

ORDINÆRT DELEGERETMØDE

torsdag den 22. marts 2012

KOSMOPOL
Fiolstræde 44, 1171 København K

REFERAT

1. Mødets åbning

Foreningens formand, *fiskeriinspektør Lars Bonde Eriksen*, åbnede TAT's tredje ordinære delegeretmøde kl. 10.00 med at byde alle delegerede, revisorer og indbudte gæster velkommen til mødet.

Efter velkomsten gav *formanden* nogle praktiske oplysninger om dagens program, ligesom han oplyste, at deltagerne i forbindelse med check in havde modtaget et gavebevis fra Tjenestemændenes Forsikring, og at man mod aflevering af gavebeviset i en af pauserne kunne ombytte beviset til en kuffert.

2. Navneopråb

Seniorkonsulent Hans-Jørgen Møllegaard foretog navneopråb. Det kunne efterfølgende konstateres, at i alt 40 af de anmeldte 44 delegerede var mødt ved mødets begyndelse, og at de repræsenterede i alt 486.

3. Delegeretmødets forretningsorden

Efter navneopråbet forelagde *formanden* hovedbestyrelsens indstilling til *delegeretmødets forretningsorden* og gjorde opmærksom på, at forretningsordenen var identisk med den, der blev brugt på delegeretmødet i 2009.

Da ingen ønskede ordet til forretningsordenen konstaterede *formanden*, at den omdelte forretningsorden var enstemmigt vedtaget.

4. Valg af dirigent

På hovedbestyrelsens vegne indstillede *formanden* sekretariatschef i SKAF, *Mariann Skovgaard* til valg som mødets dirigent, der valgtes med akklamation, hvorefter *formanden* overgav ledelsen af delegeretmødet til den nyvalgte dirigent.

Mariann Skovgaard takkede for valget og konstaterede, at delegeretmødet var indkaldt i henhold til vedtægternes bestemmelser herom og at delegeretmødet derfor var lovligt i enhver henseende.

5. Valg af stemmetællere

Dirigenten fremlagde hovedbestyrelsens indstilling om valg af *stemmetællere*. Da der ikke fremkom andre forslag, erklærede *dirigenten*, at *Steen Halk Pedersen, Torben Poulsen og Hans-Jørgen Møllegaard* var valgt som delegeretmødets stemmetællere.

6. Beretning

Herefter gik delegeretmødet over til behandlingen af beretningen.

Formanden, Lars Bonde Eriksen, indledte punktet med følgende *mundtlige beretning*, der er et supplement til den udsendte *skriftlige beretning*, og sagde bl.a.:

”Den 28. februar 2012 udsendte sekretariatet sammen med dagsorden og tilhørende bilag den skriftlige beretning, hvori foreningens arbejde i perioden 2009-2012 er beskrevet. Alle har derfor haft mulighed for at læse og orientere sig i den skriftlige beretning. Der er ikke meget at føje til.

Men jeg vil alligevel benytte lejligheden til at komme med enkelte supplerende bemærkninger.

Tidernes ”ugunst”

Den delegeretperiode, som afsluttes i dag, har været præget af mange omvæltninger for de ansatte i hele den offentlige sektor. Vi har i kommuner og regioner set massive besparelser på velfærdsydelserne - særligt i ældreomsorgen - og på skoleområdet. Vi har set, at beskæftigelsen i kommunerne er blevet reduceret med omkring 11.000 fuldtidsstillinger inden for det seneste år, bl.a. fordi kommunernes budgetter er blevet beskåret så kraftigt, som de er, på grund af skatkestop og vigen- de skatteindtægter i øvrigt. Det betyder bl.a., at ansatte med ”varme hænder” er blevet gjort kolde, og sendt ud i arbejdsløshed.

Tendensen er endvidere blevet forstærket af det økonomiske tilbageslag fra 2008 og frem.

I staten har vi set, at der gennemføres mange omstruktureringer, ofte en ny omstrukturering før den forrige er ført til ende. Der sammenlægges institutioner og styrelser som aldrig før, og de får ”fantasifulde” navne - eller navngives så fantasifuldt, at de ofte ligner hinanden alt for meget. Hvad mener I fx om fusionen af Fiskeridirektoratet, Plantedirektoratet og FødevarerErhverv, der har fået det mundrette navn NaturErhvervstyrelsen, ikke at forveksle med Naturstyrelsen, der engang hed Skovstyrelsen og senere fik navnet Skov- og Naturstyrelsen. Eller hvad med fusionen af Personalestyrelsen og Økonomistyrelsen til Moderniseringsstyrelsen, for slet ikke at tale om etablering af Digitaliseringsstyrelsen, ikke at forveksle med Statens IT? Det er ikke for at genere jer, der er ansat i de pågældende styrelser, at jeg nævner det, men man kunne måske have været mere ”opfindsomme”. Jeg synes det er en mærkelig tendens at navngive en driftsstyrelse med noget der ligner *funktionsbetegnelser*.

Før disse sammenlægninger er der ofte gennemført store besparelsesrunder, der også har resulteret i personalebudsninger. De nye sammenlægninger medfører også, at der efterfølgende skæres i antallet af ansatte. Etableringen af ØSC og overflytningen af personale fra styrelser og institutioner, den efterfølgende spaltning i Statens Administration og nedlæggelse af Økonomistyrelsen, Personalestyrelsen og IT- og Telestyrelsen og den seneste ændring i form af etablering af Moderniseringsstyrelsen og Digitaliseringsstyrelsen, er skræmmende eksempler.

