

# Foreningen af tekniske og administrative tjenestemænd

## Delegeretmøde 22. marts 2012

### Beretning 2009/2012

Sidehenvisningerne i denne web-udgave er forskellig fra den trykte udgave!

## Indholdsfortegnelse

<b>Indledning</b>	<b>3</b>
<b>Afsnit 1 • Foreningens politiske ledelse</b> <i>Delegeretmødet 2009 · Hovedbestyrelsens sammensætning · Hovedbestyrelsens møder og seminarer</i>	<b>4</b>
<b>Afsnit 2 • Informationsvirksomhed – hjemmesiden og TAT'en</b> <i>Informationsstrategien – TAT'en · Hjemmesiden · En aktiv hjemmeside · Tilfredshedsundersøgelse i foråret 2011</i>	<b>7</b>
<b>Afsnit 3 • Uddannelsesaktiviteter</b> <i>Tillidsmandsmøderne – Comwell, Roskilde 2009 · Ingeniørforeningen, København 2010 · FUHU, København 2011 · Temadage for kommende seniorer · Brunchmøder – Medlemsmøder afholdt af FTF Region Hovedstaden</i>	<b>12</b>
<b>Afsnit 4 • Lederaktiviteter</b> <i>Ændret udvalgsstruktur i FTF · FTF's Lederpejling 2010 · Aktiviteter for ledere i TAT</i>	<b>16</b>
<b>Afsnit 5 • Teknologi og arbejdsmiljø</b> <i>Vi skal have fokus på individet · Bakspejlet · Frontruden · Epilog</i>	<b>20</b>
<b>Afsnit 6 • Sekretariatet</b> <i>Sekretariatets bemanning · Opgaver · Telefonekspedition · Tillidsrepræsentanternes kontakt med sekretariatet · Indberetning af kontingent til SKAT · Medlemskartoteket · Tillidsmandsoversigten</i>	<b>24</b>

<b>Afsnit 7 • Samarbejde med og repræsentation i andre organisationer m.v.</b>	<b>28</b>
<i>Centralorganisationen af 2010 · Repræsentantskabsmøde 2009 · Repræsentantskabsmøde 2010 · Repræsentantskabsmøder 2011 · SKAF · FTF · FTF-A · Ministeriernes Børnehus · Forsikringsagenturforeningen for Tjenestemænd · Afdeling 10 · Pensionsrådet for Erhvervsskolerne · CFU's følgegruppe i Personalestyrelsen vedrørende etablering af administrative servicecentre i staten</i>	
<b>Afsnit 8 • Medlemstal, lokalafdelinger og nye områder</b>	<b>33</b>
<i>Udviklingen i medlemstal · Udviklingen i antallet af lokalafdelinger · Seniorgruppen i TAT · Lokalafdelingernes rådighedsbeløb · Kontingentudviklingen</i>	
<b>Afsnit 9 • Medlemstilbud</b>	<b>38</b>
<i>Feriehuse i Provence · Den obligatoriske Gruppelivsforsikrings-Ordning · Den frivillige Gruppelivsforsikringsordning · Tjenestemændenes Forsikring · CO II-Helbredsforsikring (PFA)</i>	
<b>Afsnit 10 • Aftaleforhandlingerne 2011</b>	<b>43</b>
<i>Et forlig i modvind</i>	
<b>Afsnit 11 • Udvalgte enkeltsager m.v.</b>	<b>49</b>
<i>Generelt om sagsmængden · Om afskedssager generelt · Helbredsbetinget afsked af tjenestemand i fleksjob · Multimedieskatten · Etablering af administrative servicecentre · FTF's socialrådgiver- og arbejdsskadeordninger · Ændringer i aftale om lavere pligtig afgangsalder (Fiskeridirektoratets skibe) · Kommunalisering af statslige jobcentre · Udbetaling Danmark · Beskæftigelsesministeriets fælles lønpolitik · Regeringsdannelsen og ressortomlægninger · Funktionærlovens § 2 A, om særlig fratrædelsesgodtgørelse · Sager om efterbetaling af bortfalden feriegodtgørelse efter ophævelse af Ferieaftalen § 17 · Organisationsændringer i Fødevarerministeriet, herunder nedlæggelse af Plantedirektoratet · FTF-A's beregning af medlemmernes efterlønsydelse · Ansættelse af to skibsassistenter som tjenestemænd · Skattesag vedrørende kostfradrag · Fejl i indbetaling af ATP-bidrag</i>	
<b>Afsnit 12 • Tanker om fremtiden</b>	<b>68</b>

## Indledning

Hermed fremlægger hovedbestyrelsen sin beretning om foreningens virksomhed i 2009-2012.

Vi har i lighed med beretningen til delegeretmødet 2009 bestræbt os på at begrænse beretningens omfang. Det er sket på baggrund af den øgede anvendelse af elektronisk kommunikation mellem foreningen og lokalafdelingerne og den løbende modernisering af hjemmeside og medlemsblad.

På hjemmesiden - [www.tat.dk](http://www.tat.dk) - kan interesserede løbende følge med i de sager, der behandles i sekretariat og hovedbestyrelse, fordi referaterne af hovedbestyrelsens møder er lagt ud på hjemmesiden.

På den baggrund er det hovedbestyrelsens opfattelse, at nærværende beretning - sammen med de elektroniske referater af hovedbestyrelsens møder - giver et godt indtryk af det arbejde, som hovedbestyrelsen og sekretariatet har udført i den forløbne periode.

Beretningen er ført frem til årsskiftet 2011/2012.

På delegeretmødet, der finder sted den 22. marts 2012 på KOSMOPOL i København, vil beretningen blive suppleret med en kort mundtlig beretning.

København, januar 2012

Lars Bonde Eriksen  
*formand*

## Afsnit 1

### Foreningens politiske ledelse

#### 1. Delegeretmødet 25. marts 2009

Det seneste ordinære delegeretmøde blev afholdt den 25. marts 2009 på Comwell Hotel i Himmelev ved Roskilde.

Ved mødets begyndelse blev det ved navneopråb konstateret, at der var mødt 47 delegerede, og at de repræsenterede i alt 608 aktive medlemmer.

Som afslutning på delegeretmødet – og inden middagen - causerede sangeren Peter A.G. Nielsen (*Gnags*) over emnet "Det sansende menneske – om livsmod, livsglæde og det sansende menneske", der indkasserede stort bifald.

#### 2. Hovedbestyrelsens sammensætning

På delegeretmødet 2009 indvalgte følgende personer i hovedbestyrelsen:

Som *formand* genvalgte uden modkandidat:

*Fiskeriinspektør Lars Bonde Eriksen,  
Fiskeriinspektorat Øst, Roskilde.*

Som *næstformand* valgtes uden modkandidat:

*Pædagogisk konsulent Gert Nielsen,  
Undervisningsministeriet, København.*

Som medlemmer af hovedbestyrelsen valgtes / genvalgte i øvrigt følgende kandidater i nedennævnte rækkefølge (med stemmetal i parentes):

(1) *Stiftskasserer Ruth Holm (608),  
Aalborg Stiftsøvrighed,*

(2) *Økonomichef Susanne Winkler Hansen (608),  
Erhvervs- og Selskabsstyrelsen, København,*

(3) *Sektionsleder Janne Lyng Lundager (530),  
Økonomistyrelsen, København,*

(4) *Teknisk konsulent Lars Arly Rasmussen (527),  
Arbejdstilsynet, Kolding*

(5) *Afdelingsleder Ingolf Lindmark Olsen (505),  
Direktoratet for FødevarerErhverv, København*

Lokalafdelingen for Seniorer havde udpeget sin formand,

*Erwin Keincke, Haslev*

som observatør i hovedbestyrelsen.

Som suppleanter til hovedbestyrelsen blev valgt:

(6) *Inspektør Søren Rex Thomsen (145),  
Arbejdstilsynet, København (1. suppleant) og,*

(7) *Fuldmægtig Tom Loesch (117),  
Økonomi- og Erhvervsministeriets departement,  
København (2. suppleant).*

Der blev afgivet i alt 47 stemmesedler med et totalt stemmetal på 3.040. Ingen stemmesedler var ugyldige.

...

*Erwin Keincke* fratrådte som formand for Lokalafdelingen af Seniorer på dennes generalforsamling den 16.2.2010 og udtrådte samtidig af hovedbestyrelsen. Med virkning fra den 1.3.2010 indtrådte *Steffen Lunn* derfor som Seniorafdelingens observatør i hovedbestyrelsen.

### **3. Hovedbestyrelsens møder og seminarer**

I perioden fra den 25. marts 2009 til 31. december 2011 er der afholdt i alt 24 hovedbestyrelsesmøder:

- 25. marts 2009 (konstituerende møde) på Comwell Hotel i Himmelev ved Roskilde,
- 30. april 2009 i TAT,
- 9. juni 2009 i TAT,
- 31. august 2009 i Roskilde,
- 7. oktober 2009 i TAT,
- 15. december 2009 i TAT,
- 20. januar 2010 i TAT,
- 24. marts 2010 i TAT,
- 22. marts 2010 i TAT,
- 28. april 2010 i TAT,

- 9. juni 2010 i TAT,
- 25. august 2010 i TAT,
- 28. september 2010 (inkl. seminar) på Højstrupgaard, Helsingør,
- 27. oktober 2010 i TAT,
- 15. december 2010 i TAT,
- 7. december 2010 i TAT,
- 26. januar 2011 i TAT,
- 23. marts 2011 i TAT,
- 3. maj 2010 i TAT,
- 16. juni 2010 i TAT,
- 31. august 2010 på Danhostel i Roskilde,
- 28.-29. september 2011 (inkl. seminar) på Bernstorff Slot, Gentofte,
- 26. oktober 2011 i TAT,
- 15. december 2011 i TAT,

Der er endvidere planlagt afviklet hovedbestyrelsesmøder:

- 13. januar 2012 i Roskilde,
- 23. februar 2012 i TAT, og
- 21. marts 2012 i TAT.

## Afsnit 2

### Informationsvirksomhed – hjemmesiden og TAT'en

#### 1. Informationsstrategien – TAT'en

Hovedbestyrelsen traf i 2009 beslutning om, at indstille udgivelsen af medlemsbladet TAT'en. Årsagen hertil var dels, at den såkaldte portostøtteordning var bortfaldet og PostDanmark havde forhøjet distributionspriserne væsentligt, ligesom udgifterne til layout og tryk var stigende. Det sidste nummer af TAT'en udkom derfor i forsommeren 2009 og indeholdt blandt andet en artikel med en sammenfatning af det officielle referat af Delegeretmødet 25. marts og tillidsmandsmødet 26. marts 2009. TAT'en blev udgivet igennem næsten 20 år, og omfattede cirka 2.000 tryksider.

#### 2. Informationsstrategien – Hjemmesiden

Som følge af, at udgivelsen af TAT'en blev indstillet, er der sket en udbygning af vores hjemmeside, både i forhold til kvantitet og kvalitet, men også i forhold til funktionalitet så medlemmerne i videst mulig udstrækning kan trække på foreningen udenfor normal åbningstid. Dette giver mening af flere grunde, idet foreningen med sit nuværende potentiale og medlemskreds har som opgave at sikre foreningens økonomi samtidig med, at vi både kan sikre TAT's daglige virke og yderligere honorere de stigende krav om information til rette tid. Dette gælder for alle TAT's medlemmer – men naturligvis for tillidsrepræsentanterne i særdeleshed.

#### 3. En aktiv hjemmeside

Med henblik på at sikre, at TAT's hjemmeside – [www.tat.dk](http://www.tat.dk) - fremstår som en dynamisk hjemmeside bruger foreningen mange kræfter på opdatering.

Udover opdatering af hjemmesidens indhold er der sket et par fornyelser:

På startside præsenterer vi med jævne mellemrum forskellige TAT-arbejdspladser.

Indtil 1. november 2011 har vi haft præsentationer af Erhvervs- og Selskabsstyrelsen, Undervisningsministeriet, Økonomistyrelsen, Plantedirektoratet, IT- og Telestyrelsen, Folketingets Ombudsmand, Slots- og Ejendomsstyrelsen, Fiskeridirektoratet, Arbejdstilsynet, Statens Teaterskole, FødevarerErhverv og Søfartsstyrelsen.

Herudover er der indført en lille rubrik, "Oppe i tiden", hvor foreningens politiske ledelse kommenterer forskellige aktuelle problemstillinger.

Via nyhedsbreve til medlemmerne orienteres om nye artikler på hjemmesiden, indbydelser til temadage og brunchmøder mv., nye tat•meddelelser, offentliggørelse af hovedbestyrelsens godkendte referater, osv.

I den forbindelse har vi konstateret, at rigtig mange medlemmer virkelig læser nyhedsbrevene, fordi vi ofte får spørgsmål til forskellige emner, der er taget op.

#### **4. Tilfredshedsundersøgelse i foråret 2011**

I marts/april måned 2011 gennemførte vi en undersøgelse af medlemmernes tilfredshed med informationer fra TAT.

Som oplæg til undersøgelsen blev der udsendt et elektronisk *Nyhedsbrev* til samtlige aktive medlemmer. I nyhedsbrevet stod bl.a.:

"I juli måned 2009 udsendte vi medlemsbladet *TAT'en* for sidste gang. Årsagen var bl.a., de stigende udgifter til forsendelse og øgede trykkeudgifter.

På delegeretmødet i 2009 blev det derfor i vedtægternes § 51 fastslået, at "Foreningens informationsvirksomhed sker hovedsageligt via foreningens hjemmeside samt ved udsendelse af informationsmateriale til lokalafdelinger / tillidsrepræsentanter", og at "Meddelelser udsendt via foreningens hjemmeside betragtes som bekendtgjort for alle medlemmer".

Vi har derfor i langt højere grad bestræbt os på at kommunikere digitalt med medlemmerne.

Vi har intensiveret opdateringerne af informationer via hjemmesiden, og vi har via maillister til samtlige aktive medlemmer og seniorer, der har opgivet deres mailadresser, sørget for at udsende diverse nyhedsbreve til medlemmernes opdatering.

Hver gang der lægges referat af et hovedbestyrelsesmøde, en ny artikel eller et tat•meddelelse på hjemmesiden, udsendes en et kort nyhedsbrev, hvori der er et link til det pågældende dokument/side.

Da der nu er gået en rum tid, siden bladet ophørte med at udkomme, vil det være rart for os at vide, hvor tilfredse I som medlemmer er, med den information der bliver videregivet om fx TAT arbejdspladser, fagligt forhold, overenskomst- og aftaleforhandlinger



osv. Vi vil også være glade for at få eventuelle bemærkninger til de udsendte informationer mv.”.

I det medsendte elektroniske spørgeskema var det muligt at komme med ris og ros og andre bemærkninger om foreningens kommunikationsform, og der var mulighed for at efterlyse emner, som man fandt relevante, og gerne vil have svar på. Såfremt der var tale om mere generelle spørgsmål, havde vi mulighed for at lægge svarene ind på den særlige liste med mest stillede spørgsmål.

Vi modtog 79 tilbagemeldinger. Det syntes umiddelbart ikke at være et stort antal svar, men der var dog tale om, at knap 10 % af foreningens aktive medlemmer havde svaret.

Medlemmernes tilfredshed med *hjemmesiden* fordelte sig således i absolutte tal:

Meget tilfreds	37
Tilfreds	36
Hverken/eller	6
Utilfreds	
Meget utilfreds	

Medlemmernes tilfredshed med de udsendte *nyhedsbreve* fordelte sig således i absolutte tal:

Meget tilfreds	52
Tilfreds	25
Hverken/eller	1
Utilfreds	1
Meget utilfreds	

Af de positive svar kan i udpluk nævnes:

”Jeg synes faktisk jeg får den information jeg har brug for. Mange tak”. ”Jeg syntes umiddelbart, at informationerne fra TAT tilgodeser mine behov”. ”Det er utrolig dejligt at lukke sin computer op, og så er der jævnligt nyt fra min faglige organisation. Skrevet på en måde, så man kan forstå og bliver klog af det. Især de mange gode oplysninger om tiltag andre steder, eller oplysninger om kollegaer og deres arbejdspladser er berigende”. ”Jeg synes informationsniveauet er meget fint. Lidt nostalgi: Jeg savner Hans-Jørgens Boganmeldelser”.

”Ros til nyhedsbrevene for at give en kort og præcis omtale/appetitvækker, så man hurtigt kan danne et indtryk af, om man har behov for at vide mere ved at gå på hjemmesiden”. ”I er blevet meget mere synlige ved at I udsender nyt til os. Tusind tak for en rigtig god og informativ hjemmeside og jeres gode virke”. ”Er

rigtig glad for den hurtige og direkte tilgang til nyhederne og ikke skal vente på udgivelse af medlemsbladet". "Har ikke haft særlig meget behov for at bruge hjemmesiden, men når jeg har, har jeg fundet det jeg ledte efter". "Jeg er særdeles tilfreds med den måde det fungerer på. Måden at kommunikere på er fleksibel og hurtig. De fleste mennesker beskæftiget i vores område, er jo efter hånden vant til at modtage informationer denne vej. Så fortsæt med det".

"Jeg syntes at I har løftet opgaven rigtig godt!". "Jeg synes der gøres et rigtig stort stykke arbejde for at informere alle. Tror faktisk at informationerne nu når flere. Mængden synes jeg er tilfredsstillende". "Overgangen til elektronisk information er blevet en succes, bl.a. fordi nyheder kommer frem til medlemmerne, mens de endnu er helt friske". "Nyhedsbrevene er altid inspirerende læsning. Dér har I godt fat om tidens aktuelle problemer. Sammenfattende: I har gjort et godt stykke arbejde. Tak for det". "Jeg synes, jeg får god og fyldestgørende information fra TAT. Den elektroniske information erstatter på glimrende vis det tidligere trykte blad".

Vi fik naturligvis også en række konstruktive forslag. For så vidt angår enkelte "tekniske spørgsmål" og andre mere personlige af slagsen, blev disse besvaret af sekretariatet umiddelbart.

