig, hvor der holdes møder 2-3 gange om året. Vi har et fantastisk samarbejde med FH på linje med det vi havde i FTF. Det har derfor været en god oplevelse at være en del af fusionen mellem LO og FTF. Socialrådgiverordningen i FH er et vigtigt element i forhold til de af vores medlemmer der får brug for hjælp i det sociale system (der ikke er for "små børn").

Arbejdsskadeordningen løfter de sager, hvor der er tale om arbejdsskadesager, der er juridiske tunge at løfte.

- PFA: her har vi vores tillægspensioner og for nogen hele deres pensionsopsparing. Vi har et rigtig tæt samarbejde med PFA, hvor de støtter os dagligt eller stiller op til temadage etc. Har også økonomisk støttet små del af indlæg på vores faglige dage fx i dag med Champagnesmagning.
- FTFA: Er vores a-kasse, som også huser os til dagligt. Det er et super fint bofællesskab vi har og der er daglig kontakt mellem vores ansatte og de FTFA medarbejdere der hjælper os. På regnskabssiden har vi en særlig aftale.
- TJM: I vores afdeling 10 i TJM forsikringen har vi vores 10% puljer. Efterhånden var beløbet blevet så stort at vi ikke kunne bruge 10% midlerne, hvorfor vi har købt 2 sommerhuse et i Ebeltoft og en lejlighed i Spanien. Det er nogle super gode og prisbillige tilbud, som mange gør brug af, i sær det i Danmark har stor søgning.
- Sekretariatet: Har i perioden løftet mange sager for medlemmerne. Det har været gjort med stor præcision og med kendskab til medlemmerne. Et nærvær folk sætter stor pris på. Det har været sager om løn, arbejdstid (skibe, skolerne), det grænseløse arbejde, personsager, afskedigelsessager. Der har fra AC været et systematisk angreb på forhandlingsretten på skolerne, hvor man har brugt alle kneb og kun fortalt halve sandheder. Ofte med skræmmebilleder overfor de der fx skal vælge ståsted. Vi vil kæmpe mod dette uvæsen, men på en ordentlig og værdig måde – det lønner sig i længde, når vi taler om troværdighed.
- GDPR: Vi har haft et stort arbejde med GDPR. Idet vi har skulle rydde op i arbejdsgange, materialer og arkiv. Til det har vi haft en ekstra ansat i et par måneder, for at få makuleret de mange sager vi ikke lovligt kunne have liggende. Politikker er blevet skrevet og vores systemer er blevet opdateret således vi nu lever op til kravene i forordningen.
- Arbejdspladsvurdering: Vi fik besøg af arbejdstilsynet, der skulle se om arbejdsmiljøet hos os var efter reglerne. Det var en god dag for os alle og endte med en glad Smiley, dog skulle vi have vores egen rygepolitik og kunne ikke læne os op af den i FTFA.
- Møder: Covid-19 lærte os hurtigt, at digitale løsninger var gode måder at holde kontakt og møder på. Vi har fået indøvet en række gode rutiner, således vi får resultater med hjem.
- Kurser og temadage: Vi blev lidt presset, da covid-19 også hindrede os i at mødes fysisk. Derfor fik vi hurtigt lagt formen om, og vi har afholdt en række møder som vi plejer. Det har vist sig, at søgning er blevet endnu større efter vi har gået på digitale løsninger. De fra Jylland skal pludselig ikke bruge en halv dag på rejser, men kan sætte sig til skærmen og være med online. Dette perspektiv skal bruges fremadrettet, så selvom vi fx laver noget fysisk, skal det digitale spor følge med ved siden af fx via livestreaming.
- Tillidsmandskurser: Sekretariatet har udviklet vores eget tillidsmandskursus set-up. Før har vi sendt folk på hovedorganisationens tillidsmandskursus, men med vores eget kan vi nu skræddersy det til, vores situation og behov. Denne fleksibilitet bruges også til at udvikle konceptet ved at lade TR'erne selv komme med ønsker og ideer. Fx blev det brugt under punktet forhandling, hvor vi selv havde et modul, men hvor det efter ønske fra deltager blev udbygget med en formiddag sammen med en professionel forhandler/mediator.