Selvom der på TAT's område hovedsageligt er tale om tjenestemænd, har det ikke skortet på aftaler om frivillig fratreden og uansøgte afskedigelser. Mange har måske gået med den overbevisning, at tjenestemænd var "fredet", fordi vi er dyre at komme af med, men alle har måttet sande, at tjenestemænd ikke længere er så sikre i deres ansættelse som tidligere.

Det skyldes, at staten – ud fra en lighedsgrundsætning – ikke kun kan afskedige personer, der er ansat på overenskomst eller på individuelle vilkår, selv om det er "det billigste alternativ" (de pågældende skal kun have løn og pensionsbidrag i opsigelsesperioden og eventuelt en fratrædelsesgodtgørelse), mens tjenestemænd (som hovedregel) er sikret rådighedsløn i 3 år ved stillingsnedlæggelse, inden de overgår endeligt til pension. Når denne udgift skal afholdes af den pågældende tjenestemand's styrelse, siger det sig selv, at der ikke er nogen reelt økonomisk begrundelse for at afskedige tjenestemænd.

Vi har set, at en række tjenestemand's ansatte medlemmer i forbindelse med fusioner mv. har taget mod tilbud om frivillig fratreden, der i en række situationer kan være fornuftig. Men vi har også set, at styrelser gentagne gange har forsøgt at få medlemmer til at tage imod en frivillig fratreden, hvor situationen har været den, at de pågældende stillinger ikke vil blive genbesat.

Hvis man har tre år tilbage på arbejdsmarkedet før man opnår retten til folkepension, kan det være en god "fratrædelsesordning" at blive afskediget med rådighedsløn i 3 år, mens det for dem, der har kortere tid til de bliver berettiget til folkepension, er mindre lukrativt, fordi man kun får rådighedsløn til det tidspunkt, hvor man bliver berettiget til folkepension. Den situation bliver der taget hånd om i sekretariatet, der på vegne af CO10 indgår såkaldte procesaftaler, således at spørgsmålet om de pågældende tjenestemand's ret til rådighedsløn først endelig afklares, når en verserende Højesteretssag finder sin afslutning.

Tilbagetrækningsreformen

Et af de store emner på den politiske scene i det sidste par år har været den såkaldte tilbagetrækningsreform.

Reformen blev for alvor skudt i gang af daværende statsminister Lars Løkke Rasmussen i hans nytårstale 1. januar 2011. Efterlønnen kom for alvor i centrum, og mange tænker nok tilbage til Poul Nyrup Rasmussens indførelse af efterlønsbeviset og hele den diskussion, der var herom.

At regeringen fandt det nødvendigt i kølvandet på den økonomiske krise og de forestående "store årganges" pensionering er uomtvistelig, ligesom det har ligget i kortene af den førte økonomiske politik, at der ikke var noget alternativ, når den fremtidige velfærd skal opretholdes. Der blev indgået et forlig om, at ændringerne først blev gennemført, hvis der også efter folketingsvalget var et politisk flertal herfor. Selv efter folketingsvalget 15. september 2011, der godt nok resulterede i en ny regering, var der fortsat et politisk flertal for at gennemføre tilbagetrækningsreformen.

Jeg vil ikke her gå nærmere ind i reformen af efterlønsordningen, og den (tidligere) aftalte forhøjelse af folkepensionsalderen, fordi virkningerne af reformen er forskellig fra medlem til medlem, afhængig af tidspunktet for overgang til efterløn og størrelsen af den enkeltes pensioner. Men at der er tale om en skærpet modregning af pensionsindtægter mv., er ganske åbenbar.

I forbindelse med tilbagetrækningsreformen er der også blevet talt og skrevet meget omkring fleksjobordningen.

TAT har tidligere hjulpet en række medlemmer, der er blevet ramt på deres helbred, med at få tilkendt et fleksjob. Der fastsattes skånehensyn for de pågældende, fx i form af et antal ugentlige arbejdstimer. Nu er mantraet, at alle skal arbejde lidt mere – også de personer, der har et skånehensyn, og man vil begrænse det beløb, der kan suppleres op med.

Det er vores opfattelse, at mulighederne for fleksjob til tjenestemænd fremover vil være små, og det vil for forholdsvis højtlønnede medlemmer være umuligt at opretholde deres indkomst på samme niveau, som før de blev syge.

Vi har set hvilken betydning, det har haft for medlemmer fortsat at have tilknytning til arbejdsmarkedet og det sociale liv på arbejdspladsen. Vi er overbeviste om, at fleksjobbene har været med til at give disse medlemmer bedre selvværd og større livskvalitet.

Folketinget har i forbindelse med tilbagetrækningsreformen vedtaget, at medlemmer af en arbejdsløshedskasse, der var tilmeldt efterlønsordningen, i perioden fra 2. april til 1. oktober 2012 kan få udbetalt sit indbetalte efterlønsbidrag skattefrit. Der er imidlertid fire betingelser, der skal være opfyldt for, at man kan få udbetalt efterlønsbidraget:

Du må ikke være fyldt 60 år, den dag du beder om at få udbetalt efterlønsbidraget,

Du skal skriftligt *fravælge* efterlønsordningen,

Du skal bede om udbetaling i perioden fra og med 2. april til og med den 1. oktober 2012, og

Du kan ikke fortryde beslutningen, og kan ikke efterfølgende bruge efterlønsordningen.

Du skal være opmærksom på, at du kan miste penge på at få den skattefrie præmie udbetalt!

Får du udbetalt dit efterlønsbidrag, har du ikke længere mulighed for at optjene den skattefrie præmie. Hvis du arbejder på fuld tid til folkepensionsalderen og er tilmeldt efterlønsordningen, kan du få udbetalt 147.516 skattefrit i præmie som fuldtidsforsikret.