Der var naturligvis også enkelte negative kommentarer:

"Til tider virker det som en tæppebombning, når der sågar den samme dag udsendes flere nyhedsbreve. For mig betyder det, at de nogle gange slettes. Fordelene ved bladet var: at det f.eks. kunne læses under transport i toget, og at man selv styrer mængden af artikler pr. dag, med andre ord mere frivillighed under læsningen. Kunne i begrænse mængden så "lige gyldige" artikler udsendes pr. uge/måned, men de vigtige opsamles pr. dag/uge?".

"En meget stor del af de udsendte tekster omhandler noget der er TAT uvedkommende jf. formålsparagrafferne og derfor bør spares væk".

Og så endelig en række forslag til emner, som TAT burde tage op. Mange af disse er taget op i artikler på hjemmesiden, og vi får fortsat respons på disse fra såvel medlemmer som ikke-medlemmer.

Det er interessant at konstatere, at folk uden for medlemskredsen finder hjemmesiden interessant og at de ofte finder relevante oplysninger dér frem for andre steder.

På hovedbestyrelsens seminar i september 2011 gennemgik man resultaterne, og enkelte udsagn blev drøftet:

”Flere/for mange nyhedsbreve samme dag”: Vi bestræber os på at udsende max. 1 nyhedsbrev pr. dag, og derfor kan emner blive skudt op til en uge. Det kan dog forekomme, at der udsendes både et nyhedsbrev med fx en tat•meddelelse, og et nyhedsbrev om, at der er lagt fx et hovedbestyrelsesreferat på hjemmesiden.

”Mulighed for indlæg fra medlemmerne”: Vi vil meget gerne have input fra medlemmerne om arbejdspladser osv., men vi forestiller os ikke ”direkte adgang” til hjemmesiden. Der blev givet eksempler på hjemmesider for andre organisationer, hvor der via bloggs var mulighed for direkte at kunne udtrykke sin ”uforbeholdne mening” og verbalt svine andre til. Det ønsker TAT’s hovedbestyrelse ikke.

”Jeg vil gerne kunne skrive kommentarer i et nyhedsbrev, når jeg videresender dem til medlemmerne”: Det kan *ikke lade sig gøre* at skrive *inde i selve nyhedsbrevet*. Hvis det var tilfældet, vil der være en mulighed for, at budskaber forvanskes/fordrejes. Det skulle derimod være muligt, når man videresender nyhedsmailen at indsætte kommentarer uden for rammen (man kan evt. kopiere nyhedsmailen over i en ny mail inden den sendes videre).

Halvdelen af seniorerne er ikke ”på nettet”, og indgår derfor ikke i undersøgelsen. Hovedbestyrelsen var opmærksom på denne problemstilling men havde fastholdt beslutningen om at afvikle medlemsbladet.

Hovedbestyrelsen konstaterede som afslutning af emnet, at det var en rigtig beslutning at spare penge ved at nedlægge TAT’en og gå over til den elektroniske formidling, selvom man så må undvære det lidt bredere informationsmedium, som et blad trods alt er.

## Afsnit 3

### Uddannelsesaktiviteter

#### 1. Indledning

Hovedbestyrelsen har besluttet, at tillidsrepræsentanterne skal have den fornødne uddannelse, så de kan bidrage til at løse problemerne på arbejdspladsen på en professionel og kompetent måde.

Der findes en bred vifte af uddannelsesaktiviteter på såvel grundlæggende som videregående niveauer, der henvender sig til medarbejdere i det offentlige. Det er foreningens strategi at følge med i dette udbud af uddannelsesaktiviteter og at bruge denne viden som inspiration til at kunne udbyde egne temadage for såvel tillidsrepræsentanter som medlemmer.

Nedenfor gives en kort beskrivelse af indholdet i de aktiviteter, der er gennemført i denne beretningsperiode.

#### 2.0. Tillidsmandsmøderne

##### 2.1. Tillidsmandsmøde på Comwell Roskilde 24. - 25. marts 2009

Tillidsmandsmødet 2009 gennemførtes i kombination med delegeretmødet den 24. - 25. marts 2009 på Comwell Roskilde. Efter delegeretmødet den 24. marts 2009 causerede sangeren og musikeren Peter A. G. Nielsen (Gnags) over emnet "Det sansende menneske - om livsmod, livsglæde og det sansende menneske".

Den 25. marts 2009 blev det egentlige tillidsmandsmøde afholdt. Thyra Frank, leder af plejehjemmet "Lotte" indledte mødet med et oplæg med titlen: "Lykken er, når arbejdet giver mening". Det var et meget rørende oplæg, der fortalte om, hvordan man give de ældre en god og værdig tilværelse på et plejehjem.

Herefter havde foreningens formand, Lars Bonde Eriksen, et oplæg om foreningens fremtid og strategi. Efter oplægget var der mulighed for at stille spørgsmål til formanden og den øvrige hovedbestyrelse.

Formand for FTF-A og næstformand i Finansforbundet, Kent Petersen, gav et oplæg om arbejdsløsheds-kassernes fremtidige virke.

Om eftermiddagen havde teaterchef Kasper Wilton, Odense Teater, et oplæg med emnet: "Motivation som drivkraft - når det umulige samarbejder". Et spændende oplæg der viste, hvilke udfordringer der

er, når en teaterchef skal have alle personalegrupper til at samarbejde.

Dagen sluttede med et oplæg fra chefredaktør Henrik Qvortrup med emnet: "Find din rette hylde – eller find dig til rette på den, du er kommet på". Det var et oplæg, hvor der meget åbent blev fortalt om arbejdet i den "kulørte presse" og i den politiske verden.

I tillidsmandsmødet deltog i alt 58 personer inkl. hovedbestyrelse og sekretariatsmedarbejdere.

### **2.1. Tillidsmandsmøde i Ingeniørforeningens Mødecenter i København 20. april 2010**

Tillidsmandsmødet 2010 blev afholdt på Ingeniørforeningens Mødecenter på Kalvebod brygge i København. I forhold til tidligere år, hvor tillidsmandsmøderne blev afholdt som 2-dages møder, gennemførtes for første gang i en lang årrække - som et led i foreningens sparebestræbelser - et 1-dags tillidsmandsmøde.

Overskriften på Tillidsmandsmødet 2010 var "*Krisetid?*" Emnet blev belyst dels gennem oplæg fra foreningens formand, hvor der var mulighed for at stille spørgsmål til hovedbestyrelsen, dels gennem en række indlæg, der var relevante for os som fagforening, som tillidsrepræsentanter og enkeltmedlem.

Forfatteren og tv-vært mm. Torben Wiese talte om at "*Bryde vanen og nå dine mål*".

Efter frokost talte folketingsmedlem Ole Sohn (SF) om "*den offentlige sektors fremtid*".

Efter kaffepausen var der et gensyn med coach og forfatter Arne Nielsson med indlægget "*Hænderne op og bunkerne ned*", hvor han talte om at vise glæde og rose kolleger – det kommer mere end dobbelt igen! Og om at bekæmpe skrivebordets bunker med fælles begejstring.

Tillidsmandsmødet afsluttedes med en middag. I tillidsmandsmødet deltog 59.

### **2.2. Tillidsmandsmøde på FUHU Konferencecenter 4. maj 2011**

Tillidsmandsmødet 2011 blev igen afholdt som et 1-dags arrangement på KOSMOPOL i Fiolstræde.

Emnet for tillidsmandsmøde var "Motivation". Mødet blev indledt med en "Status over aftaleforhandlingerne på det offentlige område" ved CO10's formand, Peter Ibsen, der tillige er formand for Politiforbundet.

Foredragsholderen Mark Anthony satte fokus på, hvordan man motiverer sig selv og andre, og forfatteren og foredragsholder Tommy Krabbe havde et inciterende foredrag om "Ildsjæle".

Eftermiddagens hovedemne om "Fremtidsperspektiver for dansk økonomi, herunder hvordan vi får finansieret efterløn og offentlige ydelser mv." var lagt i hænderne på økonomiprofessor Jesper Jespersen fra Roskilde Universitet. Det var et meget interessant oplæg, der gav anledning til en god debat.

Efter kaffepausen gav foreningens formand en "Orientering om foreningens visioner ifølge visionsrapport for 2011-12", hvor der også var lejlighed til at stille spørgsmål til såvel formand som hovedbestyrelse i øvrigt.

Mødet afsluttedes med middag på den nærliggende restaurant Amalfi på gråbrødre Torv. I tillidsmandsmødet deltog 49.

### **3. Temadage**

#### **3.1. Temadage for kommende seniorer**

Den 2. marts 2010 og den 1. marts 2011 afholdtes temadage for kommende seniorer under overskriften "Et kig mod den 3. alder - forudsætninger", begge gange på FUHU i Fiolstræde.

På temamøderne blev der givet orientering om efterløn, tjenestemandspension, PFA-pension, folkepension, Arbejdsmarkedets Tillægspension og om arv og begunstiggelse. Der var endvidere mulighed for at få individuel pensionsrådgivning af en repræsentant for PFA Pension, af konsulent Tina Aistrup fra FTF-A, sekretariatsleder Birthe Bendtsen og seniorkonsulent Hans-Jørgen Møllegaard, ligesom TAT's seniorformand, Steffen Lunn, gav en orientering om TAT's seniorafdeling. Det blev 2 meget besøgte temadage med henholdsvis 44 og 47 deltagere.

#### **4.0. Brunchmøder**

Det er møder for alle medlemmerne. Man starter med en lækker brunch, får et inspirerende oplæg fra en spændende oplægsholder og slutter med en debat. Møderne varer fra 09.00 til 11.30. Der har været afholdt følgende brunchmøder:

- 9. november 2010: trivselskonsulent og foredragsholder Allan René Olesen med emnet *"Trivsel og arbejdsglæde"*, (58 deltagere), og
- 11. oktober 2011: lægen og hjerneforskeren Peter Lund Madsen med emnet: *"Hold hjernen skarp og hjertet lunt"*, (84 deltagere).

Som det kan ses af antallet af deltagere har begge brunchmøderne været meget populære.

### **5.0. Medlemsmøder - afholdt af FTF Region Hovedstaden**

FTF Region Hovedstaden har i perioden inviteret til to fyraftensmøder i Vanløse Kulturhus. Møderne har været for medlemmer af alle FTF's organisationer i Region Hovedstaden og organisationerne kunne få deltagere med efter "først til mølle princippet".

- Den 14. september 2010 var der et foredrag med idrætspsykolog Jens Hansen med emnet *"Viljen til den gode arbejdsplads"*. Det handlede om samarbejde, motivation, engagement m.v. TAT havde 10 deltagere med.
- Den 21. september 2011 var der et foredrag med verdensmester i roning Mette Bloch som oplægsholder med emnet: *"Tør du blive en vinder? 'Tror du på dig selv? Og tør du se dine styrker og svagheder i øjnene? Det lykkedes TAT at få 20 deltagere med til dette møde.*

## Afsnit 4

### Lederaktiviteter

#### 1. Ændret udvalgsstruktur i FTF

FTF's Forretningsudvalg besluttede i 2010 at ændre udvalgsstrukturen. Ændringen indebar bl.a. at FTF's Ledelsespolitiske udvalg blev nedlagt. TAT havde en fast plads i dette udvalg.

Forretningsudvalget besluttede en ny struktur med bredere politiske kommissorier end de hidtidige. Det blev besluttet at oprette 3 politiske udvalg:

- Udvalg om velfærd, vækst og beskæftigelse
- Udvalg om uddannelse, kompetence og faglighed
- Udvalg om arbejdsliv

Det blev endvidere besluttet, at udvalget om arbejdsliv kunne nedsætte et ledelsespolitisk udvalg, som skulle bestå af politisk valgte repræsentanter, hvor den kommunale sektor kunne udpege 6 medlemmer, den private sektor 3 medlemmer og den statslige sektor 2 medlemmer.

Udvalget besluttede efterfølgende at nedsætte et lederudvalg. Efter indstilling fra TAT og CO10 lykkedes det TAT at få en af de i alt 11 pladser i udvalget. I udvalget sidder hovedbestyrelsesmedlem *Ingolf Lindmark Olsen* som repræsentant for CO10.

Lederudvalget har Bente Sorgenfrey som formand. Udvalget mødes 4 gange om året og fortsætter det arbejde som tidligere blev varetaget i det Ledelsespolitiske udvalg.

Der blev samtidig oprettet en netværksgruppe omkring ledervilkår, hvor TAT's sekretariatsleder *Birthe Bendtsen* er repræsenteret.

#### 2. FTF's Lederpejling 2010

*TAT's ledere deltog i FTF's Lederpejling 2010*

I TAT er alle medlemmer i lønramme 32 og derover automatisk registreret som ledere. Medlemmer i lavere lønrammer er registreret som ledere, såfremt de over for vores sekretariat har udtrykt ønske herom.



Pt. er ca. 190 medlemmer i TAT registreret som ledere.

I marts måned 2010 udsendte TAT's sekretariat en opfordring til lederne om at deltage i FTF's netbaserede lederundersøgelse om innovation.

Undersøgelsen blev gennemført i samarbejde med 28 andre organisationer i FTF, som er TAT's hovedorganisation. I undersøgelsen medvirkede forskere fra 4 universiteter.

Lederpejlingsundersøgelserne i FTF-regi er blevet en anerkendt dokumentation blandt organisationer, arbejdsgiver og forskere, når der drøftes holdninger til ledelse.

*Lederpejling 7 – FTF-ledernes lederuddannelser samt erfaringer med og holdninger til innovation*

Fra TAT's ledere kom 20 besvarelser, og fra FTF's deltagende organisationer, som repræsenterer ca. 25.350 ledere kom i alt 1.612 besvarelser.

Lederpejlingen i 2010 fokuserede på FTF-ledernes uddannelse og holdninger til og erfaringer med innovation. Formålet med Lederpejlingen i 2010 var dels at tilvejebringe viden på områder, der har politisk interesse, dels at få en samlet status på områderne, idet det er vigtig viden for FTF hvilke efter- og videreuddannelser i ledelse der vælges i forhold til det arbejde, som FTF og FTF's medlemsorganisationer tilbyder og udfører i relation til lederne.

*Sammenfatning af resultaterne*

*Uddannelse*

Svarene fra undersøgelsen viser at 26 pct. af lederne i undersøgelsen havde en lederuddannelse, før de blev ledere.

17 pct. af de kommunale ledere og 24 pct. af de statslige ledere havde en lederuddannelse inden de blev ledere, hvor 31,8 pct. af lederne i regionerne og 37,8 pct. af lederne i den private sektor havde en lederuddannelse inden første lederjob.

Undersøgelsen viste at 82 pct. af lederne har en lederuddannelse eller er i gang med en lederuddannelse.

Hos TAT's ledere viste undersøgelsen, at lederne i højere grad nu end tidligere har en lederuddannelse, når de starter. 25,0 pct. havde ved Lederpejling 6 i 2008 en lederuddannelse, hvor den tilsvarende pct. i 2010 var 35,0.

Mht. lederuddannelse hos TAT's ledere i 2010 sås, at 30,8 pct. har en diplomuddannelse i ledelse, 23,1 pct. en intern lederuddannelse, 23,1 pct. en anden lederuddannelse og 23,1 pct. slet ikke har en lederuddannelse (*afrundede procenter*).

### *Innovation*

Godt 80 pct. af lederne mente, at de i meget høj grad, i høj grad eller i nogen grad besidder de kompetencer, der skal til for at lede innovationsprocesser, dog har kun halvdelen af lederne deltaget i uddannelse eller kurser om innovation.

40 pct. af lederne oplyser, at de til dagligt kun i mindre omfang eller aldrig har tid til at arbejde med innovation.

Ifølge lederne selv er kilden til innovationer i organisationen hovedsageligt ildsjæle blandt medarbejderne efterfulgt af ledelsen på forskellige niveauer. Samtidig viser undersøgelsen at politikere og forskere næsten er koblet af og kun i ganske få tilfælde er kilden til den innovation, der finder sted.

I forhold til formålet med de senest igangsatte innovationsprocesser viser undersøgelsen, at de fremherskende mål har været at "fremme kvaliteten af det arbejde der udføres", at "øge brugernes tilfredshed" og at "øge arbejdsglæden og fagligheden blandt medarbejderne".

Lederne vurderer i helt overvejende grad, at effekten af de seneste innovationer i organisationen har været positiv i en eller anden grad, og kun ca. 5 pct. mener, at effekten har været negativ.

### **3. Aktiviteter for ledere i TAT**

Hovedbestyrelsen har under indtryk af det faldende medlemstal og den deraf følgende økonomiske situation besluttet ikke at udbyde særskilte aktiviteter for ledere i TAT, men i stedet at orientere om kurser, temadage, fyraftensmøder som udbydes af FTF til medlemsorganisationernes ledere.

FTF besluttede i sommeren 2011 at lancere en kursusrække for ledere, hvor en ny programform blev prøvet af.

Arrangementerne foregik i FTF.

Der var tale om 2 fyraftensmøder, henholdsvis den 8. juni 2011 og den 6. september 2011 og en lederuge i uge 40.

Initiativet blev bakket op af TAT, som tilbød at betale tilmeldingsgebyrerne for de TAT-ledere, som ønskede at deltage i lederugens kurser:

8. juni 2011: "Besparelser - meningsfuld handling?", fokuserede på ledelse i en krisetid, hvor mange ledere spørger, hvordan man holder motivationen oppe på trods af fyringer, besparelser og forandringer.

6. september 2011: "Brandslukker eller leder?" handlede om strategisk ledelse.

#### *Lederugen - uge 40*

Lederugen var et nyt initiativ. Ugen afholdtes fra den 3. til og med den 7. oktober 2011.

Der blev sat fokus på god ledelse gennem ni forskellige workshops, som FTF-ledere havde valgt gennem en afstemning.