- Aftaleresultatet: Vi var op til aftaleforhandlingerne meget nervøse for hvordan det ville gå – i lyset af covid 19. Vi var mange, der ønskede en forlængelse af den gamle aftale med et år, for så her bedre at kunne se ind i fremtiden. Men der kunne ikke opnås enighed på B-siden (sundhedspersonalet ville have en betaling for deres store indsats). Vi gik derfor i gang med arbejdet, hvor vi i TAT fik mange gode indspark fra medlemmerne til de krav hovedbestyrelsen kunne sende frem til centralorganisationen. Fokus var sikring af reallønnen og bevarelse af reguleringsordningen. Reguleringsordningen lider måske lidt af alderdom, men det er den eneste binding vi har til lønudviklingen på det private arbejdsmarked. Jeg har derfor ikke travlt med at få den aflivet, før vi har et nyt system, der kan fange de ting op vi mangler i dag, og som giver de offentlige ansatte en ordentlig regulering.

Resultatet blev ganske pænt og flere af TATs ønsker kunne ses i aftalen – sikring af lønnen, sorgorlov, bedre TR forhold, kompetenceudvikling (hvor TATERne i sidste periode var den organisation der toppede listen over de der bruger pengene), samarbejdsaftalen præciseret, partnerskaber i perioden indenfor grøn omstilling og lønsystemet (her har vi i flere år råbt op om manglerne i systemet og vi skal være aktive i processen frem til næste aftaleperiode) og en ”smule” selvvalg i forbindelse med den særlig seniorbonus.

- Foreningen nu og i fremtiden: Vi er over 100 år, men vi når ikke 200 år som den organisation vi er i dag. Vi skal i nærmeste fremtid se på, hvordan vi får løftet foreningen ind i en ny sammenhæng, der giver alle sikkerhed for at vores sammenhængskraft og slagstyrke fastholdes. Der er mange muligheder, men foreningens hovedbestyrelse skal frem mod næste delegeretmøde finde det vi kan se os selv i. Det bliver en vigtig beslutning, men jeg er fuld af optimisme, for at vi finder et ståsted, hvor vi kan understøtte medlemmerne som nu og især være bolværk for de særlige ansættelsesformer vi hver dag støtter medlemmer i at holde fast i, idet HR afdelingerne efterhånden slet ikke har viden om tjenestemand- og tjenestemandslignende ansatte og individuelle kontrakter.

Vi får nok at se til, men det er jo altid dejligt at gøre det, når jeres tilbagemeldinger og deltagelse er positiv og fuld af vitalitet.’

Ingen stemte imod beretningen og Hovedbestyrelsens beretning er hermed godkendt.

6. Regnskab

Kassereren, Susanne Winkler Hansen, præsenterede regnskaberne.

Regnskaberne blev godkendt

7. Indkomne forslag

Der var ikke indkommet forslag fra lokalforeningerne. Der forelå indstillinger til vedtagelser fra HB om økonomi, vedtægter og mandat til HB’s arbejde med TAT’s udvikling.

7.1 Økonomi

Følgende indstilling blev vedtaget;

1. Hovedbestyrelsen gives mandat til at regulere honorar under den nuværende ramme LGR 6 i TAT Nyløn.
 - HB-honorar reduceres i 2021 med 15% fra først kommende måned efter delegeretmødet.
 - Honorar til revisorerne fastsættes til 5.000 kr. pr år til hver af de aktive revisorer.
 - TAT's repræsentanter i Ministeriernes børnehus' bestyrelse reduceres fra 2 til 1 person og honorar for bestyrelsesarbejdet fastsættes til 5.000 kr. pr. år.
2. TAT's Jubilæumsfond; der var historisk oprettet en jubilæumsfond til afholdelse af TAT's 100-års jubilæum. Jubilæet blev afholdt i 2013, men en rest af fonden er ikke afviklet. Delegeretmødet 2021 beslutter, at jubilæumsfonden nedlægges og den resterende hensættelse driftsføres i 2021 regnskabet.
3. Service og administrationsomkostninger for TAT's seniorgruppe. Delegeretmødet i 2018 besluttet at TAT's seniorgruppe skulle betale det gebyr, der betales for bankens betalingservice, kr. 9 pr medlem. Fra 2021 opkræves Seniorforeningen for 25 kr. pr. seniormedlem, fra 2022 og årene frem opkræves 50 kr. pr. seniormedlem til tidsforbrug i sekretariatet til administration.
4. Kontingentstigning på i alt 40 kr. pr. måned indstilles. Stigningen vil ske som følger 20 kr. fra 1. oktober 2021 og 20 kr. fra 1. april 2022.