Hvis du beder om at få dit efterlønsbidrag udbetalt, vil du – hvis du er en af dem, der har betalt siden 1. april 1999 – kun få ca. 68.000 kr. udbetalt.

Det er vores anbefaling, at I tænker jer godt om, inden I beder om at få jeres indbetalte efterlønsbidrag udbetalt, specielt hvis I regner med at arbejde frem til folkepensionsalderen, fordi den skattefrie præmie kan være meget større end efterlønsbidraget. Samtidig betyder udbetalingen af efterlønsbidraget, at I mister retten til efterløn, ligesom I også mister muligheden for på et senere tidspunkt at overgå til et seniorjob, hvis helbredet ikke holder.

Trepartsforhandlingerne

I løbet af dette forår skal der igen indledes såkaldte trepartsforhandlinger mellem regering, arbejdsgivere og arbejdstagere.

Der har allerede været opsendt forskellige "prøveballoner", og en af dem har været et "angreb" på helligdagslovgivningen.

I pressen kunne man i februar 2012 læse, at FTF's formand havde udtalt, at man måske kunne opgive Store Bededag som fridag således, at man kunne få flere arbejdstimer til rådighed. Når Bente Sorgenfrey fremsatte forslaget, skete det i et forsøg på at opnå *indflydelse* på, *hvordan* man får mulighed for at skaffe flere produktionstimer med henblik på at reducere underskuddet på det offentlige finanser med de 4 milliarder kroner, som fagbevægelsen tidligere har lovet, at man vil arbejde med på, men ligeledes for at forsøge at skaffe noget til gengæld, fx øgede muligheder for kompetenceudvikling.

Men Bente Sorgenfreys bemærkning skal også ses i lyset af, at det ikke kun er 4 milliarder, der skal findes på statens husholdningsregnskab. Der skal skaffes dækning for endnu større udgifter i de kommende år - og kun hvis lønmodtagerne selv er med til at tage sin del af ansvaret for et større udbud af arbejdskraft, er der mulighed for at sikre sig indflydelse på udviklingen.

Trepartsdrøftelserne kommer til at løbe op til aftaleforhandlingerne, hvorfor der kan blive overlap mellem det, som hovedorganisationerne ved trepartsforhandlingerne eventuelt bliver enige med regeringen og arbejdsgiverne om, og det, der skal aftales mellem centralorganisationerne og Finansministeren i forbindelse med OK '13. Denne dobbelthed kan give store problemer, hvis ikke der sker en tæt koordinering. Hvis vi ved aftaleforhandlingerne fx vil satse på sikring af løn - og der kun er få midler - og en trepartsaftale resulterer i, at der skal arbejdes flere timer end i dag, eller der skal ske medfinansiering af kompetenceudvikling, der også vil lægge beslag på dele af de begrænsede midler, kan det blive ovenud svært at nå til en fornuftig fornyelse af aftalerne på statsområdet pr. 1. april 2013.

Det bliver svært at spå om resultatet, men der kan komme store hindringer i vejen for en god strategisk tilrettelæggelse af aftaleforhandlingerne.

Velkommen til nye medlemmer

Selvom jeg indledte den mundtlige del af beretningen med at beskrive de mange fusioner og stillingsnedlæggelser, der er gennemført på det seneste, er der også grund til at hæfte sig ved et par - for TAT - gode begivenheder i den forløbne periode.

Regeringsdannelsen den 3. oktober 2011 medførte, at der endnu engang skulle holdes skiftedag på en række statslige arbejdspladser, bl.a. fordi regeringen "blandede" kortene på en ny måde.

På TAT's område betød regeringsdannelsen bl.a., at Ministeriet for Integration, Flygtninge og Indvandrere blev nedlagt som selvstændigt ministerium og sammenlagt med Socialministeriet til et nyt Social- og Integrationsministerium. Derved forlod 2 af vore medlemmer os, fordi deres arbejdsområde i Udlændingesservice overførtes til Justitsministeriet, og Udlændingesservice fik sit gamle navn: Udlændingestyrelsen, tilbage. De to medlemmer overførtes til Politiforbundet.

IT- og Telestyrelsen blev nedlagt. Tre medlemmer overførtes med deres opgaver til Forsvarsministeriet, og de pågældende medlemmer overførtes til Forsvarets Civil-Etat. De øvrige medlemmer blev flyttet til andre ministerier, og den resterende del af medlemmerne i styrelsen overførtes til Erhvervsstyrelsen, der blev etableret 1. januar 2012 ved en fusion af Erhvervs- og Selskabsstyrelsen og Erhvervs- og Boligstyrelsen.

I forbindelse med regeringsforhandlingerne blev det besluttet at nedlægge den 500 år gamle institution Farvandsvæsenet, og dermed forsvandt grundlaget for den forening, Farvandsforeningen, der hidtil havde varetaget aftale- og forhandlingsretten for tjenestemændene inden for CO 10's område.

Da størstedelen af de pågældende tjenestemænd blev overført til Søfartsstyrelsen, overgik aftale- og forhandlingsretten pr. 1.1.2012 til TAT. I forbindelse med overgang har de fleste tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte indmeldt sig i TAT. Den 7. februar 2012 blev der holdt generalforsamling i lokalafdelingen i Søfartsstyrelsen, hvor Thomas Piil blev valgt som ny tillidsrepræsentant. Vi byder dig og dine medlemmer velkommen i TAT, og vi håber, at vi får et godt samarbejde i årene fremover. Samtidig skal også herfra lyde en tak til Lis Birch Horsted, der i en årrække har været TAT's lokale repræsentant i Søfartsstyrelsen, men Lis fortsætter som næstformand i lokalafdelingen.