Ideen med lederugen var, at man tilmeldte sig de workshops, man syntes var interessante, og som passede ind i kalenderen. Emnerne var:

- Arbejdsglæde - så det bobler
- Tillidsbaseret ledelse
- Mødeledelse - på den fede måde
- Konfliktløsning som ledelsesansvar
- Optimal teamledelse
- Teori U for begyndere
- Processer i praksis
- Selvledelse og medledelse
- Lederretorik

#### *Evaluering af lederugen*

Det viste sig desværre, at interessen såvel blandt TAT's ledere som blandt øvrige medlemsorganisationer var begrænset. FTF var derfor nød til at aflyse et par af kurserne, og de øvrige blev gennemført med et begrænset antal deltagere.

TAT havde 2 deltagere med til det første fyraftensmøde (1 fra sekretariatet og 1 fra hovedbestyrelsen).

I uge 40 deltog 1 fra sekretariatet i 1 kursus, 1 fra hovedbestyrelsen i 2 kurser og 1 af TAT's ledere i 2 kurser.

Det var meget ærgerligt, at interessen ikke var større, da det var et rigtig godt initiativ fra FTF's side.

## Afsnit 5

### Teknologi og arbejdsmiljø

*Arbejdsmiljø* er et samspil af de relationer, påvirkninger og vilkår, som mennesket arbejder under. Det er også den tekniske og sociale udvikling af arbejdspladsen, som kan bidrage til det enkelte menneskes sikkerhed på kort sigt samt til menneskets fysiske og psykiske sundhed på længere sigt.

Det er jo en meget bred definition og giver jo ikke fakta eller noget håndgribeligt.

Vi bliver nødt til at sætte tillægsord foran Arbejdsmiljø, fx et godt arbejdsmiljø, et bedre arbejdsmiljø, et for dårligt arbejdsmiljø, for at finde ud af hvad vi har med at gøre eller hvad vi ønsker at opnå.

Arbejdsmiljølovgivningen beskriver det således, at arbejdet skal kunne udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Arbejdsmiljølovens § 1 slår da også fast, at der ved loven tilstræbes at skabe:

1. Et sikkert og sundt arbejdsmiljø, der til enhver tid er i overensstemmelse med den tekniske og sociale udvikling i samfundet, samt
2. Grundlag for, at virksomhederne selv kan løse sikkerheds- og sundhedsspørgsmål med vejledning fra arbejdsmarkedets organisationer og vejledning og kontrol fra Arbejdstilsynet

Vi har ofte hørt udsagnet: "Ja, men vi har faktisk gjort tingene bedre end loven foreskriver."

Og lad os bare slå fast, at det kan man ikke – for Arbejdsmiljøloven er en rammelov uden øvre grænser.

Rammerne udfyldes af bl.a. praksis og aftalte niveauer mellem parterne og forskning, som så udmøntes i Arbejdstilsynets vejledninger og branchevejledninger.

#### *Vi skal have fokus på individet*

Arbejdsvilkårene kan give påvirkninger, der for nogle mennesker kan være belastende og for andre stimulerende. Det er derfor nødvendigt at tilrettelægge arbejdsvilkårene således, at vilkårene er tilpasset det

enkelte menneskes forudsætninger og kan give mennesket mulighed for at have indflydelse på sin arbejdssituation.

De påvirkninger, som mennesket kan blive udsat for eller påføres andre under udførelsen af sit arbejde, bliver ofte opdelt i

- fysiske
- kemiske
- ergonomiske
- biologiske
- sociale
- psykiske påvirkninger samt
- ulykker

Hertil kan føjes andre opdelinger som fx tekniske, sociale, organisatoriske og ledelsesmæssige påvirkninger.

I TAT har vi til stadighed fokus på individet, når vi forsøger at gøre vores indflydelse gældende i det daglige arbejde for medlemmerne.

### ***Bakspejlet***

I den forgangne periode har vi i TAT's bestyrelse søgt både indflydelse og medlemskab i de overordnede arbejdsmiljøgrupper (AMiCO og FTF-AMIU) som vores hoved- og centralorganisation har haft nedsat.

Det er vores opfattelse, at man undervejs har lyttet til os i de drøftelser der har været i bl.a. CO II's arbejdsmiljøudvalg (AMiCO). Hovedårsagen er med overvejende sandsynlighed, at vi dels har fingeren på pulsen omkring myndighedsudøvelsen i arbejdsmiljøarbejdet, men også - og ikke uvæsentligt - at vores medlemssammensætning i TAT er så bred, at vi i foreningen berøres af hele det før nævnte spekter af arbejdsmiljøpåvirkninger.

Undervejs er der omkring arbejdsmiljøarbejdet i vores hoved- og centralorganisation sket store organisatoriske ændringer.

Statstjenestemændenes Centralorganisation II er ved fusion med Overenskomstansattes Centralorganisation blevet til Centralorganisationen af 2010 (CO 10) og i den forbindelse har man (læs: desværre) valgt at nedlukke det eksisterende AMiCO og valgt ikke at oprette et nyt arbejdsmiljøudvalg.

Det er TAT's opfattelse, at vi med denne beslutning i CO 10 desværre har trukket drøftelserne omkring arbejdsmiljø for langt væk fra de små organisationer - det er blevet noget sværere at gøre indflydelse gældende.

Hovedorganisationen FTF har foretaget en ændring af udvalgssammensætningen og i den forbindelse oprettet et udvalg, Arbejdslivsudvalget, som omfatter bl.a. arbejdsmiljø. Det kan oplyses, at Politiforbundet har fået fast plads i udvalget, og TAT har fået en suppleantplads.

### *Frontruden*

#### **Arbejdsmiljø mod 2020**

"Nye veje til et bedre arbejdsmiljø" er titlen på en ny strategi for arbejdsmiljøindsatsen frem til 2020, som den tidligere beskæftigelsesminister Inger Støjberg har fremlagt.

Hovedelementerne i strategien er risikobaseret tilsyn, bagatelgrænser og bedre dialog med virksomhederne. Derudover skal indsatsen overfor de virksomheder, der har størst problemer med arbejdsmiljøet nu målrettes i højere grad end tidligere.

#### **Bagateller og mærkbare bøder**

Bagatelgrænserne, som regeringen vil indføre, betyder, at mindre og ubetydelige arbejdsmiljøforseelser i fremtiden ikke vil medføre påbud fra Arbejdstilsynet.

Samtidig vil regeringen revidere og differentiere bødesystemet. Det skal ske på en måde, så virksomhederne kommer til at mærke konsekvenserne tydeligt, hvis de ikke overholder reglerne, uanset om der er tale om store eller små virksomheder.

#### **Tre ambitiøse mål**

Regeringen har med den nye strategi opstillet tre arbejdsmiljømål. De betyder, at der i 2020 skal være:

- 25 procent færre arbejdsulykker
- 20 procent færre psykisk overbelastede
- 20 færre med overbelastninger af muskler og skelet (herunder ondt i ryggen)

Det kan oplyses strategien nu står overfor at blive udmøntet i praksis.

Den 1. januar 2012 begynder Arbejdstilsynet at udføre det nye risikobaserede tilsyn. Det indebærer, at tilsynet målrettes mod de virksomheder, hvor problemerne forventes at være de største. Samtidig vil Arbejdstilsynet styrke dialogen med virksomhederne og vejlede om, hvordan sundhedsfremme kan øge både trivsel og produktivitet. Endvidere indføres en bagatelgrænse, så Arbejdstilsynet ikke skal give påbud om arbejdsmiljøproblemer, som er bagateller. Dermed bliver der for alvor taget hul på den nye strategi for arbejdsmiljøindsatsen frem til 2020.

### **Epilog**

Afslutningsvis skal det nævnes, at der er udarbejdet og fortsat bliver udarbejdet mange rigtigt gode vejledninger og artikler af Branchearbejdsmiljørådene, jf. hjemmesiden [www.bar-web.dk](http://www.bar-web.dk)

Vi vil på TAT's egen hjemmeside [www.tat.dk](http://www.tat.dk) fortsat være behjælpelige med at danne links til gode hjemmesider om arbejdsmiljø og skrive aktuelle artikler om arbejdsmiljø.

Arbejdsmiljø er således heldigvis ikke en statisk størrelse. Arbejdsmiljøet er i konstant udvikling og selvfølgelig i takt med samfundets udvikling. Arbejdsmiljø skal diskuteres og drøftes hele tiden for, at vi kan få en fælles forståelse af, at "hvad jeg trives godt med ikke nødvendigvis er det min nærmeste kollega trives godt med!"

## Afsnit 6

### Sekretariatet

#### 1. Sekretariatet

I den treårige beretningsperiode er der ikke sket ændringer i sekretariatets lokaleforhold m.v.

Sekretariatet gennemgår en løbende teknologisk modernisering således, at medarbejdernes arbejdsredskaber er fuldt up to date.

#### 2. Sekretariatets bemanning

I beretningsperioden er der som følge af det faldende medlemstal mv. foretaget en reduktion af sekretariatets bemanning.

Som omtalt i beretningen for perioden 2006-09 fratrådte kontorfuldmægtig Monica Petersen med udgangen af maj måned 2009. Monica genindtrådte i sin tjenestemandstilling denne gang i Plantedirektoratet og forretter nu tjeneste i Statens Administration.

Kontorfuldmægtig Anne-Lise Henriksen fratrådte sin stilling for at gå på efterløn med udgangen af februar måned 2010.

Til varetagelse af vedligeholdelse af foreningens hjemmeside, udsendelse af nyhedsbreve mv., er der ansat en studentermedhjælp 15 timer om ugen. Fra 1. januar 2010 fungerede Marianne Ahlmann som studentermedhjælp, og i perioden fra 1. oktober til 31. december 2010 var hun ansat på fuld tid med aflønning som kontorfuldmægtig i forbindelse med seniorkonsulentens sygeorlov. Marianne Ahlmann fratrådte med udgangen af december 2010.

Med virkning fra den 1. januar 2011 ansattes Morten Tipsmark Nielsen som ny studentermedhjælp.

Med henblik på at varetage de daglige regnskabsmæssige forretninger har foreningen ansat Villy Christensen en dag om ugen på timelønnet konsulentbasis. Villy Christensen driver selvstændig virksomhed som regnskabskonsulent mv.

Sekretariatet er således fast bemanded med:

- Sekretariatsleder *Birthe Bendtsen*,
- Seniorkonsulent *Hans-Jørgen Møllegaard*, og
- Studentermedhjælp *Morten Tipsmark Nielsen*.



### **3. Sekretariatets opgaver**

Sekretariatets arbejdsopgaver er mangeartede og kan sammenfattes i begrebet: "at udøve aftale- og forhandlingsret", fordi sekretariatet indgår i løsningen af de opgaver, der er formuleret i vedtægtens § 3: "Foreningens formål er at varetage alle sider af medlemmernes faglige interesser vedrørende ansættelses- og pensionsforhold".

Sekretariatet er "bindeleddet" mellem tillidsmænd / lokalafdelinger og foreningens hovedbestyrelse, og sekretariatet er den "serviceorganisation" som medlemmerne kan trække på.

Udover at løse medlemssager inden for de områder, der falder ind under rubrikken "løn- og ansættelsesvilkår", er sekretariatet også beskæftiget med den daglige administration af foreningen og at være sparringspartner for foreningens politiske ledelse m.fl.

### **4. Telefonekspedition**

Foreningen af tekniske og administrative tjenestemænd fik i forbindelse med indflytningen i Niels Hemmingsens Gade fælles telefonnummer med *Fællessekretariatet*.

TAT's telefonnummer er derfor identisk med *Fællessekretariatets* hovednummer 33 76 86 96. Når du ringer til TAT vil telefonen i første omgang blive besvaret i Fællessekretariatets reception. Du skal blot bede om tale med TAT, hvorefter du vil blive stillet igennem til TAT's sekretariat. Hvis der er optaget sørger *Fællessekretariatets* reception for viderestilling eller tager mod telefonbesked.

Telefontiden i sekretariatet er daglig mellem kl. 09.00 og 15.00.

### **5. Tillidsrepræsentanternes kontakt med sekretariatet**

Den daglige kontakt med tillidsrepræsentanterne sker oftest via telefon eller pr. e-mail.

Det er imidlertid altid rart at kunne sætte "billede" på de "stemmer", som vi ofte kun kender fra telefonen.

Vi håber derfor, at man benytter sig af muligheden for personlig kontakt.

Men af hensyn til jer selv er det en god idé at aftale tid i forvejen. Det vil jo være ærgerligt om den medarbejder, som du har brug for at tale med, er optaget eller er til møde ude i byen.

## **6. TAT's indberetning af kontingentbeløb til Skat m.v.**

TAT har siden 1994 hvert år i januar udsendt brev til hvert enkelt medlem med oplysning om størrelsen af det kontingent, der er indbetalt i det foregående år, og der er foretaget indberetning herom til skattemyndighederne. Det skete sidste gang i 2005 med oplysninger om indbetalt kontingent m.v. i 2004.

Der udsendes ikke længere meddelelse om betalt kontingent til hvert enkelt medlem, idet oplysninger herom fremkommer på den fortrykte selvangivelse.

Det skal her præciseres, at medlemmer, der er med i *den frivillige gruppelevsforsikringsordning*, og hvor præmien opkræves samtidig med kontingentet til foreningen, *ikke* kan fratække forsikringspræmien på selvangivelsen under fradrag for faglige kontingenter og arbejdsløshedsforsikring.

Det skal endvidere præciseres, at foreningen *ikke* yder tilskud til politiske partier m.v.

Med virkning fra indkomståret 2011 har Folketinget foretaget en ændring af reglerne om fradrag for faglige kontingenter således, at der nu kun er fradrag for op til 3.000,00 kr. årligt. (Herudover er der fortsat fuldt fradrag for kontingent til arbejdsløshedsforsikring og efterlønsbidrag).

## **7. Medlemskartoteket**

Primo januar 2009 har vi taget et nyt medlems- og regnskabssystem i brug i sekretariatet. Det hidtidige medlemskartotek har i nogle år været ustabil, og vi har ikke umiddelbart haft den fornødne sikkerhed omkring indberetning af kontingent til SKAT.

Efter anbefaling af foreningens revisorer er der i forbindelse med det nye medlemssystem skabt direkte sammenhæng mellem dette og regnskabssystemet. Det vil betyde forenkling i bogføring og afstemning af kontingentindbetalinger m.v.

Det integrerede system er baseret på Navision. Forud for valg af leverandør blev der opstillet en kravspecifikation til systemet og der blev indhentet tilbud fra 3 mulige leverandører. IT-firmaet Capto fik opgaven, der er blevet løst på en hurtig og effektiv måde inden for en meget snæver tidsfrist. Udgifterne til etablering af det nye system udgør ca. 375.000 kr. inkl. moms.

Medlemskartoteket er en af "nervelinierne" i foreningen, og det er vigtigt at medlemskartoteket altid er ajourført.

Derfor *skal* sekretariatet have skriftlig meddelelse om alle ændringer i medlemmernes foreningsrelevante forhold, d.v.s. ændringer i de oplysninger, der indgår i medlemskartoteket.

Husk *altid* at sekretariatet skal have *skriftlig* besked, når du

- får ny adresse på job eller privat,
- får nyt telefonnummer på job eller privat,
- skal have orlov uden løn, eller kommer tilbage,
- går på rådighedsløn, holder op med at arbejde, eller går på pension og vil være medlem af Seniorgruppen i TAT,
- konstaterer fejl i forbindelse med opkrævning af kontingent og gruppelivspræmie mv., hvis du er medlem af den frivillige gruppelivsordning.

### **8. Tillidsmandsoversigten**

Fortegnelsen over tillidsrepræsentanter og kontaktpersoner revideres løbende, og selve fortegnelsen findes på foreningens hjemmeside.

Hvis du konstaterer fejl bedes dette straks meddelt sekretariatet, så fejlen kan rettes.

Sekretariatet foretager anmeldelse af lokale repræsentanter, tillidsrepræsentanter og -suppleanter i hoved- og lokalsamarbejdsudvalg i henhold til Aftale af 29/5 2005 om samarbejde og samarbejdsudvalg i statens virksomheder og institutioner således at deres status som foreningens repræsentanter er dokumenteret over for de pågældende tjenestesteder.

## Afsnit 7

### Samarbejde med og repræsentation i andre organisationer m.v.

#### 1.0. Centralorganisationen af 2010 (CO 10)

Gennem en årrække er der blevet arbejdet på en fusion af flere centralorganisationer. Det lykkedes i 2009 at opnå enighed mellem Statstjenestemændenes Centralorganisation II (CO II) og Overenskomstansatte Centralorganisation (OC) om at fusionere til en ny centralorganisation pr. 1. januar 2010, der fik navnet Centralorganisationen af 2010.

I forbindelse med dannelsen af den ny centralorganisation skete der ikke ændringer i den til TAT delegerede aftale- og forhandlingsret udover, at Centralorganisationen af 2010 indtrådte i aftalerne i stedet for Statstjenestemændenes Centralorganisation II.

Den ny centralorganisation fik en bestyrelse på 10 medlemmer, hvoraf de 5 største organisationer udpegede 1 medlem hver, og de øvrige tilsluttede organisationer i fællesskab de øvrige 5 medlemmer.

#### 1.1. Repræsentantskabet

I denne beretningsperiode er der afholdt 4 repræsentantskabsmøder i CO 10.

#### CO 10's første repræsentantskabsmøde den 10. december 2009

Den 10. december 2009 afholdtes det første repræsentantskabsmøde i den nyetablerede Centralorganisation af 2010 i Ingeniørforeningens Mødecenter på Kalvebod Brygge.

Som formand valgtes *forbundsformand Peter Ibsen*, Politiforbundet. Som 1. næstformand valgtes *Jesper Korsgaard Hansen*, Centralforeningen for Stampersonel, og som 2. næstformand blev udpeget *Jørn Rise*, Dansk Told- og Skatteforbund.

TAT's formand, *Lars Bonde Eriksen*, indvalgtes i den ny centralorganisations bestyrelse.

Repræsentantskabet, bekræftede, at CO 10, på tilsvarende vis som CO II og OC, fortsat er en del af SKAF-samarbejdet, ligesom repræsentantskabet bekræftede forudsætningen om, at

centralorganisationen ikke deltager i eller er medlem af internationale organisationer/-samarbejder.