7.2 Vedtægter

Følgende indstillinger/forslag blev vedtaget

IV - Delegeretmødet

§ 16. Kun personligt fremmødte delegerede har stemmeret.

Stk. 2. Hovedbestyrelsens medlemmer og seniorafdelingens delegerede har ved afstemninger én stemme hver.

Stk. 3. Den enkelte delegerede stemmer med det antal stemmer, som den pågældende repræsenterer. Stemmetallet for hver enkelt delegeret fastsættes i overensstemmelse med medlemstallet i den lokalafdeling, som den pågældende repræsenterer, opgjort pr. 1. januar det år, delegeretmødet afholdes. Stemmetallet fordeles forholdsvis på de anmeldte delegerede.

Stk. 4. Ingen lokalafdeling kan dog have et samlet stemmetal på mere end 20 % af foreningens samlede medlemstal og af det registrerede og fremmødte samlede stemmetal ved delegeretmødet.

VII - Hovedbestyrelsen

§ 29. Hovedbestyrelsen mødes efter behov, dog mindst 6 gange årligt, og i øvrigt så ofte formanden eller et flertal af hovedbestyrelsen finder det nødvendigt. Mindst 2 af hovedbestyrelsesmøderne skal afholdes ved fysisk fremmøde.

§ 31. Over hovedbestyrelsens møder udfærdiges ved sekretariatets foranstaltning et referat, der underskrives af formanden og referenten.

Stk. 2. Udkast til referat udsendes digitalt snarest efter mødet til godkendelse blandt hovedbestyrelsens medlemmer.

Stk. 3. Når udkast til referat er godkendt, jf. § 31, stk. 2, underskrives referatet af formanden, hvorefter det offentliggøres på foreningens hjemmeside.

XVI - Kontingent

§ 48. Kontingentet fastsættes af delegeretmødet som et månedligt beløb, svarende til indeks 100.

Stk. 2. Hovedbestyrelsen bemyndiges i helt ekstraordinære situationer til at fastsætte et ændret kontingent for en periode eller frem til næste delegeretmøde.

Stk. 3. For hvert fulde 3 points udsving i nettoprisindekset udover 100 kan hovedbestyrelsen beslutte at regulere kontingentet med 3 % med virkning fra en 1. april eller 1. oktober. Beløbet afrundes til nærmeste hele kronebeløb.

Stk. 4. For ledige og deltidsansatte med max. 20 timers beskæftigelse pr. uge er kontingentet det halve af det ordinære fuldtidskontingent.

Stk. 5. Passive medlemmer betaler et årligt kontingent, svarende til det medlemmerne af seniorafdelingen betaler.

Stk. 6. For seniorafdelingens vedkommende kan delegeretmødet fastsætte et beløb, der for hvert medlem i afdelingen, skal betales i administrationsgebyr til foreningen.

Stk. 7. Æresmedlemmer er kontingentfri.

7.3 TAT's fremtid

Delegeretmødet gav den nye Hovedbestyrelse mandat til at arbejde videre med TAT's fremtidige organisering i tråd med den fremlagte indstilling. Processen vil involvere medlemmer og tillidsvalgte og indstilling præsenteres og behandles af Delegeretmøde, senest 2023

8. Budget

Susanne Winkler Hansen præsenterede budget for 2021 og budgetoverslag for årene 2022-2024

Budgetforudsætningerne var allerede behandlet under pkt. 7.1

Indstillingen blev godkendt

9. Valg af

a. Formand

Lars Bonde Eriksen blev genvalgt som formand

b. Næstformand

Kim Erik Veedfald Røgen Clausen blev valgt til næstformand

c. Kasserer

Susanne Winkler Hansen blev genvalgt som kasserer

d. 4 hovedbestyrelsesmedlemmer og 2 suppleanter

Følgende blev valgt;

Richard Hanlov (genvalgt)

Sandra Trasborg Hansen (genvalgt)

Claus Sejerup Jensen (genvalgt)

Henrik Philip Jørgensen (valgt)

Lars Rasmussen (genvalgt som suppleant)

10. Valg af 2 revisorer og 2 suppleanter for disse

Birgit E Gohs-Jensen og Janne Lundager blev genvalgt