Udover disse medlemmer fra Farvandsforeningen, har TAT modtaget et medlem ansat i Lodsvæsenet, der er overført fra Forsvarets Civil-Etat.

Endelig har vi - i forbindelse med, at Familieretsdirektoratet, der var en styrelse under Justitsministeriet, blev tilbageført til TAT's forhandlingsområde og henført til Social- og Integrationsministeriet - modtaget 7 medlemmer fra Politiforbundet. Det er nu fjerde gang at den pågældende medlemsgruppe skifter organisation. Selvom der ikke deltager en repræsentant for lokalafdelingen i dette delegeretmøde, skal der alligevel lyde et velkommen også til jer.

Som det er bekendt, har Folketinget besluttet at centralisere udbetalingen af folkepension, boligydelse mv., og der etableres i den forbindelse en ny institution, Udbetaling Danmark, som vil blive administreret af ATP. Fra kommunerne overføres en række kommunale tjenestemænd til staten, og de henføres til Social- og Integrationsministeriets ressort. Herefter udlånes de til ATP. Overførslen sker i perioden fra 1. oktober 2012 til 1. marts 2013, hvor de ansættes som statstjenestemænd. Det forventes, at ca. 100 tjenestemænd bliver overført til staten. Efter beslutning i CO 10's bestyrelse grænsedrages området til TAT.

Arbejdet med denne gruppe er endnu ikke afsluttet, og sekretariatet har deltaget i en række møder med HK omkring overførslen.

Vanskeligheder med at fastholde tillidsrepræsentanter på små tjenestesteder

Det er fortsat svært at fastholde tillidsrepræsentanter på alle tjenestesteder, fordi vi ofte kommer under 5 medlemmer på hvert tjenestested.

TAT har til stadighed et fast blik på området, og jeg har også i CO 10's bestyrelse fremdraget problemerne med at holde fokus på aftale- og forhandlingsforholdene. Vi har i de senere år set, at tjenestestederne ikke efterlever de regler, der er indeholdt i aftalen om samarbejde og samarbejdsudvalg i statens virksomheder og institutioner, og at samarbejdsudvalgene ofte ikke orienteres om

ændringer, eller men helt undlader at inddrage tillidsrepræsentanterne i beslutningsprocesserne. Det handler bl.a. det forslag, fremsat af Lars Rasmussen, Statens IT, som vi senere i dag skal diskutere.

Det er vigtigt at fastholde, at ledelsen har en reel informationspligt og at den skal inddrage medarbejderrepræsentanterne i beslutningsprocessen. Kun ved at fastholde disse principper kan vi opnå et åbent og ærligt samarbejdsclima i statens virksomheder og institutioner.

Aftaleforhandlingerne 2013

I løbet af kort tid skal der udtages krav til aftalefornyelserne pr. 1. april 2013.

Som I alle véd, blev det en meget smal ramme for indeværende aftaleperiode (1.april 2011 til 31. marts 2013). Vi bliver nødt til at indstille os på, at rammen også for den kommende periode formentlig bliver lige så smal, som den vi kender i dag.

Det er derfor vigtigt, at vi alle "slår koldt vand i blodet" og ikke skruer forventninger til lønstigninger for højt op. Pr. 1. april 2011 var der ikke meget at forhandle om, og de resultater, der indtil nu er opnået på det private arbejdsmarked, giver ikke anledning til optimisme med hensyn til lønstigninger.

Vi har set, at der er på det private arbejdsmarked er indgået overenskomster, hvor det er lykkedes at skabe forbedringer på efteruddannelsesområdet, men hvor finansieringen sker via de ansattes pensionsordninger. Det synes vi er uhensigtsmæssigt. Det er ikke hensigtsmæssigt at bruge sin pensionsopsparing "her og nu" til at betale efteruddannelse. Resultatet er jo, at der sker en udhuling af det grundlag, der skal være med til at sikre de fremtidige pensionsudbetalinger.

Men der er også andre områder, som det kan være hensigtsmæssigt at kigge på. Det går hovedbestyrelsen i gang med umiddelbart efter delegeretmødet.

Foreningens fremtid

Der har såvel i perioden 2006-2009 og i indeværende periode været arbejdet meget med at sikre TAT's fortsatte eksistens og at sikre en kvalificeret servicering af medlemmerne længst muligt.

Der har været mange projekter på bedding, og det seneste forsøg måtte vi desværre se løbe ud i sandet. Forsøget var både visionært og anderledes, da vi havde tæt kontakt med et forbund i en anden centralorganisation - et forbund med mange tjenestemænd.

Men I skal ikke være i tvivl om, at det har været en skuffelse for hovedbestyrelsen, at det ikke indtil nu har været muligt at finde grundlag for at etablere et sekretariatsfællesskab med andre organisationer. Et er naturligvis det sekretariatsfællesskab, som vi har med SKAF/CO10 og LC, og som vi sætter stor pris på. Men vi er dog fast besluttet at fortsætte arbejdet med at finde frem til et grundlag sammen med andre organisationer om at etablere et sekretariat til fælles servicering af en eller flere organisationers medlemmer, som I som medlemmer, os som hovedbestyrelse og øvrige partnere kan få glæde af.

Kun fremtiden vil vise, om det vil lykkes!

Afsluttende bemærkninger

På dette sted er det på sin plads at fremføre en tak til de delegerede og medlemmerne for en solid opbakning om TAT, og det, som vi står for. Hovedbestyrelsen skal have tak for en stor indsats for foreningens medlemmer og for det arbejde, der er gjort. Jeg håber, at det gode samarbejde og sammenhold, som det er lykkedes at skabe i hovedbestyrelsen i de forløbne tre år også må videreføres i de kommende år.