### **CO 10's repræsentantskabsmøde den 2. november 2010**

Der afholdtes ekstraordinært repræsentantskabsmøde i CO10 den 2. november 2010 på Hotel Scandic Copenhagen, med henblik på godkendelse af årsrapporterne 2009 (regnskaberne) for såvel Overenskomstansattes Centralorganisation (OC) som for Statstjenestemændenes Centralorganisation II (CO II). Endvidere blev kontingentet for 2011 fastsat.

På repræsentantskabsmødet blev CO 10's krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne 2011 udtaget.

### **CO 10's repræsentantskabsmøde 18. marts 2011**

Repræsentantskabsmødet afvikledes på Ingeniørforeningens Mødecener i København, og på mødet tog repræsentantskabet stilling til en eventuel anbefaling af det samlede CFU-resultat for perioden 1. april 2011 til 31. marts 2013.

Repræsentantskabet anbefalede forliget til godkendelse.

### **CO 10's repræsentantskabsmøde den 17. november 2011**

Repræsentantskabsmødet blev holdt på Dansk Design Center i København.

På mødet gennemførtes nogle justeringer af CO 10' vedtægter, herunder at der fremover kun skulle være 1 næstformand, ligesom kontingentstruktur mv. blev godkendt.

Som centralorganisationens formand genvalgtes forbundsformand *Peter Ibsen*, Politiforbundet, og som næstformand valgtes centralorganisationens hidtidige næstformand, formand *Jesper Korsgaard Hansen*, Centralforeningen for Stampersonel.

Den hidtidige 2. næstformand, forbundsformand *Jørn Rise*, Dansk Told- og Skatteforbund, stillede ikke op til kampvalg om næstformandsposten.

TAT's formand, *Lars Bonde Eriksen*, genvalgtes som medlem af centralorganisationens bestyrelse.

## **1.2. SKAF - Stats- og kommunalt Ansattes Fællessekretariat**

TAT's sekretariatsmedarbejdere deltager i Fællessekretariatets sommerudflugt og julefrokost og evt. andre arrangementer af social karakter i løbet af året.

## **2. FTF**

TAT's formand *Lars Bonde Eriksen* er udpeget som en af CO 10's delegerede til FTF's kongres og som en af CO 10's repræsentanter i FTF's repræsentantskab.

Hovedbestyrelsesmedlem *Ingolf Lindmark Olsen* er af CO 10 udpeget som medlem af FTF's lederudvalg, og hovedbestyrelsesmedlem *Lars Arly Rasmussen* som suppleant for CO 10's medlem af FTF's udvalg om arbejdsliv.

Herudover deltager sekretariatsleder *Birthe Bendtsen* i en FTF-netværksgruppe omkring ledervilkår.

## **3. FTF-A**

Sekretariatsleder *Birthe Bendtsen* er udpeget som delegeret af CO 10's valgforbund i FTF-A med seniorkonsulent *Hans-Jørgen Møllegaard* som suppleant.

## **4. Ministeriernes Børnehus**

Siden etableringen af Ministeriernes Vuggestue og Ministeriernes Børnehave i 1950 har TAT haft sæde i bestyrelsen. Ministeriernes Børnehus består af to huse, et beliggende i Frederiksholms Kanal og et i Vester Voldgade.

I 2008 blev de to institutioner samlet under navnet Ministeriernes Børnehus.

I Frederiksholms Kanal er der to vuggestuegrupper med i alt 26 børn - i Vester Voldgade er der en vuggestuegruppe med 12 børn og tre børnehavegrupper med hver 20 børn.

Ministeriernes Børnehus er en selvejende institution med driftsoverenskomst med Københavns Kommune. I institutionens bestyrelse sidder repræsentanter fra TAT, DJØF og Det Kgl. Bibliotek samt forældrerepræsentanter.

Ministeriernes Børnehus er primært en institution for børn af medarbejdere i ministerierne (tilknyttede departementer og styrelser samt Det Kgl. Bibliotek).

I januar 2010 blev Børnehusets 60 års fødselsdag fejret på behørig vis med fest for alle børn og voksne.

Ministeriernes Børnehus afdeling i Vester Voldgade er i gang med en omfattende renovering, som Slots- og Ejendomsstyrelsen satte i gang i august 2011. Bygningen skal energirenoveres under overskriften "Energirenovering i verdensklasse" med det sigte at bygge huset om til et lavenergihus.

TAT's repræsentanter i bestyrelsen er

- Lisbeth Garnum, Kirkeministeriets departement
- Gert Nielsen, Ministeriet for Børn og Undervisnings departement

### **5.0. Forsikringsagenturforeningen for Tjenestemænd**

Formand *Lars Bonde Eriksen* er TAT's repræsentant i Forsikringsagenturforeningens repræsentantskab.

TAT's "forsikringstillidsmand" siden 1998 er afdelingsleder *Bodil Hvalsø Simonsen*, der er ansat i Socialministeriets departement.

Alle medlemmer har til enhver tid mulighed for at kontakte Tjenestemændenes Forsikring for at få udarbejdet et personligt uforpligtende forsikringstilbud.

### **5.1. Afdeling 10 (tidl. Overskudsafdeling J)**

I forbindelse med Forsikringsforeningens virksomhed opsamles et eventuelt overskud i en fond, som de respektive tilsluttede foreningen kan disponere over efter særlige regler fastsat i Forsikringsforeningens vedtægter.

Afdelingen yder tilskud til TAT's uddannelsesmæssige aktiviteter mv. i forhold til det antal deltagere, der er forsikringstagere i Tjenestemændenes Forsikring. Størrelsen af de tilskud, der er ydet fremgår af Afsnit 9.

For hver afdeling er der af de respektive foreninger udpeget en bestyrelse. Bestyrelsen for Afdeling 10 består af:

- *Lars Bonde Eriksen* (formand),
- *Gert Nielsen*,
- *Ruth Holm*, og
- *Birthe Bendtsen*

Seniorkonsulent Hans-Jørgen Møllegaard varetager funktionen som bestyrelsens sekretær.

#### **6. Pensionsrådet for Erhvervsskolerne**

Foreningens repræsentant i Pensionsrådet for Erhvervsskolerne er seniorkonsulent *Hans-Jørgen Møllegaard*.

Der har ikke været mødeaktiviteter i repræsentantskabsperioden.

#### **7. CFU's følgegruppe i Personalestyrelsen vedrørende etablering af administrative servicecentre i staten**

TAT's formand, *Lars Bonde Eriksen*, var af CO II's hovedbestyrelse udpeget som medlem af en følgegruppe vedrørende etablering af administrative servicecentre i staten med *sekretariatsleder Birthe Bendtsen* som suppleant. Følgegruppen fungerede indtil alle var overført til ØSC (nu Statens Administration) og den afsluttende evaluering var foretaget.

#### **8. Afsluttende bemærkninger**

Foruden de ovenfor opregnede repræsentationer er TAT via sine tillidsrepræsentanter m.fl. repræsenteret i en lang række udvalg og arbejdsgrupper på de enkelte tjenestesteder i kraft af den forhandlingsret, der er en del af tillidsmandssystemet. På denne måde har medlemmerne direkte mulighed for at øve indflydelse på de arbejdsvilkår, som de er omfattet af, ligesom det er med til at styrke sammenholdet på de enkelte tjenestesteder.

Af dette afsnit fremgår også, at foreningen er involveret i mange aktiviteter, der bredt set er omfattet af foreningens formålsparagraf.

I disse aktiviteter investeres der megen tid af sekretariatets medarbejdere, hovedbestyrelsesmedlemmer og en lang række tillidsrepræsentanter og kontaktpersoner landet over.

Det er hovedbestyrelsens opfattelse, at dette aktivitetsniveau i videst muligt omfang bør fastholdes for at sikre såvel medlemmernes løn- og arbejdsvilkår, efter- og videreuddannelsesmuligheder som øvrige økonomiske muligheder, lige som vi gerne ser samarbejdet udbygget til gavn og glæde for foreningens medlemmer.



## Afsnit 8

### Medlemstal, lokalafdelinger og nye områder

#### 1. Udviklingen i medlemstal

Foreningen "toppede" medlemsmæssigt den 1. januar 1990 med at have i alt 1.505 aktive medlemmer.

Udviklingen i foreningens medlemstal har siden 1. januar 2003 vist en klart nedadgående tendens. Det er der flere årsager til.

I forrige beretningsperiode (2006-09) fusionerede Arbejdsformidlingskontorenes Tjenestemandsförening (AFT) med TAT, og i 2009 besluttede Folketinget at gøre systemet enstrengt ved at kommunalisere den statslige beskæftigelsesindsats.

I forbindelse hermed overførtes de statslige jobcentre og deres personale, herunder TAT's tjenstemandsansatte medlemmer, til kommunal tjenstemandsansættelse pr. 1. august 2009. Det medførte, at medlemstallet blev reduceret.

I løbet af beretningsperioden er der i staten gennemført en række omstruktureringer, bl.a. etablering af statslige administrative centre (ØkonomiServiceCentret, senere omdannet til Statens Administration) og, Statens IT, hvor der samtidig er gennemført personaleindskrænkninger, der også har betydning for antallet af TAT-medlemmer.

Pr. 1. oktober 2011 er Plantedirektoratet nedlagt, og medarbejderne overført til Fødevarestyrelsen, ligesom Direktoratet for FødevareErhverv og Fiskeridirektoratet er blevet fusioneret til en ny NaturErhvervstyrelse.

Med virkning fra den 31. oktober 2011 er Personalestyrelsen og Økonomistyrelsen lagt sammen til en ny Moderniseringsstyrelse, og der etableres en Digitaliseringsstyrelse, hvortil der overføres opgaver fra IT- og Telestyrelsen, der nedlægges.

I forbindelse med dannelsen af regeringen Thorning-Schmidt den 3. oktober 2011 blev der truffet beslutning om, at Farvandsvæsenet under Forsvarsministeriets skulle nedlægges, og opgaverne overføres til en række af de ministerier, hvor TAT har aftale- og forhandlingsret. Det skulle pr. 1. januar 2012 give TAT cirka 30 nye medlemmer.

I 2012/13 etableres Udbetaling Danmark under Social- og Integrationsministeriet. Udbetaling Danmark skal administreres af ATP og der overføres en række udbetalingsopgaver fra kommunerne til staten: folkepension, boligsikring mv., og der overføres en række medarbejdere fra kommunerne til staten. I den forbindelse vil også en række kommunale tjenestemænd blive overført til staten og udlånt til ATP, og aftale- og forhandlingsretten for disse tjenestemænd er af CO10 givet til TAT. I november 2011 er sekretariatet gået i gang med at forberede en række møder rundt i landet sammen med HK, hvor vi bl.a. orienterer om, at TAT er de tidligere kommunale tjenestemænds fremtidige organisation. Det forventes, at et sted omkring 100-150 kommunale tjenestemænd overgår til ansættelse som statstjenestemænd. Overgangen til staten sker i 3 bølger fra slutningen af 2012 til starten af 2013.

Der er i øvrigt gennemført drøftelser med Forsvarets Civil-Etat, der pr. 1. januar 2012 overtager 3 af TAT's medlemmer som følge af, at disse i forbindelse med IT- og Telestyrelsens nedlæggelse overføres til Forsvarsministeriets ressort, og endelig med Politiforbundet om overførsel af medlemmer i Familiestyrelsen, der overflyttes fra Justitsministeriet til Social- og Integrationsministeriet.

...

I efteråret 1999 udarbejdede en arbejdsgruppe, nedsat af hovedbestyrelsen, en prognose over udviklingen i medlemstallet. Denne prognose viste, at antallet af medlemmer i TAT i perioden 2000-2006 ville falde fra ca. 1.180 medlemmer til ca. 800.

Tilbagetrækningsalderen for foreningens medlemmer er formentlig flyttet en smule efter, at folkepensionsalderen blev nedsat til 65 år for personer, der er født den 1. juni 1944 eller senere.

I hvert fald må det konstateres, at tendensen med at fratræde når man bliver 60 år og har mulighed for at gå på efterløn er bremset noget ned efter at der blev indført skærpede vilkår for fratræden og overgang til eksempelvis efterløn for de 60-62-årige.

Et af de varmeste emner i den offentlige politiske debat i 2011 var den borgerlige regerings ønske om at afskaffe efterlønsordningen. På trods af stor modstand fra partierne på venstrefløj, lykkedes det regeringen af indgå forlig i den borgerlige gruppe, der beskærer efterlønsordningen væsentligt, og der blev truffet beslutning om, at forliget skulle gennemføres efter folketingsvalget, såfremt der var flertal herfor.

Det kan konstateres, at flertallet for beskæring / afskaffelse af efterlønnen bestod *også* efter folketingsvalget den 15. september 2011,

og der er siden fremsat forslag i Folketinget, der forventes vedtaget inden tinget går på juleferie.

Reelt betyder ændringer i efterlønsordningen en reel afskaffelse af efterlønnen, fordi modregningerne bliver så store, at der reelt intet er tilbage. Det er trist at konstatere, at en ordning, der i begyndelsen af 1970'erne blev indført som et middel mod bekæmpelsen af en stor ungdomsarbejdsløshed, hvor primært ældre industriarbejdere m.fl. med hårdt belastende fysisk arbejde, fik mulighed for at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet på rimelige vilkår før de nåede den egentlige pensionsalder, nu afskaffes.

Vi har i artikler på TAT's hjemmeside orienteret om konsekvenserne af ændringerne i efterlønsordningen.

## ***2. Udviklingen i antallet af lokalafdelinger***

Antallet af lokalafdelinger er fortsat faldende. Det skyldes bl.a. at medlemstallet falder, og at der derfor ikke er grundlag for at opretholde egentlige lokalafdelinger, men også at der som følge af ressortomlægninger m.v. er foretaget "sammenlægninger" af to eller flere lokalafdelinger til én.

## ***3. Seniorgruppen i TAT***

Som en følge af flere og flere medlemmer forlader aktiv tjeneste, enten fordi de aldersmæssigt opnår mulighed for alderspensionering, eller fordi de benytter sig af muligheden for at opnå en frivillig fratrædelsesordning i forbindelse med besparelsesrunder eller som følge af de tidligere omtalte evindelige omstruktureringer i den statslige organisering, kan det næppe undre, at Seniorgruppen er den stærkest ekspanderende lokalafdeling i TAT.

Seniorgruppen er tilsluttet Statspensionisternes Centralforening, som varetager tjenestemandspensionisternes faglige interesser i CO 10 og Centralorganisationernes Fælles udvalg (CFU).

Seniorgruppen mødes til arrangementer 3-4 gange i løbet af året.

Lokalafdelingen havde pr. 1. november 2011 ca. 300 medlemmer.

## ***5. Lokalafdelingernes rådighedsbeløb***

Tillidsrepræsentanterne erindres om den gældende ordning, hvorefter hver lokalafdeling kan få stillet et beskedent dispositionsbeløb til rådighed.

Rådighedsbeløbet beregnes på grundlag af medlemstallet pr. 1. januar i kalenderåret.

Rådighedsbeløbet udbetales med 50 kr. pr. medlem, dog minimum 300 kr. Minimumbeløbet dækker således rådighedsbeløb på indtil 6 medlemmer.

Det er en forudsætning for udbetalingen, at der indsendes en skriftlig anmodning herom til sekretariatet. Anmodningen om udbetaling af rådighedsbeløbet skal fremsendes inden for det kalenderår, rådighedsbeløbet vedrører.

Lokalafdelinger *fortaber* deres ret til rådighedsbeløbet, såfremt anmodningen ikke er fremsat og modtaget i sekretariatet inden kalenderårets udløb.

Der kræves ikke dokumentation for rådighedsbeløbets anvendelse.

Der udbetales *ikke* rådighedsbeløb til enkeltmedlemmer på et tjenestested. For så vidt angår lokalafdelinger, der er landsdækkende, eller dækker geografisk spredte tjenestesteder, fx Sammenslutningen af TAT-medlemmer ved Erhvervsskolerne, udbetales rådighedsbeløbet til lokalafdelingens kasserer.

## **6. Kontingentudviklingen**

I TAT's vedtægter er der i § 48 indeholdt bestemmelser, der gør det muligt for hovedbestyrelsen at regulere kontingentet som følge af udviklingen i nettoprisindekset.

Reguleringerne sker normalt med virkning fra 1. april eller 1. oktober på basis af nettoprisindeksene for henholdsvis januar og oktober måned. Disse terminer var tidligere fastlagt i vedtægterne.

Forud for delegeretmødet i 2009 var der senest sket en forhøjelse af kontingentet med 5,00 kr. fra 326,00 til 331,00 kr. pr. måned fra den 1. november 2008.

Som følge af stigningen i nettoprisindekset blev kontingentet med virkning fra den 1. oktober 2009 forhøjet til 337,00 kr. pr. måned.

Den seneste kontingentforhøjelse kom den 1. oktober 2010. Denne forhøjelse udløste 6,00 kr. pr. måned således, at kontingentet herefter udgør 343,00 kr. pr. måned.

Hovedbestyrelsen følger løbende udviklingen i nettoprisindekset med henblik på at beslutte, om der pr. 1. april eller 1. oktober skal ske en regulering (forhøjelse) af kontingentet til TAT. På hovedbestyrelsesmødet den 31. august 2011 oplyste sekretariatet, at

der på grundlag af nettoprisindekset for juli 2011 var grundlag for, at kontingentet kunne forhøjes med virkning fra den 1. oktober 2011.

Hovedbestyrelsen besluttede imidlertid på mødet at *fastholde* kontingentet på de 343,00 kr. pr. måned, der havde været gældende siden den 1. oktober 2010.

Som begrundelse for beslutningen anførtes bl.a., at der er sket begrænsning i fradragsretten for faglige kontingenter til 3.000,00 kr. årligt, og at TAT derfor - på trods af faldende medlemstal og stigende omkostninger, fx kontingent til central- og hovedorganisationer, socialrådgiver- og arbejdsskadeordningerne i FTF) mv., måtte trække på formuen.