En særlig tak også til næstformanden, der har været min nærmeste fagpolitiske medarbejder. Du har støttet op om de initiativer, der er lagt frem – også på ofte ubelejlige tidspunkter af døgnet.

Afslutningsvis skal sekretariatet også have en stor tak for en trofast, loyal og aldrig svigtende indsats for TAT og medlemmerne. Det nære samarbejde mellem formandskabet og sekretariatet, der bygger på en høj grad af tillid – og ikke mindst kendskab til hinanden – er med til at skabe en ramme, der bærer mere, end hvad der normalt vil kunne lade sig gøre med så få hænder. Summen er, at vi kan favne i en fornuftig bredde på det fagpolitiske område. Hovedbestyrelsen håber og tror på, at I også i de kommende år vil bruge jeres kræfter og ildhu i foreningens og medlemmernes tjeneste.

Hermed overlader jeg beretningen til delegeretmødets velvillige behandling.”

Efter at formanden havde afsluttet sin mundtlige beretning blev denne omdelt til mødedeltagerne.

Dirigenten gav herefter ordet til *Henrik Philip Jørgensen*, Danmarks Statistik.

Henrik Philip Jørgensen nævnte, at et af medlemmerne i Danmarks Statistik i forbindelse med sin 65-års fødselsdag havde fået meddelelse fra FTF-A om, at han kun var berettiget til 11 af de 12 portioner *skattefri præmie*, som man optjener, når man ikke benytter efterlønsordningen. Han fandt det meget uretfærdigt, at man kunne miste en bonusportion fordi man havde købt en ”ekstra uges ferie”; det betød faktisk at den pågældende ud over manglende løn for 37 timer også mistede 12.293 kr. i skattefri bonus.

Herefter gav *dirigenten* ordet til *Peter Jørgensen*, Erhvervsstyrelsen, der nævnte man i Erhvervs- og Selskabsstyrelsen i efteråret havde været igennem en sparerunde, der resulterede i afsked af flere tjenestemænd, og at man i forbindelse med fusionen af Erhvervs- og Selskabsstyrelsen og Erhvervs- og Boligstyrelsen samt overførsel af opgaver fra den nedlagte IT- og Telestyrelse, igen var blevet ramt af yderligere besparelser, som også havde resulteret i afskedigelser. Peter Jørgensen takkede hovedbestyrelsen for sit store arbejde for medlemmerne og udtrykte endvidere sin tak til sekretariatet for den hurtige og beredvillige indsat i forbindelse med de nævnte afskedigelser.

Da der ikke var yderligere indtegnede, gav *dirigenten* formanden ordet for en afsluttende bemærkning.

Formanden takkede på vegne af hovedbestyrelsen og sekretariatet for de faldne bemærkninger.

Da der ikke var flere, der ønskede ordet og ingen begærede afstemning, konstaterede *Mariann Skovgaard*, at beretningen var enstemmigt vedtaget. (Bifald).

7. Regnskab for årene 2009, 2010 og 2011

Dirigenten gav ordet til *kassereren*, Ruth Holm, der kort resumerede de skriftlige bemærkninger til de enkelte regnskaber.

Ud over de skriftlige bemærkninger til de fremlagte regnskaber, kommenterede *Ruth Holm* udviklingen i foreningens økonomi gennem den seneste 3-års periode. Hun gjorde bl.a. opmærksom på, at det samlede underskud i perioden 2009-12 kun afveg med 3.000 kr. i forhold til de budgetter, der var blevet lagt, og det syntes hun faktisk var ganske flot.

Jane Hjorth Lange, Statens Administration, spurgte hvordan det gik med det planlagte salg af den ene feriebolig i Provence. Hertil oplyste *formanden*, at man endnu ikke havde fået solgt den, og at der derfor fortsat er mulighed for at interesserede kan leje sig ind. I den forbindelse henviste han til TAT's hjemmeside, hvor man kan se de ledige perioder.

Da der ikke var yderligere spørgsmål til de fremlagte regnskaber, konstaterede *dirigenten*, at ingen begærede afstemning, hvorefter hun konstaterede, at regnskaberne for 2009, 2010 og 2011 var godkendt af delegeretmødet. (Bifald).

8. Indkomne forslag

Dirigent Mariann Skovgaard oplyste, at der forelå et forslag fra hovedbestyrelsen om ophævelse af vedtægtens § 35 (forslag 1), og at Lars Rasmussen, Statens IT, ønskede en debat om, hvad der sker omkring koncerndannelser i de forskellige ministerier.

Forslag 1 (vedtægtsændring)

Dirigenten gav ordet til *formanden*, der kort motiverede forslaget om en ændring af vedtægten i form af en ophævelse af § 35, der indeholder en bestemmelse om, at hovedbestyrelsen af sin midte skal udpege en kasserer til at føre tilsyn med foreningens kasse- og regnskabsvæsen. *Formanden* nævnte bl.a., at det elektroniske regnskabssystem har gjort det muligt for den samlede hovedbestyrelse at have løbende indsigt i foreningens økonomi, og at der derfor ikke længere er et behov for at udpege en kasserer. Derfor indstillede hovedbestyrelsen til delegeretmødet, at bestemmelsen ophæves.