Hovedbestyrelsen tilkendegav dog samtidig, at der alene var truffet beslutning om at *udskyde* en kontingentforhøjelse til et senere tidspunkt, og at den fremtidige udvikling i nettoprisindekset kan medføre, at kontingentet forhøjes helt eller delvist i forhold til, hvilken stigning foreningen efter vedtægternes bestemmelser er berettiget til at gennemføre.

Kontingentudviklingen siden 1. november 2008 til er følgende:

Periode	Kontingent-sats
1. november 2008 - 30. september 2009	331,00 kr. pr. måned
1. oktober 2009 - 30. september 2010	337,00 kr. pr. måned
1. oktober 2010 -	343,00 kr. pr. måned

## Afsnit 9

### Medlemstilbud

#### *1. Feriehuse i Provence*

Foreningen har 2 ferieboliger i den franske feriepark Douce Quiétude ved St. Raphaël ikke langt fra Nice ved den franske riviera.

Begge feriehytter har aircondition, stor stue, 2 værelser med 5 sovepladser, separat toilet og badeværelse, et veludstyret køkken med et stort køle-/fryseskab og opvaskemaskine, komplet inventar med dynetæpper og puder, radio, tv og DVD. Sengelinned kan lejes på stedet. Der er terrasse med havemøbler og grill. Lejeprisen er inkl. turistafgift.

Douce Quiétude ligger placeret i en lund i Valescure ved foden af Esterel-bjergene – som nabo til 2 golfbaner – kun 4 kilometer fra badebyen Agay – og kun 4,5 kilometer fra St. Raphaels gamle havn og promenade. Det er en stor veletableret feriepark, hvor der tilbydes en række aktiviteter, såsom swimmingpools, boblebad, tennis, minigolf, vandgymnastik, aerobic, petanque-baner, spillehal, restaurant, pizzeria og nærbutik med egen bager. Der er dansktalende ansatte i ferieparken.

#### *Udlejningen i sæsonerne 2009-2011*

I 2009 var der udlejet 40 af 56 mulige uger, i 2010 32 af 53 mulige uger og i 2011 31 af 46 mulige uger.

På grund af den faldende udlejning har hovedbestyrelsen besluttet at afhænde det ene feriehus. I 2011 fik TAT's medlemmer fortrinsret til at købe det ene feriehus (M667). Da der ikke var interesse for købet blandt medlemmerne, er foreningens danske kontakt på feriepladsen, Newborne Solferie, blevet bedt om at forsøge at sælge det i sæson 2012. Begge huse udlejes i 2012, idet salget af M 667 bliver med respekt for den udlejning, der er foretaget på et evt. salgstidspunkt.

#### *Udlejning i sæson 2012*

Der har siden efteråret 2011 været mulighed for at indgå lejeaftale for perioderne 10. april – 26. juni og 14. september – 16. oktober 2012. For at få option på en lejeaftale i højsæsonen (perioden 26. juni – 14. august 2012) skal der indsendes ansøgninger til sekretariatet inden 31. januar 2012, hvor der trækkes lod blandt ansøgerne om feriehytterne, såfremt der er flere ansøgere til samme periode.

Herefter er der fri mulighed for at indgå aftale for hele udlejningsperioden fra april til oktober.

I perioderne 10/4 - 26/6 og 14/8 - 16/10 2012 kan hytterne lejes for 3.200,00 kr. pr. uge, og der kan lejes en ekstra uge for kun 1.300,00. I højsæsonen 26/6 - 14/8 er prisen 4.500,00 kr. pr. uge, og det er muligt også at leje hytterne 2 uger i højsæsonen (dog uden rabat).

Der kan læses mere om TAT's feriehuse på [www.tat.dk](http://www.tat.dk).

## **2. Den obligatoriske Gruppelivsforsikringsordning**

Som en del af de aftaler, der er indgået mellem Finansministeren og tjenestemændenes centralorganisationer, er der etableret en obligatorisk gruppelivsforsikringsordning, der finansieres af arbejdsgiverne.

Denne gruppelivsforsikringsordning - Gruppelivsaftale 85034 mellem Finansministeriet og Forenede Gruppeliv - blev pr. 1. oktober 1999 udvidet til også at omfatte udbetaling i forbindelse med "visse kritiske sygdomme" (som det er formuleret med virkning fra den 1. januar 2009) for ansatte som allerede er omfattet af ordningen. Udbetalingen i forbindelse med *visse kritiske sygdomme* udgør 100.000 kr.

Gruppelivspræmien, der i øvrigt kommer til udbetaling i forbindelse med et medlems dødsfald før det fyldte 67. år, udgør pr. 1. april 2011 370.000 kr. Til børn under 21 år udbetales 30.000 kr. pr. barn.

Med virkning fra den 1.4.2011 er der endvidere etableret en forsikringssum på 50.000 kr. for børn under 18 år, der pådrager sig en kritisk sygdom.

Bemærk i øvrigt, at tjenestemænd, der er afskediget/afskediges med rådighedsløn/ventepenge skal have tilbud om fortsat medlemskab af gruppelivsordningen under rådighedsløn/ventepenge.

Gruppelivsforsikringspræmien udgør fortsat 108,35 kr. pr. måned.

## **3. Den frivillige gruppelivsforsikringsordning**

TAT tilbyder - sammen med en række andre CO II-organisationer - sine medlemmer en gruppelivsforsikring, der sikrer en hurtig kontant hjælp til de efterladte, hvis et medlem afgår ved døden inden det fyldte 67. år. De tilsluttede organisationer har valgt at tilbyde sine medlemmer en gruppelivsforsikring, der i første række kommer efterladte efter yngre medlemmer til gode.

Siden 1. januar 2001 udbetales følgende beløb i tilfælde af et medlems dødsfald:

Fyldt alder under 50 år .....	180.000 kr.
fyldt 50-57 år inkl. ....	150.000 kr.
fyldt 58-62 år inkl. ....	100.000 kr.
fyldt 63-66 år inkl. ....	50.000 kr.
Fyldt alder 67 år .....	0 kr.

Ovennævnte summer gælder også for udbetalinger i 2012.

Præmien blev pr. 1. januar 2008 forhøjet til 50,00 kr. pr. måned.

Opkrævning af månedspræmien sker sammen med kontingentet til TAT.

Pr. 22. oktober 2008 var i alt 502 CO 10-medlemmer med i ordningen, hvoraf 226 er medlemmer af TAT. Det betyder, at 45 % af ordningens medlemmer er organiseret i TAT.

I TAT's sekretariat administreres den frivillige gruppelevsordning af *Hans-Jørgen Møllegaard*.

#### **4. Tjenestemændenes Forsikring**

TAT har i en lang årrække været medlem af Forsikringsagenturforeningen for Tjenestemænd, der samarbejder med Tryg om forsikringer til tjenestemænd.

Forsikringsagenturforeningens generalforsamling består ifølge vedtægternes § 8, stk. 3 af 75 delegerede, der fordeles blandt de 12 organisationer og -dannelser, hvis medlemmer skal have tegnet forsikring i Tjenestemændenes Forsikring. TAT's delegerede ved generalforsamlingen er formanden, *Lars Bonde Eriksen*.

Overskuddet af forsikringsvirksomheden udloddes i en overskudsafdeling for hver af de deltagende organisationer.

Som følge af det stigende antal medlemmer, der i de senere år har tegnet forsikringer gennem Tjenestemændenes Forsikring, udgjorde dette overskud, inkl. forrentning af kapitalen – før tilskrivning af renter og overskudsandel - pr. 1. januar 2011 ca. 5,6 mio. kr. Dette beløb er Forsikringsagenturforeningens ejendom, men 10 % af beløbet – dvs. op til ca. 560.000 kr. - kan hvert år efter afdelingsbestyrelsens bestemmelser udloddes til sociale og uddannelsesmæssige formål inden for organisationens medlemskreds.



Fra efteråret 2007 indførte Forsikringsagenturforeningens bestyrelse nye regler for anvendelse af den nævnte 10 %-pulje. Herefter er der indgået aftale med Forsikringsagenturforeningens formand om, at der fremover *alene* ydes tilskud til arrangementer for den del af deltagerkredsen, der har *forsikringer* i Tjenestemændenes Forsikring.

Afdeling 10 har af sine disponible midler for 2009-2011 ydet følgende tilskud til TAT (opgjort pr. 1. november 2011):

2009 - Tillidsmandsmøde, temadage og seminarer .....167.745 kr.

2010 - Tillidsmandsmøde, temadage og seminarer .....138.750 kr.

2011 - Tillidsmandsmøde, temadage og seminarer .....101.254 kr.

I alt i perioden 2009-2011 .....407.249 kr.

Det kan oplyses, at de samlede udgifter til ovennævnte arrangementer i alt over den 3-årige periode har udgjort 772.014 kr., hvorfor Afdeling 10's tilskud til samme har udgjort ca. 53 %.

Der skal afslutningsvis lyde en særlig tak til TAT's "forsikringstillidskvinde", Bodil Hvalsøe Simonsen - og sammen med hende de øvrige organisationers repræsentanter ud over landet - en stor tak for indsatsen med at tegne forsikringer i Tjenestemændenes Forsikring. Det er bl.a. overskuddet af forsikringsvirksomheden der gør det muligt for TAT, at anvende en del af overskuddet til uddannelsesmæssige og sociale formål, som det fremgår af oversigten ovenfor.

## **5. CO II-Helbredssikring (PFA)**

Med virkning fra den 1. april 2005 indgik CO II og PFA aftale om en helbredsforikring, en såkaldt "hospitalsforsikring". Formålet med forsikringen er at give de forsikrede medlemmer en hurtig behandling og helbredelse, hvis de skulle blive ramt af sygdom.

Forsikringen tilbydes TAT's medlemmer og deres ægtefælle/ samlever [i denne sammenhæng forstås en samlever som en person, medlemmet kunne have indgået ægteskab eller registreret partnerskab med, og som har fælles folkeregisteradresse med medlemmet].

Med virkning fra den 1. januar 2006 er helbredsforikringen kollektivt udvidet med *børnedækning* således, at medlemmets og eventuel samlevers børn, der har folkeregisteradresse hos medlemmet er dækket af forsikringen ved, at *medlemmets* præmiebetaling er forhøjet med 4,00 kr. pr. måned.

Pr. 1. januar 2011 blev opkrævning af forsikringspræmien omlagt således, at forsikringspræmien opkræves af PFA Pension direkte hos de enkelte medlemmer for et år ad gangen. Det har betydet en administrativ lettelse for foreningens sekretariat at kun til- og afmelding af forsikringen skal ske via henvendelse til TAT.

Forsikringspræmien udgør for:

Medlemmer (inkl. børnedækning) .....	1.440,00 kr. årligt
Ægtefælle / samlever .....	1.333,32 kr. årligt

Pr. 1. december 2011 var 122 medlemmer og 50 ægtefæller / samlever tilmeldt ordningen. Det tilsvarende tal i 2008 var henholdsvis 147 og 70. Der er altså tale om en tilbagegang på 25 medlemmer og 20 ægtefæller / samlevere.

Tilbagegangen skyldes primært reglen om, at man kun kan være medlem indtil udgangen af den måned, hvor man fylder 65 år; herudover udmeldte en håndfuld medlemmer sig af ordningen i forbindelse med overgang til årsopkrævning.

## Afsnit 10

### Aftaleforhandlingerne 2011

#### 1. Et forlig i modvind

Aftaleforhandlingerne 2011 blev nogle af de sværeste – men ikke just de længste – i mange år. Det blev faktisk et forlig i modvind.

I TAT havde vi gjort meget ud af forarbejdet til forhandlingerne, og der var blevet opstillet en række krav, nogle med en forholdsvis stor rækkevidde med forhøjelse af basislønninger mv., og en række mere "bløde krav", der ikke sådan umiddelbart kunne opgøres i penge.

Men selve forhandlingerne blev næsten afsluttet inden de gik i gang.

Nedenfor gives en (kort) gennemgang af det aftaleforlig, der blev indgået mellem Finansministeren og Centralorganisationernes Fællesudvalg for perioden 2011-2013. Men lade det være sagt med det samme: resultatet er langt fra prangende.

Vi oplevede en dansk økonomi, som var stagnerende og en privat sektor, hvor lønudviklingen havde mistet pusten. Derudover havde arbejdsgiverne en klar dagsorden om, at vi skulle arbejde mere og blive længere på arbejdsmarkedet. Et billede som er blevet bekræftet af regeringens ønske om at afskaffe efterlønnen.

Aftaleresultatet pr. 1. april 2011 sikrede *ikke* reallønnen i 2011. Den primære forklaring skal findes i, at lønudviklingen i staten er forbundet med den private lønudvikling via reguleringsordningen. Reguleringsordningen betyder i al sin enkelthed, at staten følger den private lønudvikling med et vist efterslæb.

Det positive overenskomstresultat fra 2008 – kombineret med en negativ lønudvikling på det private arbejdsmarked de seneste år – betød, at vi skyldte arbejdsgiverne 1,48 pct. ved aftaleperiodens start pr. 1. april 2011. Hertil kom, at forventningen til den private lønudvikling de næste år ikke var stor.

Der var lagt stramme bindinger for, hvad der kunne realiseres, eller sagt på en anden måde: der var ikke mange penge at lave resultater for. Da vi udtog kravene i CO10, var vi enige om, at flest mulige midler skulle gå til generelle lønstigninger, så vi kunne sikre den bedst mulige lønudvikling for den enkelte ansatte i staten.

Det lykkedes. Resultatet betød, at vi betalte, det vi skyldte, i løbet af år 1. Og i år 2 får vi en lønstigning på 1,7 pct. Lønstigningen på 1,7

pct. i 2012 betyder, at reallønnen fastholdes i dette år i forhold til Finansministeriets skøn over prisudviklingen i perioden. Vi ved godt, at det ikke er en drømmesituation, men set i forhold til det økonomiske bagtæppe synes det at være et realistisk resultat.

Det er en smal overenskomst, men vi vil alligevel fremhæve nogle af de resultater, der er opnået:

- Fortsat fokus på kompetenceudvikling
- Gruppelivsordningen forbedres
- Gennemførelse af et Serviceeftersyn af aftale- og overenskomstsyste­met.

Og sidst men ikke mindst skal det fremhæves, at det lykkedes at afværge arbejdsgivernes absolutte hovedkrav, som gik på øget og mere individuel og decentral lønfastsættelse.

### *Den økonomiske ramme*

Der er aftalt en ramme på 3,15 pct. for en 2-årig periode.

I procent	2011	2012	I alt	2013
Generelle lønstigninger	1,48	1,67	3,15	
Udmøntning fra reguleringsordningen mv. (skøn 2012)	- 1,48	0,03	- 1,45	0,10
Generelle lønstigninger inkl. skøn for reguleringsordningen	0,00	1,70	1,70	

*Bemærkning: Skønnet for den årlige reststigning er 0,90 pct.*

Resultatet bærer præg af den økonomiske krise. Der blev aftalt historisk høje lønstigninger for de statsansatte i overenskomstperioden 2008-2011. Men så kom krisen og lønudviklingen i den private sektor gik i stå.

Vi startede OK '11 med en gæld på 1,48 pct. Hertil kom, at forventningen til den private lønudvikling de næste par år ikke er store. Det har lagt stramme bindinger på, hvad der har været muligt, dvs. hvor stor en ramme der har kunnet aftales. Hvis rammen er for stor, betyder det blot, at vi også starter næste overenskomstforhandling med en gæld.

### *Løn*

Aftaleresultatet er 1,7 pct. og udmøntes som generel lønstigning pr. 1. april 2012. Udover den centrale lønstigning er der stadig plads til lokal lønudvikling, som er en del af reststigningen.

For CO10 har det været afgørende at bevare reallønnen i det andet år, og at mest muligt af rammen gik til generelle lønstigninger. Med udgangspunkt i Finansministeriets skøn over prisudviklingen vil reallønnen bevares i 2012, og hele rammen er anvendt til generelle lønstigninger.

### *Gruppeliv*

- Der er aftalt en række forbedringer af gruppelivsordning nr. 85034 for tjenestemænd m.fl. og visse overenskomstansatte i staten og folkekirken mv.:
- Dødsfaldssummen forhøjes fra 300.000 kr. til 370.000 kr.
- Forsikringssummen til efterladte børn under 21 år forhøjes fra 15.000 kr. til 30.000 kr.

Som noget nyt, indføres en forsikringssum på 50.000 kr. til børn under 18 år, der pådrager sig en kritisk sygdom.

Ovenstående summer gælder hændelser der indtræffer fra og med fra 1. april 2011. Forbedringerne finansieres af bonusmidler.

Det er desuden aftalt at ligestille samleverne med ægtefæller i forbindelse med udbetaling af børnesummer for umyndige fællesbørn.

### *Serviceeftersyn*

Parterne er enige om at gennemføre et fælles serviceeftersyn af de overenskomst- og aftalemæssige rammer i staten, som anbefalet af Lønkommissionen. Der bliver tale om et bredt serviceeftersyn af overenskomst- og aftalesystemet. Det er aftalt, at TR og SU-systemet skal indgå i udvalgsarbejdet, som væsentlige omdrejningspunkter for det lokale samarbejde.

Serviceeftersynet vil løbe frem til maj 2012 og skal munde ud i et idékatalog, der kan indgå i forberedelserne til næste overenskomstforhandling i 2013.

### *Kompetenceudvikling*

Parterne er enige om, at der fortsat skal være fokus på kompetenceudvikling.

I perioden afsættes derfor 80 mio. kr. til ministerierne til kompetenceudvikling. Derudover afsættes der godt 40 mio. kr. til udvikling i statens arbejdspladser i Fonden til Udvikling af Statens Arbejdspladser (FUSA).

CO 10's udvalg med Personalestyrelsen – CLOPU – fortsætter. udvalget råder over 2,78 mio. kr. Midlerne skal sikre en målrettet indsat i forhold til CO 10-grupperne.

## Tjenestemænd

### *Ændring af førtidspensionsfradrag*

Et bredt flertal i folketinget har vedtaget, at tjenestemandsaftalerne om førtidspensionsfradrag skal genforhandles.

Formålet er, at aftalerne skal tilpasses Folketingets beslutning om at hæve aldersgrænsen for, hvornår tjenestemænd kan trække sig tilbage uden modregning i tjenestemandspensionen. Aldersgrænsen er i dag 60 år.

Når en tjenestemand går på pension før det 65. år reduceres tjenestemandspensionen med et førtidspensionsfradrag, der er aftalt. Det er disse fradragssatser Folketinget ønsker genforhandlet.

I forbindelse med OK '11 er der aftalt ændringer i førtidspensionsfradraget. *Ændringerne træder dog først i kraft fra den 1. januar 2019.*

Tjenestemænd, der er født *før* 1959 bliver ikke berørt af ændringerne.

For tjenestemænd, der er født *i* 1959 *eller senere*, er det ansættelsestidspunktet, der afgør, hvilke regler der gælder:

- Hvis man blev ansat før den 1. januar 2007, beholder man retten til at gå på pension som 60-årig, men følger de nye fradragssatser
- Hvis man blev ansat efter den 1. januar 2007, bliver man fuldt ud omfattet af de nye regler

År fra tidligste afgangsalder	Alder*	Gældende fradragprocent	OK 11 fradragprocent
0-1 år	60	10	17
1-2 år	61	7	14
2-3 år	62	4	6
3-4 år	63	3	5
4-5 år	64	2	4
5-6 år	65		3
6-7 år	66		1

*Note: Indtil nu har man taget udgangspunkt i tjenestemandens alder, når fradraget skal fastsættes. Fremover tages udgangspunkt i afstanden fra fratrædelsestidspunktet til tidligst mulig afgangsalder.*

Som det fremgår af oversigten ovenfor, ligger de største forhøjelser i begyndelsen af pensionsforløbet, mens fradragene i de sidste førtidspensionsår er beskedne.

### ***Bonusbeløb***

Når man har opnået den maksimale pensionsalder på 37 år og fortsætter i aktiv tjeneste, optjener man et bonusbeløb på 15 pct. af den pensionsgivende løn på samme måde, som man kan optjene bonus i efterlønsordningen. Den optjente bonus udbetales ved fratræden.

### **Resultatet i øvrigt**

#### ***Reguleringsprocenten***

Reguleringsprocenten nulstilles, og der indføres et nye grundbeløbsniveau pr. 31. marts 2012.

Det betyder, at den nuværende procentregulering fra 1997 på 31,066 pct. nulstilles, og at tillæg samt basis- og skalaløn mv. omregnes til nye grundbeløbs-niveau. Ændringen har alene teknisk betydning.

#### ***Lokalløn***

Lokallønsaftalen videreføres, men der er ikke afsat midler i perioden.

#### ***Jubilæumsgratiale***

Gratialeet forhøjes til 4.600 kr. ved 25 års ansættelse, 5.800 kr. ved 40 års ansættelse og 6.900 kr. ved 50 års ansættelse. Beløbene er fastsat som 1997 grundbeløb og svarer i dag til hhv. 6.029,04 kr. 7.601,83 kr. og 9.043,55 kr.

Det er desuden aftalt, at beløbene procentreguleres, og at ansættelsesmyndigheden kan fastsætte et højere gratiale.

#### ***Decentralisering af reglerne om funktionsvederlag***

Parterne er enige om, at funktionsaftalen (aftalen om tjenestemænds funktion i højere stilling) kan suppleres og fraviges ved lokal aftale. Hvis der ikke kan opnås enighed om en lokal aftale, eller hvis en lokal aftale opsiges, er det den centrale aftale, der gælder.

#### ***Aftale om lønanciennitet for tjenestemænd***

Parterne er enige om at drøfte lønanciennitetsaftalen for tjenestemænd i perioden med henblik på at ajourføre og forenkle den.

### *Samarbejdsaftalen*

Samarbejdsaftalen er blevet ajourført som følge af den nye arbejdsmiljølov og sygedagpengelov. Det har ingen indholdsmæssige konsekvenser for samarbejdsudvalgene. Samarbejdssekretariatet videreføres.



## Afsnit 11

### Udvalgte enkeltsager m.v.

Dette afsnit er opbygget således, at der inden for hver af de behandlede sagsgrupper gives enkelte eksempler på, hvordan sagerne blev løst eller afsluttet.

#### 1. *Generelt om sagsmængden*

Hovedparten af henvendelserne fra medlemmer og tillidsrepræsentanter til foreningen sker via telefon eller elektronisk post.

På hjemmesiden [www.tat.dk](http://www.tat.dk) findes en funktion, hvor man i form af en e-mail kan stille spørgsmål til sekretariatet. Vi bestræber os på at kvittere for spørgsmålene og så hurtigt som muligt svare på de rejste spørgsmål. Men man må have forståelse for, at man ikke altid får et prompte svar, fordi en medarbejder kan være optaget og i gang med anden sagsbehandling.

#### 2. *Om afskedssager generelt*

Sager om uansøgt afsked er fortsat den dominerende sagstype i foreningens sekretariat.

Det er klart, at afskedigelsessager altid skal have foreningens særlige bevågenhed, og sekretariatets medarbejdere bruger derfor forholdsvis megen tid på at håndtere disse sager.

Siden eftersommeren 2011 er proceduren omkring høring af centralorganisationen og de tilsluttede basisorganisationer ændret således, at det kun er TAT, der på vegne af CO10 afgiver høringssvar til ansættelsesmyndighederne i afskedigelsessager.

Nogle afskedssager er ukomplicerede (selv om de naturligvis berører det pågældende medlem); det er sager om afsked på grund af indskrænkninger, besparelser, stillingsnedlæggelse o.l.

Gælder det sager, hvor den pågældende ikke er medlem af foreningen, gives der en tilbagemelding til centralorganisationen om, at den pågældende ikke ses at være medlem af TAT. Den pågældende kunne rettelig være medlem af de andre organisationer, der er medlem af Centralorganisationen af 2010.

For nogle medlemmers vedkommende kan afskedssagerne betegnes som ukomplicerede, men der er altid kontakt mellem foreningen og den lokale tillidsrepræsentant eller det pågældende medlem med henblik på at aftale eventuelle bemærkninger til afskedigelsen. Nogle sager kan afsluttes med et "standardsvar", om at vi ikke har bemærkninger til den påtænkte afskedigelse, mens andre af forskellige årsager kræver en lidt mere udførlig begrundelse, fx hvis en ansat ønsker sig fritstillet i opsigelsesperioden.

I et vist omfang – det kan ikke opgøres præcist – er der indgået aftaler om *frivillig fratreden* selv om vilkårene er blevet skærpet som følge af regeringens krav om, at vi skal blive "lidt længere på arbejdsmarkedet".

Det er meget sigende, at offentligt ansatte, der forlader deres stillinger i utide for at søge beskæftigelse andetsteds (og evt. som selvstændig erhvervsdrivende) ofte anvender vendingen: "da jeg sagde fra" om dette jobskifte. Udsagnet dækker nok over mange frustrationer over omstruktureringer, der aldrig gennemføres fuldt ud før en ny proces sættes i gang. Der tales meget om "nedslidning på arbejdsmarkedet", og i TAT er vi bevidste om, at disse evindelige omstruktureringer skaber stress og utryghed blandt medarbejderne og altså ofte er med til at skabe udstødelse på arbejdsmarkedet og modvirker ønsket om at opretholde beskæftigelsen særligt for de ældre medlemmer.

Vi må konstatere, at de statslige styrelser m.fl. ikke har været lige heldige med proceduren omkring afskedigelser. Der er ofte tale om banale procedurefejl, idet man ikke har fremsendt Finansministeriets udtalelse om den pågældende tjenstemands krav på rådighedsløn og pension således, som det er forudsat i tjenstemandslovens § 31, stk. 2.

Efter TAT's opfattelse, skal *alle oplysninger*, der har betydning i den konkrete afskedigelsessag foreligge, *før* vi kan tage stilling til afskedigelsesgrundlaget.

For god ordens skyld skal vi præcisere, at *hovedformålet* med høringen er at sikre, at *det enkelte medlem* får det opsigelsesvarsel og de vilkår (ventepenge eller rådighedsløn) og efterfølgende pension, som det har krav på. (Desværre) hverken mere eller mindre!

### **2.1. Helbredsbetingset afsked af tjenestemand i fleksjob**

En tjenestemand, der gennem længere tid havde været placeret i et fleksjob, blev afskediget med kvalificeret svagelighedspension med udgangen af december 2011. Han blev sygemeldt i opsigelsesperioden således, at en sideløbende sag om at få omgjort hans fleksjob til en social førtidspension kunne blive påbegyndt i

kommunen. På et møde i den pågældendes hjemkommune havde sekretariatslederen henstillet til jobcentret, at man i stedet for at sende medlemmet til fornyet arbejdsprøvning, betragtede hans ansættelse i fleksjobbet som arbejdsprøvning. Foreningen hjælper medlemmet indtil sagen om social førtidspension er afsluttet.

### **3. *Multimedieskatten***

Med regeringens aftale med Dansk Folkeparti om en skattereform i 2009 indførtes en ny skat, multimedieskatten. Denne skat skulle afløse den hidtidige beskatning af fri telefon, men samtidig blev den udvidet til også at omfatte adgangen til arbejdsgiverbetalt bredbåndsforbindelse, til brug af pc-udstyr hjemme mv. FTF havde i et notat beregnet, at multimedieskatten ville betyde en merskat på mellem 820 og 2.800 kr. årligt for medlemmer inden for FTF-området, og FTF holdt sig til hovedsageligt at kommentere skattens virkninger på undervisnings-/uddannelsesområdet.

TAT fremsendte den 24.3.2009 sine kommentarer til FTF's udkast til høringsvar:

"Hovedbestyrelsen hæfter sig ved, at lovforslaget ikke alene vedrører undervisnings- /uddannelsesområdet, men også en lang række andre områder, hvor der anvendes fleksible arbejdsformer, fx hjemme- og distancearbejdspladser, brug af mobiltelefoner, netforbindelser samt andet udstyr.

Det er hovedbestyrelsens opfattelse, at forslaget om øget beskatning på dette område i væsentlig grad vil bidrage til at underminere de tiltag, der gennem de seneste år er iværksat med henblik på at gøre Danmark til foregangsland på it-området. Konsekvensen kan meget vel blive, at medarbejdergrupper vil fravælge udstyret fremadrettet på grund af beskatningen, hvorved såvel den opnåede fleksibilitet som den kompetenceudvikling initiativerne måtte have fra distancen udebliver".

Såfremt regeringen fastholdt at gennemføre beskatningen i den form, der var lagt op til i lovforslaget, pegede hovedbestyrelsen på, at det ville være mere hensigtsmæssigt at indføre en form for arbejdsgiverafgift.

Som bekendt blev loven gennemført, og som hovedbestyrelsen havde forudsagt, var der flere grupper af offentligt ansatte, der afleverede mobiltelefoner mv. for at undgå beskatning.

I forhandlingerne omkring Finansloven for 2012 indgik forslaget om at ophæve multimediebeskatningen.

#### *4. Etablering af administrative servicecentre*

Regeringen iværksatte i maj 2007 et analysearbejde, der blev afsluttet i februar 2008. Analysen konkluderede, at der med fordel kunne etableres to administrative servicecentre. Det ene skulle være i Økonomistyrelsen. Det skulle tage sig af løn, bogholderi og regnskab (ØSC). Det andet – Statens IT - skulle etableres som en ny styrelse under Finansministeriet. Det skulle tage sig af it-drift og support. Ifølge analysen skulle det sikre besparelser, bedre faglige miljøer, højere kvalitet i opgaveløsningen.

Der blev udarbejdet en masterplan for projektet med et meget langt forløb. Det blev igangsat med et pilotprojekt i sommeren 2008, herefter blev de forskellige områder implementeret i 4 bølger frem til 1. halvår 2010.

Det administrative service center i Økonomiministeriet (ØSC) kom rent fysisk til at ligge sammen med Økonomistyrelsen i Landgreven. Kort efter implementeringen af 4. bølge var afsluttet, besluttede man at ændre ØSC til Statens Administration (SAM). Det er dog stadig beliggende i Landgreven.

TAT har fulgt arbejdet nøje med oprettelsen af ØSC og implementeringen af de 4 bølger, idet TAT's formand og sekretariatsleder har deltaget i den følgegruppe, der blev etableret i Personalestyrelsen. TAT's mål med arbejdet var at sikre, at overflytningen af opgaver og medarbejdere kom til at ske på en personelpolitisk korrekt måde.

Den 31. oktober 2011 skete der igen en ændring indenfor Finansministeriets koncern:

- Økonomistyrelsen og Personalestyrelsen blev fusioneret i én ny styrelse, Moderniseringsstyrelsen. Økonomistyringsprojektet fra departementet blev overført til den nye styrelse.
- Der oprettes en Digitaliseringsstyrelse bestående af digitaliseringsområdet fra Økonomistyrelsen samt de overførte områder fra IT- og Telestyrelsen.
- Der etableres et center for koncernfælles funktioner, der placeres i Moderniseringsstyrelsen.

## ***5. FTF's socialrådgiverordning***

TAT har været med i FTF's socialrådgiverordning, siden den blev oprettet i 2001. Mange medlemmer har haft stor glæde af socialrådgivernes kompetente hjælp i den mellemliggende periode.

De fleste sager med "socialt indhold" kan varetages af sekretariatets medarbejdere. Når der er tale om sager med mere komplekst indhold, vurderer sagsbehandlerne, om der tillige skal inddrages en socialrådgiver fra FTF.

Disse sager kører socialrådgiverne i samarbejde med en af sekretariatets sagsbehandlere.

I TAT'en nr. 2/2005 blev der i en artikel bl.a. gjort nærmere rede for, hvilken hjælp man kunne få gennem socialrådgiverordningen. Der henvises til artiklen, der kan læses på foreningens hjemmeside.

## ***6. FTF's arbejdsskadeordning***

TAT har siden 1998 haft en aftale med Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd (FTF) om, at TAT's medlemmer kan få hjælp til behandling af evt. arbejdsskadesager.

Arbejdsskadeområdet er et meget vanskeligt område. Hvis man kommer til skade på arbejdet, er der mulighed for at få en erstatning. Men der er mange regler, der skal tages højde for. Det er f.eks. ikke alle skader, der anerkendes som arbejdsskade, og der er bestemte regler for, hvem der skal anmelde, og hvordan det skal gøres.

Hvis et medlem bliver udsat for en arbejdsskade, skal der rekvireres et specielt indberetningsskema i TAT's sekretariat, da der er brug for mange oplysninger, for at kunne behandle en arbejdsskadesag. Det udfyldte skema sendes til TAT sammen med anmeldelsen af arbejdsskaden, lægeerklæringer og andet materiale, der er relevant for sagen. Sagen bliver sendt til en sagsbehandler i FTF, der herefter forestår sagsbehandlingen, kontakt til Arbejdsskadestyrelsen samt evt. anke af afgørelsen.

## ***7. Ændring af aftale om lavere pligtig afgangsalder for visse tjenestemænd ved mindre skibe under Fiskeriministeriet***

Med virkning fra den 1.1.2005 fik TAT aftale- og forhandlingsret for en række tidligere medlemmer af Foreningen for Funktionærer i fiskerikontrollen, rednings- og Havundersøgelsesskibene. Foreningen havde besluttet at opløse sig selv, og medlemmerne fik mulighed for at tilkendegive, hvor de ønskede at være organiseret fremover. En del

medlemmer af den tidligere StK-organisation valgte således at blive overført til det daværende CO II-område og dermed til TAT.

Den pågældende sejlende medarbejdergruppe i StK havde tidligere opnået en pligtig afgangsalder på 63 år, og den videreførtes i TAT.

I foråret 2009 meddelte Personalestyrelsen, at Kammeradvokaten i et notat havde erklæret den pågældende aftale om lavere pligtig afgangsalder for ugyldig efter forskelsbehandlingslovens § 5 a, og at der derfor ikke længere kan ansættes tjenestemænd med den afgangsalder, der hidtil havde været gældende (63 år).

Lokalafdelingen af Skibsansatte i Fiskeridirektoratet blev orienteret om, at

- Der fremover *ikke* vil kunne ske ansættelse eller udnævnes tjenestemænd i gruppen af skibsassistenter, der har en pligtig afgangsalder på 63 år, som det ellers er fastlagt i aftalen af 22.12.1992,
- At der fortsat kunne ske ansættelse eller udnævnes tjenestemænd i gruppen, men *uden* en pligtig afgangsalder på 63 år, og
- For så vidt angår allerede ansatte tjenestemænd er det Personalestyrelsens opfattelse, at skibsassistenterne fortsætter deres ansættelse - uanset om de når den afgangsalder, der er fastsat i aftalen af 22.12.1992 - indtil de afskediges ansøgt eller uansøgt under tjenestemandslovens almindelige bestemmelser. De *nuværende* ansatte har imidlertid *fortsat* ret til at søge sig afskediget, når de når den pligtige afgangsalder, der er fastsat i aftalen, og *på de hidtidige vilkår* [dvs. medregning af op til 7 års pensionsalder indtil det fyldte 70. år].

På forespørgsel fra lokalafdelingen om, hvordan de *tjenestemandslignende* ansatte medlemmer er stillet i relation til pligtig afgangsalder meddelte vi efterfølgende, at aftalen af 22.12.1992 *kun* omfatter tjenestemænd, og at ansatte på tjenestemandslignende vilkår *aldrig* har været omfattet af aftalen.

## **8. Kommunalisering af de statslige jobcentre**

Med virkning fra den 1.8.2009 blev de statslige jobcentre nedlagt og de ansatte overført til ansættelse som kommunale tjenestemænd. I den forbindelse oplyste vi alle vore medlemmer om, at de havde flere muligheder for fremtidig organisering: HK/Kommunal og for de københavnske tjenestemænds vedkommende Københavns

Kommunes Embedsmandsforening. Vi meddelte alle, at vi stoppede med at indeholde kontingent med udgangen af juli måned 2009.