Da *formandens* motivering af forslaget ikke gav anledning til bemærkninger, gjorde *dirigenten* opmærksom på, at vedtægtsændringer kræver 2/3 af de tilstedeværende delegeredes stemmer for forslaget. Da der ikke fremkom bemærkninger fra de delegerede til forslaget, og *dirigenten* kunne konstatere, at *ingen* agtede at stemme imod forslaget, konkluderede

derede *dirigenten*, at forslaget var vedtaget med mere end 2/3's flertal og undlod derfor at gennemføre en egentlig afstemning.

Forslag var således vedtaget.

Forslag 2 (debat om koncerndannelser)

Dirigenten gav ordet til *Lars Rasmussen*, Statens IT: Lars Rasmussen redegjorde kort for motiverne til at bede om, at sagen blev sat på delegeretmødets dagsorden. Han refererede til de oplevelser han som tillidsrepræsentant havde oplevet i forbindelse med koncerndannelse i henholdsvis Videnskabsministeriet og Finansministeriet: Hver gang er vi fuldstændig blevet kørt over af de nye koncerndannelser, og vi er overhovedet ikke blevet inddraget i forløbene omkring dannelsen af koncerne. Da dannelsen af koncerne ofte skaber en overtallighed blandt medarbejderne, følges disse af "personaletilpasninger" = afskedigelser. Som vi forstår det, er dette forhold så dårligt beskrevet i den eksisterende aftale om samarbejde og samarbejdsudvalg i staten, at vi intet formelt har at holde os til. Det er op til ledelsen om og hvor meget, de inddrager organisationerne. Lars Rasmussen fandt det helt utilstrækkeligt kun at orientere de underliggende samarbejdsudvalg i koncerne styrelser, hvorfor han opfordrede TAT til aktivt at udvirke aftaler, der dækker dette forhold: Koncerndannelser bør ikke være undtaget fra de normale aftaler om inddragelse og høring. Lars Rasmussen takkede hovedbestyrelsen for, at den havde rettet skriftlig henvendelse til Finansministeriets departementschef, og at man også havde rykket ham for et svar!

Peter Jørgensen, Erhvervsstyrelsen, bakkede op om Lars Rasmussens initiativ, ligesom *revisor Torben Poulsen*, foreslog, at man rettede henvendelse direkte til finansministeren. Når det nu ikke var lykkedes at få et svar fra departementschefen.

Ingolf Lindmark Olsen, der også er tillidsrepræsentant i NaturErhvervsstyrelsen, gjorde opmærksom på, at noget tilsvarende gjorde sig gældende i forbindelse med etablering af de to "superstyrelser" under Fødevareministeriet, nemlig Fødevarestyrelsen og NaturErhvervsstyrelsen.

Niels Haahr Petersen, Arbejdstilsynet, påpegede det paradoksale i, at man i forbindelse med en strukturændring i Beskæftigelsesministeriet og Arbejdstilsynet, fuldstændig glemte at gennemføre den vurdering af samarbejde og sikkerhed i forbindelse med ændringer i de forskellige arbejdsområder, som man stiller krav om for alle andre.

Steffen Lunn, Seniorafdelingen, gjorde opmærksom på, at organisationerne allerede for mange år siden i forbindelse med etablering af koncerndannelser havde forsøgt at få etableret et sådant koncernefælles samarbejdsudvalg i beskæftigelsesministeriet, men at det stødte på massiv modstand hos departementschefen, som kun ønskede at videregive de oplysninger mv., som *han* fandt relevante. Man fik herefter en egentlig ændring af SU-aftalen, der forudsætter enighed. Vi må derfor stille et krav om, at der *skal* etableres en SU-

struktur på fx koncernniveau, hvis blot den ene af parterne stille krav herom. Forløbet i den mellemliggende periode har imidlertid ikke flyttet noget på dette punkt.

Formanden kvitterede for de faldne bemærkninger og anmodede om, at delegeretmødet blev suspenderet for en kort periode således, at hovedbestyrelsen kort kunne drøfte det videre forløb.

Herefter suspenderede *dirigenten* mødet, og dekreterede en kort pause.

Da mødet blev genoptaget opsummerede *formanden* debatten og sagde, at vi på delegeretmødet har drøftet nødvendigheden af, at de statslige medarbejdere inddrages i beslutningerne omkring gennemførelsen af fusioner af institutioner og styrelser og etablering af en overordnet samarbejdsstruktur i den statslige sektor i forbindelse med koncerndannelser inden for de enkelte ministerområder. Delegeretmødet tilkendegiver i denne forbindelse, at det er nødvendigt at skærpe aftalen om samarbejde og samarbejdsudvalg i statens virksomheder og institutioner, således at ministerierne *skal* etablere samarbejdsudvalg på koncernniveau og ministerieniveau, såfremt blot én af parterne stiller krav herom, og delegeretmødet har opfordret hovedbestyrelsen til arbejde for, at den pågældende problemstilling inddrages såvel i de kommende trepartsforhandlinger som i forhandlingerne om overenskomst- og aftalefornyelser pr. 1. april 2013.

Formanden oplyste, at han – som omtalt i den mundtlige beretning - allerede har rejst problemstillingerne i CO10's bestyrelse, og at han fortsat vil arbejde på at fremme sagen, ligesom han tilkendegav, at den kommende hovedbestyrelse ville arbejde videre med problemstillingerne med henblik på, hvordan vi på den mest hensigtsmæssige måde kan fremme sagen.

Da ingen bad om ordet, konstaterede *dirigenten*, at delegeretmødet gav sin tilslutning til formandens afsluttende bemærkninger om det videre forløb. (Bifald).