I forbindelse med, at Arbejdsformidlingskontorenes Tjenestemandforening (AFT) fusionerede med TAT i 2006 overgik de samtidig til TAT's ny lønftale. Sekretariatet brugte i den 2-årige periode mange kræfter på at få de pågældende medlemmer korrekt indplaceret i det ny lønsystem, og sørgede for, at alle medlemmer var korrekt indplaceret i det statslige system ved deres overgang til kommunal ansættelse.

### **9. Udbetaling Danmark**

Kommunernes Landsforening (KL) og regeringen indgik i juni 2010 en aftale om at samle dele af den objektive sagsbehandling i 5 regionale centre. Sagsområderne er folkepension, udbetaling og indtægtsregulering af førtidspension, boligstøtte, barseldagpenge samt familieydelse. Familieydelser dækker børne- og ægtefællebidrag, børnetilskud samt børne- og ungeydelse. Den forventede effektiviseringsgevinst er anslået til knap 300 mio. kr. årligt.

Ved idriftsættelse 1. oktober 2012 forventes ca. 1.500 årsværk overført fra kommunerne. Ved udgangen af 2014 skal det antal ned på ca. 1.000 årsværk. Der forventes at være ca. 150 tjenestemænd, der overføres til staten med henblik på udlån til ét af Udbetaling Danmarks centre. De 5 centre bliver placeret i Hillerød, Vordingborg, Frederikshavn, Holstebro og Haderslev. TAT vil få forhandlingsretten for de udlånte tjenestemænd.

Det er aftalt med HK Kommunal, der skal overføre tjenestemændene, at TAT godt vil deltage i de medlemsmøder, som HK Kommunal afholder landet over for de medlemmer, der bliver berørt af Udbetaling Danmark med henblik på at informere tjenestemændene om TAT. Foreningen har endvidere været i kontakt med Frederiksberg Kommunalforening, Gentofte Kommunalforening og Embedsmandsforeningen i København, der tilsammen har ca. 15 tjenestemænd, der overføres til Udbetaling Danmark. Det er aftalt, at vi indbyder dem til et orienteringsmøde.

### **10. Beskæftigelsesministeriet - fælles lønpolitik**

I september 2011 deltog TAT's lokalafdeling i Arbejdstilsynet i et møde i Arbejdstilsynets interne lønudvalg sammen med de andre organisationer omkring Beskæftigelsesministeriets lønpolitik. Det fremgik af henvendelsen, at Beskæftigelsesministeriet havde meddelt, at man fremover vil styre den lokale lønudvikling ved hjælp af en overordnet

*lønpolitik* for hele ministerområdet, og at man derfor ville opsigte de lokalt indgåede *lønaftaler*.

Sagen blev taget op i TAT's hovedbestyrelse, og den 5. oktober 2011 forelagde vi sagen for Centralorganisationen af 2010, idet vi var af den overbevisning, at en opsigelse af (lokale) lønaftaler i forbindelse med etablering af og overgang til generelle lønpolitikker på de enkelte ministerområder, reelt ville sætte forhandlingssystemet omkring indgåelse af lokale lønaftaler ud af kraft.

I forbindelse med overgang til nye lønsystemer blev der på en stor del af vore medlemmers tjenestesteder etableret lønaftaler, der implementerede brugen af de nye lønsystemer, ligesom der flere steder blev indgået (forhånds)aftaler omkring forskellige typer af kvalifikations- og funktionstillæg mv.

Umiddelbart efter at forsøgsperioden med nye lønsystemer var udløbet, blev der etableret lokale lønaftaler, hvor den lokale lønpolitik blev implementeret og udmøntet.

Efter at Finansministeriet således havde "frigivet" lønfastsættelsen med henblik på en mere individuel lønfastsættelse, etablerede Beskæftigelsesministeriet den 23. maj 2003 en overordnet lønpolitik, hvori bl.a. fastsattes den maksimale størrelse for tildeling af engangsvederlag m.v. Den 5. september 2011 udsendte Beskæftigelsesministeriets Koncernledelse et papir med titlen "Beskæftigelsesministeriets fælles lønpolitik", der indeholder principper og rammer for løndannelsen i koncernen. Lønpolitikken indeholder en række lønpolitiske principper tillige med en beskrivelse af implementering, evaluering mv.

Ved brev af 28. september 2011 har Beskæftigelsesministeriets Koncernledelsessekretariat over for TAT opsagt aftale om tillæg gældende for TAT'ere i departementet af 18. maj 2010, ligesom Arbejdstilsynet over for TAT's lokalafdeling i brev af 30. september 2011 har opsagt tilsynets egen lønpolitik for de enkelte personalegrupper med udgangen af oktober kvartal 2010.

Over for CO 10 har vi tilkendegivet, at vi for så vidt er enig i de lønpolitiske overvejelser, der er indeholdt i notatet af 5. september 2011 om Beskæftigelsesministeriets fælles lønpolitik. Problemet i sammenhængen er, at der ikke er et MSU



(Ministeriesamarbejdsudvalg) i Beskæftigelsesministeriet, der kan drøfte sådanne overordnede principper.

Beskæftigelsesministeriets departementschef har på et uformelt tillidsrepræsentantmøde den 19. september 2011 og i Kontaktforum den 21. september 2011 oplyst, at der ikke er tale om at ændre praksis, men at "Personalestyrelsen vil have det sådan".

Vi er naturligvis bekymret over sådanne sproglige diktater, da vi gennem årene har talrige eksempler på, at der netop gennem "sproglig revision" gennemføres ændringer i praksis, som det senere er umuligt at rulle tilbage.

En konsekvens af, at der ikke længere skal arbejdes med lokale lønftaler, men om lønpolitikker, er – efter TAT's opfattelse, - at *området skifter fra at aftalestof til at være samarbejdsstof*. En anden konsekvens er, at politikker er noget arbejdsgiveren laver, med inddragelse af medarbejderne, efter høring og drøftelser mv., men ligeværdigheden, den fælles forståelse af – og det fælles ansvar for det nedskrevne – udgør ikke på samme måde en forpligtende kontekst, som tilfældet er ved en aftale mellem parterne. En tredje konsekvens er, at der fremadrettet kan blive mere uro omkring lønforhandlinger og løndannelse under indtryk af en lønpolitik, hvor tillidsrepræsentanterne ikke "står på mål" for ledelsens fortolkninger.

TAT har derfor over for centralorganisationen udtrykt bekymring over, at man fremover vil komme til at føre forhandlinger ud fra en politik, som nu udelukkende fastlægges af ledelsen. En aftale kræver enighed – det gør en politik ikke. Efter TAT's opfattelse hører sådanne forhandlinger hjemme i samarbejdsudvalgsregi, og derfor er det umådelig smart af Beskæftigelsesministeriets ledelse af udstikke en sådan politik på "koncernplan" uden at få tingene drøftet i SU-regi.

TAT har over for centralorganisationen bl.a. anført, at Beskæftigelsesministeriets opsigelse af lokale lønftaler *ikke* er i overensstemmelse med de principper, der er indeholdt i de indgåede aftaler om nye lønsystemer. En overordnet lønpolitik fører til, at en koncernledelse derved kan opstille meget restriktive begrænsninger for de lokale forhandlinger om lønforbedringer.

I skrivende stund (december 2011) har vi endnu ikke modtaget centralorganisationens svar.

## 11. Regeringsdannelsen og ressortomlægninger

Efter Folketingsvalget den 15. september 2011 ændredes tingets sammensætning således, at det nu er Socialdemokratiet, Socialistisk Folkeparti og Det radikale Venstre, der sammen med Enhedslisten fik flertallet og derfor mulighed for at danne regering. Efter mere end 2 ugers intense forhandlinger mellem de nævnte partier, kunne Helle Thorning-Schmidt som den første kvinde indtage posten som statsminister i en regering bestående af socialdemokrater, SF og de radikale.

Ved kongelig resolution af 3. oktober 2011 bifaldt dronning Margrethe II udnævnelsen af den ny regering.

I forbindelse med regeringsdannelsen blev der foretaget en række ressortomlægninger, ligesom en række af de hidtidige ministerier fik nye betegnelser og tre styrelser blev nedlagt.

*Slots- og Ejendomsstyrelsen*, der hidtil havde hørt under Finansministeriet, blev opdelt i *Styrelsen for Slotte og Kulturbygninger*, der henføres til Kulturministeriet, mens den resterende del, der skal varetage administrationen af statens kontorejendomme, overføres til Klima-, Energi- og Bygningsministeriet.

*IT- og Telestyrelsen* nedlægges, og de hertil hørende forretninger overføres til Erhvervs- og Vækstministeriet, Forsvarsministeriet, Finansministeriet, Økonomi- og Indenrigsministeriet samt Forsvarsministeriet.

*Farvandsvæsenet* nedlægges, og de hertil hørende forretninger overføres til Erhvervs- og Vækstministeriet, til Klima-, Energi og Bygningsministeriet samt til Miljøministeriet.

Ressortomlægningen medfører, at en række af TAT's medlemmer flyttes rundt mellem ministerier og styrelser. I den forbindelse har vi udsendt et nyhedsbrev til samtlige aktive medlemmer om at give tilbagemeldinger om, "hvor de befinder sig" således, at vi kan få styr på dem i medlemskartoteket.

I forbindelse med nedlæggelse af IT- og Telestyrelsen har vi desværre måtte sige farvel til tre medlemmer, der alle er overført til Forsvarets Civil-Etat som følge af, at deres arbejdsopgaver fremover skal varetages i Forsvarsministeriets regi.

I forbindelse med, at den 450 år gamle institution Farvandsvæsenet blev nedlagt i forbindelse med dannelsen af Regeringen Thorning-Schmidt, blev Farvandsforeningen på en generalforsamling den 17. december 2011 nedlagt. Af Farvandsforeningens medlemmer

overflyttes cirka 30 til Søfartsstyrelsen, hvor de omfattes af TAT's aftale- og forhandlingsret.

*Familiestyrelsen* flyttes fra Justitsministeriet til Social- og Integrationsministeriet. Medlemmerne i styrelsen – der i "gamle dage" hed Overformynderiet, og hvor medlemmerne var organiseret i TAT – flyttede til den daværende Politiets og Domstolenes Tjenestemandsförening, der blev en del af Politiforbundet. Da styrelsen i forbindelse med etablering af Ministeriet for Familie- og Forbrugeranliggender blev overført til TAT's aftale- og forhandlingsområde, flyttede de gamle TAT-medlemmer tilbage til TAT. Få år senere blev Familieministeriet nedlagt, og Familieretsstyrelsen flyttet tilbage til Justitsministeriets områder, hvorefter de pågældende medlemmer blev flyttet tilbage til Politiforbundet. Ved den seneste ændring i ressortområdet kom 7 medlemmer tilbage til TAT pr. 1.1.2012.

Som følge af, at *Integrationsministeriet* blev fusioneret med *Socialministeriet*, overflyttedes medarbejderne i Udlændingsservice hertil, med undtagelse af 2 medlemmer, der overflyttedes til Justitsministeriet, og dermed til Politiforbundet.

### **12. Funktionærlovens § 2A, stk. 3, om særlig fratrædelsesgodtgørelse**

I Funktionærlovens § 2 A, stk. 1, er det fastsat, at "Såfremt en funktionær, der har været uafbrudt beskæftiget i samme virksomhed i 12, 15 eller 18 år, opsiges, skal arbejdsgiveren ved funktionærens fratreden udrede et beløb svarende til henholdsvis 1, 2 eller 3 måneders løn". Af stk. 3 fremgår: "Hvis funktionæren ved fratredelsen vil oppebære en alderspension fra arbejdsgiveren, og hvis funktionæren er indtrådt i den pågældende pensionsordning før det fyldte 50. år, bortfalder fratrædelsesgodtgørelsen".

EU-Domstolen afgjorde den 12. oktober 2010, at reglen i funktionærlovens § 2 A, stk. 3 er i strid med forbuddet mod forskelsbehandling på grund af alder i EU's ligebehandlingsdirektiv.

TAT har i forbindelse med en række sager om uansøgt afsked, særligt af ansatte på tjenestemandslignende vilkår, i forbindelse med afgivelse af høringsvar eller i forbindelse med forhandling af fratrædelsesvilkår, tilkendegivet, at institutionerne er forpligtet til at udbetale en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 1, 2 eller 3 måneders løn, afhængigt af den pågældende medarbejders anciennitet. I nogle situationer har det været uproblematisk, og i enkelte tilfælde har institutionen afvist kravet.

På baggrund af EU-domstolens afgørelse bad SKAF i maj 2011 organisationerne om oplysninger om sager, hvor ansatte i staten mv. med henvisning til Funktionærlovens § 2 S, stk. 3 *eller tilsvarende bestemmelse i kollektiv aftale eller anden retsforskrift (ansættelsesbekendtgørelser o.l.)*, ikke har fået udbetalt fratrædelsesgodtgørelse – selvom de pågældende ikke var overgået til pension umiddelbart efter den uansøgte afskedigelse. Det var hensigten, at SKAF sammen med CFU anlagde sager med krav om udbetaling af fratrædelsesgodtgørelse over for en række institutioner.

TAT havde i forbindelse med en sag om uansøgt afsked på Professionshøjskolen Metropol rejst krav om, at der til den pågældende medarbejder blev udbetalt en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 3 måneders løn, fordi den pågældende *ikke* overgik til pension, selvom han var fyldt 60 år, og ikke ønskede at gå på pension på det pågældende tidspunkt. Professionshøjskolen Metropol afviste kravet.

CO10's bestyrelse besluttede i eftersommeren 2011 at anlægge et antal retssager, og i den forbindelse blev TAT's sag på Professionshøjskolen Metropol udtaget.

Omtrent samtidig meddelte Professionshøjskolen Metropol det pågældende, afskedigede medlem, at man efter drøftelse med Undervisningsministeriet havde besluttet at udbetale den manglende fratrædelsesgodtgørelse (ca. 80.000 kr.), idet ministeriet havde tilkendegivet, at ansatte på tjenstemandslignende vilkår *ikke* burde stilles ringere end ansatte efter overenskomster og organisationsaftaler, dvs. funktionærlovens bestemmelser.

På den baggrund kunne TAT meddele SKAF, at sagen var løst, og at der derfor ikke skulle anlægges sag mod Professionshøjskolen Metropol.

### ***13. Sager om efterbetaling af tidligere bortfalden feriegodtgørelse til tjenstemænd i forbindelse med ophævelse af Ferieaftalens § 17***

EU-Domstolen har i dom af 20. januar 2009 i en sag om fortolkning af artikel 7 i direktiv 2003/88/EF (Arbejdsdirektivet) fastslået, at retten til betalt ferie ikke bortfalder, når en arbejdstager har været syg inden for hele eller dele af referenceperioden og rent faktisk ikke har haft mulighed for at gøre brug af retten til betalt ferie.

Den daværende § 17 i statens ferieaftale omhandlede alene tjenstemænd eller tjenstemandslignende ansatte med tjenstemandspensionsrettigheder. Overenskomstansatte har således

altid fået udbetalt al tilgodehavende ferie, når de blev afskediget på grund af sygdom.

Med meddelelsen om ændring af ferieaftalen pålagde Personalestyrelsen samtlige ansættelsesmyndigheder i staten om - af egen drift - at udbetale tilbageholdt feriegodtgørelse til tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte med tjenestemandspension, der var blevet helbredsbetings afskediget efter den 20. januar 2009. Der skulle også betales morarenter.

SKAF gjorde i mail af 18. august 2010 de tilsluttede organisationer opmærksom på, at CFU var af den opfattelse, at der kunne være tjenestemænd m.fl., som var fratrukket tidligere end den 20. januar 2009, men efter at EU-direktivet er blevet implementeret, som også ville kunne have krav på efterbetaling. Sådanne efterbetalinger ville dog være begrænset af visse forældelsesfrister.

På baggrund af en henvendelse af 6. april 2011 orienterede TAT Centralorganisationen af 2010 om, at TAT i perioden fra 1. januar 2004 til 20. januar 2009 havde behandlet 34 sager om helbredsbetings afsked, men at det ikke med sikkerhed af sagsakterne kunne ses, om ferieretten var bortfaldet eller ej.

Efterfølgende bad CO10 organisationerne om selv at rejse de pågældende sager over for de pågældendes arbejdsgivere med henblik på en afklaring af, om der var sket efterbetaling eller ej. I slutningen af september 2011 rettede TAT derfor - på de pågældende medlemmers vegne - henvendelse til Fiskeridirektoratet (4), Plantedirektoratet (1), Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse (1), Kulturministeriet (1) samt Beskæftigelsesministeriet (3).

Efterfølgende viste det sig, at Fiskeridirektoratet, Plantedirektoratet, Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse og Kulturministeriet i alle syv tilfælde af egen drift havde efterbetalt tilgodehavende feriegodtgørelser til de pågældende helbredsbetings afskedigede medlemmer.

Beskæftigelsesministeriet meddelte i breve af 14.11.2011, at man havde gennemgået de to rejste sager. Ministeriet havde opgjort de pågældende medlemmers tilgodehavende feriedage og nu ville foretage efterbetaling af tilgodehavendet med tillæg af morarenter fra 15.10.2010 til 12.1.2012, hvor pengene vil være til disposition på det pågældendes konti. Det drejede sig om i alt henholdsvis 89,16 og 98,8 feriedage, hvilket svarede til ca. 3-3½ månedslønninger til hver af de pågældende medlemmer.

I forbindelse med udsendelse af Personalestyrelsens cirkulære nr. 025-10 af 16. august 2010 udsendte vi en talemiddelse 24.08.10 om, at særregelen vedrørende pensionering og forudgående sygefravær i den statslige ferieaftales § 17 var ophævet.

I tatkendte meddelelsen tilkendegav TAT tilfredshed med, at "ferieaftalens § 17 nu er ophævet, fordi den har givet anledning til megen frustration blandt medlemmer, der er blevet afskediget på grund af helbredsmangler. Efter sigende var begrundelsen for den nu ophævede bestemmelse, at de pågældende tjenestemænd m.fl. var berettiget til pension i forbindelse med afskedigelsen, og derfor ikke havde behov for ferie".

#### ***14. Organisationsændringer i Fødevareministeriet, herunder nedlæggelse af Plantedirektoratet***

Med virkning fra den 1. oktober 2011 gennemførtes en større organisationsændring inden for Fødevareministeriets område: FødevareErhverv og Fiskeridirektoratet blev sammenlagt til en ny "superstyrelse", NaturErhvervstyrelsen.

Der pågår nu et stort arbejde blandt ledelse og medarbejdernes repræsentanter omkring en fremtidig lokalisering af styrelsen, ligesom der er et stort arbejde i gang med at etablere fælles personalepolitiske retningslinjer mv., og i den forbindelse har styrelsen opsagt en række indgåede lokale lønaftaler i de tidligere styrelser; lokalaftalerne for TAT's sejlende medlemmer i fiskerikontrolskibene er dog opretholdt.

I forbindelse med etablering af NaturErhvervstyrelsen er også igangsat en længere møderække vedrørende etablering af den fremtidige samarbejdsstruktur. I dette arbejde er TAT's hovedbestyrelsesmedlem, afdelingsleder Ingolf Lindmark Olsen sammen med tillidsrepræsentanterne for henholdsvis officererne og skibsassistenter, Dan Randum Nielsen og Jens-Erik Madsen, med i styrelsens midlertidige hovedsamarbejdsudvalg med henblik på at sikre såvel TAT's landværts som søværts medlemmer fremtidige repræsentation i hovedsamarbejdsudvalg mv..

Samtidig blev Plantedirektoratet nedlagt, og medarbejderne overført til Fødevarestyrelsen og NaturErhvervstyrelsen.

#### ***15. FTF-A's beregning af medlemmernes efterlønsydelser***

Sekretariatet besvarer året igennem mange henvendelser fra medlemmer, der ønsker at vi skal beregne deres fremtidige tjenestemandspension og efterløn.

Når efterlønnen skal beregnes sker det efter nogle fastlagte regler.

Går man på pension før man opfylder 2-års-reglen, sker der altid modregning for alle de fradragsberettigede pensioner man har. Det gælder, uanset om de bliver udbetalt eller ej. Modregningen

fortsætter i hele efterlønsperioden. Det drejer sig om; livrenter; pensioner oprettet som led i et ansættelsesforhold; tjenestemandspensioner; ratepensioner; kapitalpensioner; indekskontrakter; opsparing i lønmodtagernes Dyrtidsfond (indefrosne dyrtidspensioner); tilsvarende udenlandske pensioner og pensioner erhvervet ved skilsmisse før det 60. år.

TAT har konstateret, at der i FTF-A's beregning af efterlønsydelsen er taget udgangspunkt i, at tjenestemandspensionen *opsættes* (og dermed ikke kommer til udbetaling), hvorfor den beregnede modregning i efterlønnen bliver for lille.

Gennem det meste af 2011 har TAT arbejdet med sagen over for FTF-A. Efter mange drøftelser og møder med FTF-A er der nu gennemført en ordning, hvorefter alle tjenestemænd *udtages til manuel* behandling for så vidt angår modregning som følge af, at tjenestemandspensionen som oftest udbetales *samtidig* med at medlemmet oppebærer efterlønsydelse fra arbejdsløsheds-kassen.

På baggrund af henvendelse fra TAT - i øvrigt støttet op af Politiforbundet - er FTF-A fra uge 42/2011 (17. oktober 2011) begyndt at ændre sin arbejdsgang for vore medlemmer. Det betyder, at FTF-A fremover udsteder efterlønsbeviser, hvor udgangspunktet for beregning af fradrag af pensioner sker med udgangspunkt i, at tjenestemandspensionen *udbetales løbende samtidig* med efterlønnen.

Det vil give medlemmerne en mere realistisk beregning af deres efterløn og en mere korrekt opgørelse af pensionens betydning for efterlønnen.

Sagen er et eksempel på, at det lønner sig at holde fast i en sag ved hjælp af argumenter og eksempler.

## **16. Ansættelse af 2 skibsassistenter som tjenestemænd**

To skibsassistenter, ansat på tjenestemandslignende vilkår, rettede i efteråret 2010 henvendelse til TAT om, at de endnu ikke var blevet ansat som tjenestemænd. Det viste sig, at der var gået "koks" i proceduren om prøveansættelse af de pågældende: der var udfærdiget negative bedømmelser af de pågældende, og det viste sig i øvrigt, at der også var anvendt et forældet bedømmelseskema.

TAT anmodede derfor om en forhandling i Fiskeridirektoratet, og den fandt sted den 6. december 2010. TAT's næstformand, der deltog i forhandlingen sammen med seniorkonsulenten, gjorde opmærksom på, at TAT's hovedbestyrelse så meget alvorligt på sagen, og at der måtte findes en fornuftig løsning; hvis dette ikke lykkedes, måtte TAT "forbeholde sig yderligere skridt i sagen". Direktoratet erkendte,

at der var sket fejl i sagsbehandlingen, og man ville derfor gennemføre en evaluering af de pågældende ansatte, der var nødvendig med henblik på overgang til varig tjenestemandsansættelse pr. 1. april 2011.

Herefter gennemførte direktoratet forskellige tiltag, der muliggjorde en fornyet evaluering af de pågældende medlemmer, og det resulterede i, at de pågældende blev varigt ansatte som tjenestemænd pr. 1. april 2011.

### **17. Skattesag vedrørende kostfradrag, Fiskeridirektoratet**

På et "kvartalsmøde" med skibsofficererne i Fiskeridirektoratet kunne vi i august 2008 konstatere, at flere medlemmer af skatteregionerne havde fået ændret deres kostfradrag, fordi skatteregionerne var af den opfattelse, at de pågældende medlemmer ikke er berettiget til kostfradrag, når skibene befinder sig i deres stationshavne. På baggrund af en tidligere henvendelse fra TAT havde FTF overfor SKAT udvirket, at den pågældende medlemsgruppe blev anset for berettiget til kostfradrag efter retningslinjer, der var gældende for langturschauffører.

I 2008 sidestillede SKAT imidlertid det sejlene personel med fiskere og færgefolk og meddelte, at de pågældende for at kunne anvende Ligningslovens § 9 A skal befinde sig på et *midlertidigt* opholdssted, der er så langt væk fra bopælen, at de ikke har mulighed for at overnatte på den sædvanlige bopæl.

Efter at vi havde fået sagen vurderet i FTF's juridiske afdeling besluttede hovedbestyrelsen i september 2008 *ikke* at føre den pågældende skibsførers sag, fordi det var FTF's vurdering, at sagen ikke kunne anses for at være af principiel interesse.

Den konkrete afgørelse i Skattecenter Esbjerg den 26. august 2008 vedrørte en skibsfører, og der kom senere en tilsvarende afgørelse fra Skattecenter Sydvestjylland den 27. april 2009 vedrørende en skibskok.

På baggrund af, at skibsføreren besluttede at anke afgørelsen i sin sag til Landsskatteretten, genovervejede hovedbestyrelsen sagen, og vi bad revisionsfirmaet KPMG om at udarbejde en procesvurdering. Det var KPMG's opfattelse, at sagen indeholdt interessante pointer, og at der ville være stor sandsynlighed for, at sagen kunne vindes i Landsskatteretten. Såfremt sagen blev vundet, ville der være stor sandsynlighed for, at de øvrige medlemmers skatteansættelser ville blive ændret som følge af dommen. Derfor besluttede hovedbestyrelsen at ophæve sin tidligere beslutning fra september 2008, fordi en positiv afgørelse i LSR kunne få principiel virkning for de øvrige medlemmer, der havde fået ændret deres skatteansættelse



vedr. kostfradrag. I forbindelse hermed blev det besluttet også at inddrage en parallel-sag omfattende en skibskok.

Der blev arbejdet meget ihærdigt med sagen, både i TAT's sekretariat og hos KPMG, og endelig den 28. december 2010 faldt der - desværre - to afgørelser i Landsskatteretten, der gik vore medlemmer imod.

KPMG sammenfattede afgørelsen således:

Landsskatterettens begrundelse for at fastholde skattecentrenes afgørelser var, at de efter en konkret vurdering har en så væsentlig tilknytning til Esbjerg, henholdsvis Thyborøn, havn, at disse udgør et fast arbejdssted for de to personer. Dette beror formentlig på en talmæssig opgørelse (da skibets hjemstedshavn efter søfartsloven er et ulovligt kriterium). Der var ikke andre bevisligheder i sagen, der pegede på netop disse to havne som faste arbejdssteder. Derudover anførte LSR, at flere havne i øvrigt kan være faste arbejdssteder for samme skib - og dermed lagdes der op til, at *fradraget reelt kunne nedbringes yderligere* også i fremtiden, idet fradraget for de havne, der fremover også må anses som værende faste arbejdssteder vil blive beskåret. Der blev endvidere henvist til praksis, som ikke dækker den specielle situation, som fiskerikontrollørerne befinder sig i: a) erhvervsfiskere - med én eller to landingshavne, b) skibsførere og skibsassistenter på færger i fast rutefart mellem to havne, og c) ansat på et flådefartøj, der har en fast havn, som alle togter starter fra og slutter i.

KPMG gjorde opmærksom på, at LSR i sine afgørelser henviste til en praksis, der adskiller sig afgørende fra de to sager: Fiskerikontrollen har ikke en fast havn, der opereres ud fra - og dette kunne dokumenteres ved, at der ikke er anlæg mv. ved havnen til brug for hvervet samt ved de mange anløb af forskellige have. Skibene kan principielt anløbe en hvilken som helst havn. Der er derfor ikke ud fra en almindelige sproglig opfattelse nogen havn, der er fast arbejdssted.

Det er heller ikke efter KPMG's opfattelse korrekt at basere væsentlighedskriteriet alene på en talmæssig opgørelse. De sager, der refereres til vedrører alle situationer, hvor de pågældende havne rent faktisk var en del af arbejdsområdet - for erhvervsfiskere skete der landing af fangst og der er materiel mv. i havnen til at understøtte dette; færgerne i rutefart har tilkørselsanlæg, billetkontor og andre naturlige færgefaciliteter. Og flåden har en base, hvor skibet ligger - og der er formentlig anlæg også til at understøtte aktiviteten.

I de to sager, som TAT var involveret i, er dette netop ikke tilfældet. Tværtimod har vi til brug for LSR's sagsbehandling fremlagt en redegørelse, hvor en lastbilchauffør ikke fik fast arbejdssted på den havn, hvor han flere gange om ugen hele året hentede det gods, som

vognmanden skule have fragtet. Det vil sige, at selvom han havde langt de fleste opsamlingssteder i en bestemt havn – så blev den ikke til et fast arbejdssted. Denne afgørelse er langt mere relevant at sammenligne med, fordi den vedrører en situation, hvor en lokalitet anløbes ganske ofte, men hvor der ikke udføres noget videre arbejde det pågældende sted, og hvor stedet ikke har anlæg til at facilitere arbejdet.

Det var KPMG's opfattelse, at LSR alene – og alt for unuanceret – fokuserede på antallet af anløb – og at disse endvidere var så spredte, at der ikke er nogen havn, der kan siges at være fast havn, jf. den praksis, som LSR henviser til

Selvom der således var stærkt kritiske bemærkninger fra KPMG's skatteadvokat, besluttede hovedbestyrelsen i samråd med de involverede medlemmer *ikke* at indbringe sagerne for Landsskatteretten.

### **18. Fejl i indbetaling af arbejdsgivers og ansattes ATP-bidrag**

I løbet af forsommeren 2011 stillede tillidsrepræsentanten i Videnskabsministeriet spørgsmål til sekretariatet om, hvilken ATP-sats, der er gældende for tjenestemænd, tjenestemandslignende ansatte og overenskomstansatte inden for TAT's forhandlingsområde.

Sagen blev naturligvis undersøgt, og det resulterede i, at vi den 1. september 2011 udsendte en talemåneddelelse 01.09.11 om ATP-satser for tjenestemænd i staten inden for (CO II)/CO 10's og TAT's forhandlingsområde. Vi kunne konstatere, at der i nogle ministerier og styrelser var anvendt forkerte satser.

Årsagen til, at der har været nogen tvivl om størrelsen af ATP-bidragene skyldes formentlig først og fremmest, at det daværende CO II i forbindelse med aftaleforhandlingerne i 1987 valgte at *fravælge den generelle forhøjelse* af ATP-satsen, der gennemførtes fra den 1. januar 1988. CO II-organisationer fravalgte forhøjelsen, fordi vi ønskede at anvende provenuet til at få etableret CO II-pensionsordningen for tjenestemandslignende ansatte, der ikke tidligere havde været omfattet af pensionsordningen.

I perioden fra 1988-2005 anvendtes satserne B og C, og fra den 1. januar 2005 Sats A.

På den baggrund rettede TAT specielt henvendelse til Fødevarestyrelsen og Fiskeridirektoratet, hvor en række tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte, der tidligere var organiseret i "Foreningen af funktionærer og tjenestemænd i fiskerikontrollen, rednings- og havundersøgelsesskibene", der var

tilknyttet Statsansattes Kartel (nu OAO). Disse medlemmer overførtes med virkning fra den 1. januar 2005 fra StK/OAO's forhandlingsområde til CO II.

Efter henvendelsen har vi modtaget svar fra Fødevarestyrelsen, der konstaterede, at et medlem var indplaceret med forkert ATP-sats, og at styrelsen foretog efterregulering af satsen fra den 1. januar 2005 og fremefter, og at man holdt det pågældende medlem skadesløs for så vidt angår dets egen del af bidragsforhøjelsen.

Herudover har to medlemmer – i Videnskabsministeriet – der begge tidligere var ansat i stillinger omfattet af OAO's aftale- og forhandlingsret, konstateret, at der indbetales forkert ATP-sats. De pågældendes sager er fortsat under behandling.

### **19. Afsluttende bemærkninger**

Ud over de sager, der er omtalt i dette afsnit af beretningen, har der selvfølgelig været mange andre sager, som har krævet en stor indsats af sekretariatets medarbejdere.

På TAT's hjemmeside findes *redigerede* referater af hovedbestyrelsens møder, hvor en lang række andre sager – *i anonymiseret form* – af både principiel og individuel karakter er omtalt. Når sagerne er *anonymiseret* skyldes det naturligvis hensynet til de involverede medlemmer.

Lokalafdelinger og delegater har således mulighed for yderligere at orientere sig om foreningens virke ved at læse referaterne af hovedbestyrelsens møder på hjemmesiden [www.tat.dk](http://www.tat.dk).

## Afsnit 12

### **"Det er svært at spå – især om fremtiden"**

Hovedbestyrelsen har i lighed med de tidligere år arbejdet intenst på at fremtidssikre foreningens eksistens. Det er blevet mere og mere tydeligt i takt med, at vi oplever et stigende behov for sikring / fastholdelse af faglige kompetencer i sekretariatet, og samtidig står overfor et faldende medlemstal.

Det har derfor været et punkt, hvor vi har arbejdet med mange modeller og muligheder, for at fremtidssikre en professionel servicering af TAT's medlemmer.

I sidste beretning til delegeretmødet i 2006 og igen i 2009 stod der under afsnittet om fremtiden: "Hvis ikke det lykkes for foreningen dels at forøge medlemstallet, fx ved at gå sammen med andre CO II-organisationer eller ved at udvide "forretningsområdet" med nye områder, vil man kunne se frem til om "føje år" at skulle standse sin virksomhed".

Denne forudsigelse om foreningens fremtid er fortsat nærværende og derfor også af stor vigtighed. Uanset en evt. lille fremgang i medlemskredsen ved nye centraliseringer i staten eller ressort omlægninger, står vi en situation, hvor vi skal arbejde for tilpasninger og samarbejde med andre foreninger.

Samarbejde og flere medlemmer til at deles om udgifterne til den faglige bistand må og skal være løsningen for fremtiden.

Foreningens medlemstal udgør ved årsskiftet 2011/2012 730 tjenstgørende medlemmer. Medlemmernes aldersfordeling er sammensat på en sådan måde, at vi på trods af tilbagetrækningsreformen kan forudse en fortsat afgang af medlemmer i den nærmeste fremtid.

I perioden 2009-2011 har vi fortsat vores kontakter til andre mindre og større organisationer i CO10, men det har her været svært at få igangsat de nødvendige processer. De større organisationer har nok i sig selv, og de mindre ønsker selvstændighed og ingen forandringer. Med det i bagagen har vi forsøgt noget visionært i faglige sammenhænge. Vi har igangsat forhandlinger med en organisation udenfor vores centralorganisation. En forening, hvor der også er en stor gruppe af tjenestemænd, således der kan være ide og værdi i et sekretariatsfællesskab.

Det er ikke nogen let øvelse, da vores interne modernisering og løbende tilpasninger, har bragt os så langt ned i driftsomkostninger, at en ny alliance vil kunne medføre stigende udgifter og dermed evt. stigende kontingent.

Alle disse forhold taget i betragtning vil hovedbestyrelsen desuagtet fortsætte med at arbejde for at skaffe en ramme, hvor vi kan fastholde vores idegrundlag - medlemmerne i centrum - og udvikle og styrke foreningen i faglige sammenhænge.

Vi har heldigvis en sund økonomi - skabt gennem en aktiv økonomistyring af vores forening i de gode år.

Derfor vil vi også kunne løfte den faglige og politiske opgave selvstændigt i nogle år fremover. Vore medarbejdere i sekretariatet ønsker heldigvis at fortsætte i nogle år endnu, men også her vil der være behov for nye kræfter indenfor en overskuelig fremtid, hvilket kalder på løsninger og resultater.

TAT's timeglas er således ikke løbet ud, men vi skal have slået hul på vores ønske og bestræbelser på at finde løsninger og fremtidssikre os i det omfang det er muligt, så vi på bedste vis kan og vil være en attraktiv samarbejdspartner for andre og sikre de bedste løsninger for foreningens medlemmer.

Det vil jo være en god 100 års fødselsdagsgave til foreningen - i 2013 - at kunne sætte et navnekort på pakken, der peger fremad for de medlemmer, der fortsat vil være og har behov for bistand og faglig indsigt.