9. Budget for 2012, budgetoverslag for 2013-2015, fastsættelse af kontingent 2012-2015, herunder fastsættelse af honorarer til hovedbestyrelsen

Kasserer Ruth Holm forelagde budget og budgetoverslag. Udgangspunktet for budget m.v. er, som det fremgår af de skriftlige bemærkninger, taget med udgangspunkt i foreningens nuværende situation og de beslutninger, som hovedbestyrelsen tidligere har truffet. Hovedbestyrelsen fandt det urealistisk at fastholde budgetter for de kommende år, hvorefter hovedbestyrelsen udbad sig delegeretmødets bemyndigelse til løbende at foretage revision af budget og budgetoverslag.

Med hensyn til honorering af formand, næstformand og hovedbestyrelsesmedlemmer samt repræsentanter i Ministeriernes Børnehus og foreningens revisorer, gjorde *Ruth Holm* opmærksom på, at der er tale om *uændrede vilkår* i forhold til perioden 2009-12, blot er satsene før ajour til niveau 1. april 2011. Den samlede honorering af hovedbestyrelsen andrager i dette niveau ca. 340.000 kr. årligt.

Henrik Philip Jørgensen, Danmarks Statistik, spurgte om hvilke statistiske oplysninger, der indgår i budget og budgetoverslag for så vidt angår medlemstallet.

På vegne af hovedbestyrelsen svarede *sekretariatsleder Birthe Bendtsen*, at de fastsatte gennemsnitlige medlemstal dels var baseret på medlemmernes aldersmæssige fordeling, dels den omstændighed, at der til stadighed sker reduktioner i medlemsskaren som følge af de sparerunder mv., der gennemføres. I medlemstallet er også for 2013 indregnet et skøn over en medlemstilgang som følge af etablering af Udbetaling Danmark.

Omkring fastsættelse af kontingent gjorde *kasserer Ruth Holm* opmærksom på, at der er tale om *uændret grundkontingent* på 145,00 kr. pr. måned, der inkl. regulering i dag udgør 343,00 kr. pr. måned. For så vidt angår *passive* medlemmer foreslås også uændret kontingent (240,00 kr. årligt).

Herefter gav *dirigenten* ordet til *Henrik Philip Jørgensen*, Danmarks Statistik, der spurgte, hvorfor der ikke opereres med kontingentstigninger, når der efter vedtægterne er mulighed for at hjemtage disse, når der i den kommende periode budgetteres med underskrud i alle tre år.

Hertil svarende *formanden*, at hovedbestyrelsen har besluttet at trække på formuen og så vidt muligt at holde kontingentet i ro indtil videre, men at det ikke udelukker, at hovedbestyrelsen om nødvendigt varsler kontingentstigninger efter reglerne i vedtægterne.

Ditlev Jan-Finn Ditlevsen, Københavns Universitet, fandt det meget vigtigt for medlemmerne, at vi kan fastholde den faglige servicering af medlemmerne, og udtalte i den forbindelse ros til sekretariatet. Han havde noteret sig, at det er vanskeligt at finde samarbejdspartnere, hvorfor det er meget vigtigt, at vi holder fast i det, som vi har i dag.

Hertil svarede *formanden*, at det er hovedbestyrelsens intention at fastholde foreningens kerneydelse over for medlemmerne, og det vil vi sørge for så længe, det et overhovedet er muligt.

Dirigenten kunne konstatere, at der ikke var flere, der ønskede ordet til dette punkt. Da ingen ønskede afstemning konstaterede *dirigenten*, at såvel budgetter og honorering af hovedbestyrelse som fastsættelse af kontingent var godkendt i overensstemmelse med hovedbestyrelsens indstilling.

10. Valg af formand

Dirigenten konstaterede, at der – ud over hovedbestyrelsens indstilling - ved fristens udløb ikke var indkommet yderligere forslag, at fiskeriinspektør Lars Bonde Eriksen, NaturErhvervstyrelsen, var *genvalgt* som foreningens formand.

Lars Bonde Eriksen takkede kort for genvalget og lovede, at han ville forsøge at holde gejsten oppe og leve op til delegeretmødets tillid. (Bifald).

11. Valg af næstformand

Også omkring valg af næstformand kunne *dirigenten* konstatere, at der ved fristens udløb kun forelå hovedbestyrelsens indstilling om genvalg af Gert Nielsen, og derfor erklærede *dirigenten* pædagogisk konsulent Gert Nielsen, Ministeriet for Børn og Undervisning, for *genvalgt* som foreningens næstformand.

Gert Nielsen takkede for genvalget og glædede sig til – udover det daglige arbejde i hovedbestyrelsen – at arbejde frem mod en fejring af TAT's 100-års dag i 2013. Han glædede sig til det fortsatte samarbejde med hovedbestyrelsen og til at forfølge de mål, som vi opstiller. (Bifald).

12. Valg af 5 hovedbestyrelsesmedlemmer

13. Valg af 2 suppleanter til hovedbestyrelsen

Dirigenten mindede om, at vedtægternes § 17, stk. 6, som anført i delegeretmødets forretningsorden, foreskriver, at valg af hovedbestyrelsesmedlemmer og valg af suppleanter til hovedbestyrelsen sker i én samlet valghandling.

Dirigenten bad herefter de opstillede kandidater om kort at præsentere sig fra talerstolen. Efter denne præsentationsrunde, hvor *formanden* præsenterede Lars Arly Rasmussen, der havde måttet melde afbud til delegeretmødet af familiemæssige årsager, oplyste *dirigenten*, at hver delegeret ved mødets begyndelse havde fået udleveret stemmesedler, der er påført den pågældende delegerede "stemmevægt", og at der skulle sættes 5 krydser på stemmesedlen, for at den er gyldig. Stemmesedler med færre eller flere kryds vil være ugyldige.

Herefter igangsattes afstemningen, og da alle stemmeberettigede havde udfyldt stemmesedlerne og disse var indsamlet, trak stemmetællerne sig tilbage for at opgøre valget. *Dirigenten* suspenderede delegeretmødet indtil kl. 14.00.

Da mødet blev genoptaget kl. 14.00 offentliggjorde *dirigenten* resultatet af valg til TAT's hovedbestyrelse, idet kandidaterne nedenfor er anført i rækkefølge, de opnåede valg. Der blev afgivet i alt 2.280 stemmer, der fordeltes sig således:

1. Susanne Winkler Hansen	395 stemmer (17 %)
2. Lars Arly Rasmussen	382 stemmer (17 %)
3. Janne Lyng Lundager	375 stemmer (16 %)
4. Sandra Hansen Karner	341 stemmer (15 %)
5. Ingolf Lindmark Olsen	310 stemmer (14 %)
6. Lars Rasmussen	274 stemmer (12 %)
7. Henrik Philip Jørgensen	203 stemmer (9 %)

Der var afleveret 40 stemmesedler, hvoraf 1 stemmeseddel var ugyldig.

Dirigenten kunne herefter erklære *Susanne Winkler Hansen, Lars Arly Rasmussen, Janne Lyng Lundager* og *Ingolf Lindmark Olsen* for genvalgt og *Sandra Hansen Karner* for nyvalgt til TAT's hovedbestyrelse, mens *Lars Rasmussen* og *Henrik Philip Jørgensen* begge kunne erklære for valgt som henholdsvis 1. og 2. suppleant til TAT's hovedbestyrelsen for den kommende 3-års periode. (Bifald).

Som formand for *Seniorgruppen i TAT* (pensionisterne) fortsætter *Steffen Lunn*, i henhold til vedtægternes § 27, stk. 2, som *observatør* i hovedbestyrelsen.

14. Valg af 2 revisorer

Foreningens mangeårige revisorer, *Steen Halk Pedersen* og *Torben Poulsen*, havde forud for delegeretmødet meddelt, at de ikke genopstillede som foreningens revisorer.

Dirigenten konstaterede, at der fra hovedbestyrelsen forelå en indstilling om valg af *Ruth Holm* og *Susanne Meyer Steffensen* som foreningens kommende revisorer, og at der ikke inden fristens udløb var fremkommet yderligere kandidatforslag. Som følge heraf erklærede *dirigenten fhv. stiftskasserer Ruth Holm* og *regnskabschef Susanne Meyer Steffensen, Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse*, for valgt som foreningens nye revisorer. (Bifald).

15. Valg af 2 revisorsuppleanter

På hovedbestyrelsens vegne indstillede *dirigenten* foreningens nuværende revisorsuppleanter, *afdelingsleder Lisbeth Garnum*, Kirkeministeriets departement, og stiftskasserer *Pouli Pedersen*, Viborg Stiftsøvrighed, til *genvalg*.

Dirigenten kunne også her konstatere, at der ikke var andre forslag, hvorfor *Lisbeth Garnum* og *Pouli Pedersen* blev erklæret for genvalgt som revisorsuppleanter, og hermed kunne *dirigenten* tillige erklære delegeretmødets dagsorden for udtømt.

17. Mødets afslutning

Formanden takkede endvidere forsamlingen for god ro og orden for den meget positive omtale af sekretariatets medarbejdere. Afslutningsvis takkede *formanden* også *Ruth Holm* for hendes indsats som kasserer og de to revisorer *Steen Halk Pedersen* og *Torben Poulsen* for deres indsats og vejledning som revisorer, men han ville nærmere uddybe sin tak under delegeretmødets afsluttende middag.

Steffen Lunn bad om ordet for en kort bemærkning: Der var flere af delegeretmødets deltagere der havde spurgt til "nøgler" til de udleverede kufferter. *Steffen Lunn* forklarede, at der er tale om en lås, hvor man indsætter en (selvvalgt) kode, og at nøgler til at lukke disse kufferter op findes hos luftfartsmyndighederne, der ved kontrol af bagage kan åbne kufferterne uden at beskadige låse mv. Der ligger en mere udførlig "brugsanvisning" i kufferterne. *Steffen Lunn* benyttede samtidig lejligheden for at agitere lidt for TAT's seniorklub, som alle jo bliver medlem af - før eller siden.

Formanden afsluttede delegeretmødet ved at takke dirigenten for en god ledelse af delegeretmødet og for hendes måde at røgte dirigenthvervet på.

Herefter kunne *dirigenten* afslutte delegeretmødet og takke forsamlingen for god ro og orden.

Delegeretmødets formelle afslutning skete ca. kl. 14.30.

Herefter fulgte en orientering om kompetenceudvikling ved *Jens Henning Ravnsmed*, Statens Center for Kompetenceudvikling (SCK), og *Margith Nielsen*, SKAF, næstformand for CLOPU.

Inden middagen afsluttedes dagen af *Jason Watt*, med et meget positivt og tankevækkende indlæg om: "Fordi jeg vil", hvor der blev givet en meget personlig beretning om, hvad personlig stædighed og vilje kan føre til både før - og efter at katastrofen indtraf, og om hvordan han kom videre i livet. Indslaget gav en positivt indtryk af *mennesket Jason Watt*, og høstede stort bifald.

Delegeretmødet afsluttedes med festmiddag for delegeretmødets deltagere.

København, den 27. marts 2012

Hans-Jørgen Møllegaard (sign.)
seniorkonsulent, referent

Mariann Skovgaard (sign.)
dirigent